

Dijana Djukanović

From: Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>
Sent: Friday, March 24, 2023 4:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu!
Attachments: Muzafera Ćuturić.jpeg; M.Ć.st.2.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМУЉЕНО	27-03-2023		
Орг. јед.	Број	Парче	Вриједност
020	10/559		

Poštovani,

Dostavljam Vam Ugovor o radu za Muzaferu Ćuturić, zaključen dana 23.03.2023.godine.

Pozdrav
Sekretarka
Eljesa Subrahimović

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Služ. list CG " br. 74/1974/19. 8/21.59/21 i 68/21), član 101b stav 1 tačk.2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU " SOLIDARNOST" Ulcinj, (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Muzafera Čuturić iz Ulcinja, JMBG [REDACTED], sa završenim srednjom školskom spremom- gumažno kožni smjer , I Sertifikat program obrazovanja – kuvar (u daljem tekstu zaposlena), dana 23.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Grna Gora, Mail 12
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARNOST"

Član 1.

Br. 622
Učin. 23.03.2023. god. v.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/c i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno počev od 24.03.2023. godine, zbog hitnosti do povratka radnice Dragane Popović sa bolovanja.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 24.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u skladu sa Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta radnika na održavanju rublja je 5.47.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora,

praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno , kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada , da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline , da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a osiguruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme a najduže do 30 dana do povratka radnice sa bolovanja i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A

ČUTUŽIĆ M.

DIREKTORICA



Elmadije Maraj

Za Miranda Merić