

Jovana Radovic

From: Vrtic Kotor <vrtickotor@gmail.com>
Sent: Monday, January 23, 2023 9:42 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje Ug. o radu
Attachments: Ug. o radu Leda Filipović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	23-01-2023	Вриједност
Дат. прим.	83-01-70/2023	

Poštovani ,
u skladu sa Zakonom o finansiranju pol. subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam Ugovor o radu za Filipović Ledu , magistra defektologije , koje je bilo neophodno zaključiti radi potrebe posla, koja postoji već duži period ali na ranijim konkursima koje je ustanova raspisivala nije bilo prijavljenih kandidata .

S poštovanjem

Sekretar, Slavica Todorović

--



JPU "Radost" Kotor

Tel. +382334983

e-mail: vrtickotor@gmail.com

Tabačina bb, 85330 Kotor

<http://www.vrtickotor.me/>

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:148
DATUM:23.01.2023.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23)- odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabčina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Petrojević (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Leda Filipović, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED] na adresi [REDACTED], magistar defektoloških nauka - naučno područje logopedija, nacionalnog okvira kvalifikacija, - , čiji je JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove defektologa – logoped u JPU "Radost" Kotor.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.
Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 9,20, uvećava se za obračun 0,50 za stečeno zvanje magistra.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi potrebe posla, a najduže do 23.02.2023.godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 23.01.2023.god.a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnova radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 7.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15.

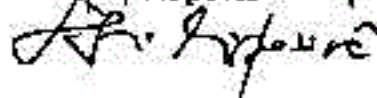
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih tri poslodavac.

Zaposlena,

Lada Filipović



Za poslodavca,

Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

