

JPU." SOLIDARNOST"

Broj:

U Ulcinju, 07.10.2022 godine.

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Br. Nr. 4242

Ulcinj - Ulqin, 07.10. 2022 god.-viti

Na osnovu člana 41 stav 4 i člana 47 stav 6 Zakona o radu (Sluzbeni list CG, br.74/19 I 8/21.) JPU " SOLIDARNOST" iz Ulcinja, Ul.Ćazima Resulbegovića bb. koju zastupa v.d. direktora Elmadije Maraj (u daljem tekstu poslodavac) i Jovane Popović iz Ulcinja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuje se:

A NEKS UGOVORA **o radu na određeno vrijeme**

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	Org. jed.	Broj	Vrijednost
03-01-	12-10-2022	320	19933

Član 1.

Poslodavac i zaposleni saglasno utvrđuju da je između njih zaključen Ugovor o radu broj 4272/22 od 30.09.2022. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto Vaspitačice 0,58 izvršilaca, na nepuno radno vrijeme od 23 časa sedmično u Interaktivnoj službi u Štoju.

Član 2.

Temeljem ovog Aneksa ugovora , mijenja se član 2 Ugovora o radu na određeno radno vrijeme 4272/22 od 30.09.2022. godine tako da izmijenjen glasi:

“ Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno u matičnoj vaspitnoj jedinici JPU Solidarnost”

Zaposleni otpočinje sa punim radnim vremenom u matičnoj vaspitnoj jedinici Ustanove dana 10.10.2022.godine.

Član 3.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 4.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 4272/22, ostaju na snazi i primenjuju se u cjelosti.

Član 5.

Ovaj Aneks se primjenjuje od 10.10.2022.godine.

Član 6.

Ovaj Aneks sklopljen je u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih je jedan uručuje zaposlenoj, jedan za računovdju, jedan arhivi i jedan za poslodavca.

Zaposlena

Popović Jovana



v.d. direktora

Elmadije Maraj

Elmadije Maraj

Na osnovu člana 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19), člana 100a, 101, 101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/ i 49/07g., i SL.list Crne Gore broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17/), za radno mjesto vaspitačica na crnogorskom jeziku na određeno vrijeme do 30 dana, a u skladu sa članom 22, stav 1, tačka 7 Statuta Ustanove, J.P.U."Solidarnost" u Ulcinj, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Elmadije Maraj, i zaposleni/a i Ana Obradović iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] Specijalista pedagogije (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 10.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"
Br. Nr. 4241
Ulcinj - Ulcinj, 07.10.2022 god.-viti

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 23 sati sedmično, počev od 10.10.2022. do 31.10.2022. godine, za radno mjesto vaspitačica 0,58 izvršilac u intreaktivnoj službi u Štoju, Ulcinj, zbog hitnosti posla, do raspisivanja konkursa.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 10.10.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač/ica u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 i 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Poslovi vaspitača/ice/:

- organizuje i izvodi vaspitno-obrazovni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za vaspitno-obrazovni rad, koja obuhvata dnevno planiranje i strukturiranje radnog ambijenta, u skladu sa tematskim i programskim ciljevima;
- rad u stručnim organima Ustanove;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Ustanove;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada;
- saradnja sa roditeljima;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje trijaže, radnih soba, holova i sl.;
- estetsko i pedagoško oblikovanje prostorija u cilju podsticanja dječjih aktivnosti;
- izrada globalnih i operativnih planova rada za vaspitnu grupu (godišnji, mjesečni i sedmični planovi);

- kultura i javna djelatnost (programi, priredbe, ili javne manifestacije);
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- podsticanje tjelesnog i motoričkog razvoja djece;
- njegovanje radoznalosti, istraživačkog duha, mašte i intuicije, kao i razvijanje mišljenja kod djece;
- razvijanje samostalnosti, higijenskih navika i brige za zdravlje kod djece;
- podsticanje kod djece jezičkog razvoja, radi stvaralačkog i kreativnog korišćenja govora za čitanje i pisanje, odnosno pripreme za vaspitanje i obrazovanje;
- razvijanje kod djece pozitivnog odnosa prema prirodi i zaštiti životne sredine;
- razvijanje kod djece sposobnosti za dogovaranje, uz uvažavanje različitosti i učestvovanja u grupi;
- razvijanje kod djece sposobnosti razumijevanja i prihvatanja sebe i drugih;
- dežurstvo u Ustanovi;
- časovi dodatne stručne pomoći za djecu sa posebnim vaspitno obrazovnim potrebama;
- učestvuje u izradi godišnjeg plana rada Ustanove;
- vrši prijem djece i dnevnu evidenciju prijema, kao i dnevnu evidenciju preuzimanja djece od strane roditelja, odnosno ovlaštenih lica;
- vodi brigu o djeci u svojoj grupi i u tom cilju obavlja sve poslove vezane za dnevni ritam života i rada vaspitne grupe;
- daje podatke za karton o razvoju djeteta;
- organizuje tematske izložbe radova djece;
- po potrebi zamjenjuje odsutnog vaspitača;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Ustanove.

Član 5.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređen/a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta Vaspitača sa VII nivoom kvalifikacije za obračun zarade je 7,67.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zaradu iz stava 1. ovog člana poslodavac je dužan isplaćivati najkasnije do 10-og u mjesecu.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan/a da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom kolektivnim ugovorom i opšim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno a najduže do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A,

Đorđe Golubović



DIREKTOR/KA

E. Mandić

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 059/21 i 145/21) J.P.U. "Solidarnost" u Ulcinju, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Elmadije Maraj, i zaposleni/a i Tamara Šarović iz Bara, JMBG [REDACTED] Medicinska sestra-vaspitač IV stepen (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 10.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Član 1.

Br.-Nr. 1252
Ulcinj - Ulqin, 10.10. 2022 god.-viti

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično, počev od 10.10.2022 do 31.10.2022. za radno mjesto medicinske sestre, najduže na 30 dana, zbog hitnosti posla, bez raspisivanja konkursa.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 10.10.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinske sestre u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 i 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Poslovi medicinske sestre su:

Stvaranje uslova za boravak djece:

- učestvuje u izradi plana zdravstvene zaštite i njege djece i brine se o njegovom izvršenju;
- radi na obezbjeđivanju higijenskih uslova za boravak djece, higijeni radnih i sanitarnih prostorija;
- brine o cjelokupnoj higijeni i izgledu Ustanove;
- brine o blagovremenoj nabavci sanitetskog materijala;
- interveniše po potrebi u pogledu kvaliteta i količine obroka;
- sarađuje sa ljekarima i stručnim saradnicima;
- stara se o dezinfekciji prostorija, pomagala i igračaka;
- kontrolise posteljinu, obuću i odjeću koju djeca nose;
- vodi brigu o estetskom uređenju prostora u kojem borave djeca;

Rad sa djecom:

- vrši prijem i trijažu djece uz kontrolu zdravstvenog stanja;

- organizuje i izvodi rekreativne aktivnosti zajedno sa vaspitačem;
- brine se i radi na zadovoljevanju potreba djece (zdravstveno higijenskih, fizioloških za hranom, njegom, snom);
- podsticanje tjelesnog i motoričkog razvoja djece;
- priprema djecu za spavanje i boravi sa njima dok spavaju;
- aktivno radi na stvaranju higijenskih navika kod djece;
- vrši probu hrane prije serviranja;
- obavlja neophodne pripreme za sistematske preglede i asistira ljekaru pedijatru prilikom pregleda;
- evidentira stanje zdravlja svakog djeteta po nalazu i mišljenju ljekara i radi odgovarajući izvještaj o tome, vodi zdravstveni karton djeteta;
- vrši kontrolu lične higijene djeteta;
- otkriva zarazne bolesti o čemu odmah obavještava vaspitača u upravu Ustanove;
- kontrolira rad spremačica i odgovara za sprovođenje sanitarno higijenskih mjera;

Ostali poslovi:

- planiranje i program rada;
- rad na sopstvenom stručnom usavršavanju i obrazovanju;
- učestvuje u stručnim organima i tijelima Ustanove;
- sarađuje sa zdravstvenim institucijama;
- savjetodavni rad sa roditeljima;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Ustanove.

Član 5.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređen/a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta medicinske sestre sa IV nivoom kvalifikacije za obračun zarade je 5,96.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zaradu iz stava 1. ovog člana poslodavac je dužan isplaćivati najkasnije do 10-og u mjesecu.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan/a da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom kolektivnim ugovorom i opšim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno a najduže do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A,

Marko Butić Ivanović



V.D. DIREKTORA

E. Hrnj

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 059/21 i 145/21) J.P.U. "Solidarnost" u Ulcinju, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktor/ka Elmadije Maraj, i zaposleni/a i Rejhana Lika iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] Bachelor akušerstva (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 10.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Br.-Nr. 4251

Ulcinj - Ulcinj, 10.10.2022. god.-viti

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično, počev od 10.10.2022 do 31.10.2022. za radno mjesto medicinske sestre, najduže na 30 dana, zbog hitnosti posla, bez raspisivanja konkursa.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 10.10.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinske sestre u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 i 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Poslovi medicinske sestre su:

Stvaranje uslova za boravak djece:

- učestvuje u izradi plana zdravstvene zaštite i njege djece i brine se o njegovom izvršenju;
- radi na obezbjeđivanju higijenskih uslova za boravak djece, higijeni radnih i sanitarnih prostorija;
- brine o cjelokupnoj higijeni i izgledu Ustanove;
- brine o blagovremenoj nabavci sanitetskog materijala;
- interveniše po potrebi u pogledu kvaliteta i količine obroka;
- sarađuje sa ljekarima i stručnim saradnicima;
- stara se o dezinfekciji prostorija, pomagala i igračaka;
- kontrolise posteljinu, obuću i odjeću koju djeca nose;
- vodi brigu o estetskom uređenju prostora u kojem borave djeca;

Rad sa djecom:

- vrši prijem i trijažu djece uz kontrolu zdravstvenog stanja;

- organizuje i izvodi rekreativne aktivnosti zajedno sa vaspitačem;
- brine se i radi na zadovoljevanju potreba djece (zdravstveno higijenskih, fizioloških za hranom, njegom, snom);
- podsticanje tjelesnog i motoričkog razvoja djece;
- priprema djecu za spavanje i boravi sa njima dok spavaju;
- aktivno radi na stvaranju higijenskih navika kod djece;
- vrši probu hrane prije serviranja;
- obavlja neophodne pripreme za sistematske preglede i asistira ljekaru pedijatri prilikom pregleda;
- evidentira stanje zdravlja svakog djeteta po nalazu i mišljenju ljekara i radi odgovarajući izvještaj o tome, vodi zdravstveni karton djeteta;
- vrši kontrolu lične higijene djeteta;
- otkriva zarazne bolesti o čemu odmah obavještava vaspitača u upravu Ustanove;
- kontrolise rad spremačica i odgovara za sprovođenje sanitarno higijenskih mjera;

Ostali poslovi:

- planiranje i program rada;
- rad na sopstvenom stručnom usavršavanju i obrazovanju;
- učestvuje u stručnim organima i tijelima Ustanove;
- sarađuje sa zdravstvenim institucijama;
- savjetodavni rad sa roditeljima;;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Ustanove.

Član 5.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude rasporedjen/a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta medicinske sestre sa VI nivoom kvalifikacije za obračun zarade je 6,69.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zaradu iz stava 1. ovog člana poslodavac je dužan isplaćivati najkasnije do 10-og u mjesecu.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedelnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

172

11

1997

1998

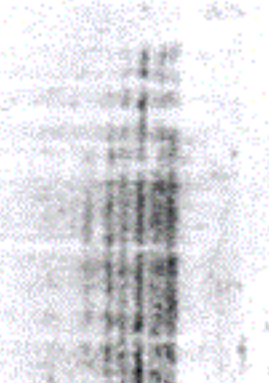
u
e i
va
za

11

1997

1998

u
e i
va
za



1998

u
e i
va
za