

Ljiljana Jušković

From: Marija Madzgalj
Sent: Monday, June 5, 2023 7:20 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori o radu
Attachments: CamScanner 2023-06-02 12.28.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. ent.	05-06-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587	/2023	

From: Sekretarka [mailto:sekretarka@rnedic.edu.me]
Sent: Friday, June 2, 2023 12:56 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori o radu

Poštovana,

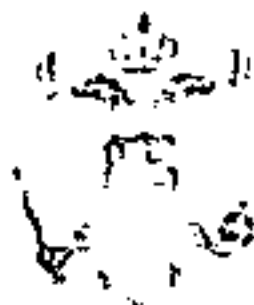
U skladu sa obavezom utvrđenu čl. 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo Vas da smo zaključili dva ugovora o radu i to sa Marinom Marsenić i Saškom Raičević. Navedena lica su zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Srdačan pozdra,

Uprava vrtića

Prilog:• Odluke

- Ugovori o radu i
- Dio iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
81000 Herceg, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-329-1

Herceg, 1.6.2023. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Hercegu dana, 1.6.2023. godine donijela je:

O D L U K U
*o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Marina Marsenić, medicinska sestra-tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 1.6.2023. godine do povratka zaposlene Sladane Đurđaković sa bolovanja, a najduže do trideset dana, u JPU „Radmila Nedić“ u Hercegu, na poslovima i radnim zadacima *medicinska sestra*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 1.6.2023. godine.
3. Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1.6.2023. godine do povratka zaposlene Dragane Đurđaković sa bolovanja, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Marina Marsenić

DIREKTORICA
Marina Gojković spec. predškolskog vaspitanja
Marina Gojković



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-329-2

Berane, 1.6.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37, i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Marsenić, medicinska sestra-tehničar, IV stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice [REDACTED] BG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1.6.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 1.6.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinska sestra u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 7.15

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedjic“

Adresa: IV Crnogorske bb
81300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Miroslava Maesenić



POSLODAVAC

Marjeta Tojčić



Crna Gore

JPU „Radmila Nedić

Adresa: IV Ernogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 21
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-330- 1

Berane, 2.6.2023. god.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 2.6.2023.godine donijela je:

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do trideset dana

1. Saška Raičević, ekonomski tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 2.6.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima radnica na održavanju higijene
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 2.6.2023. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 2.6.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, Anise Sujković, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Raičević Saška

DIREKTORICA
Marina Gojković, spec.predškolsko vaspitanje

Marina Gojković



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-330-2

Berane, 2.6.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61 Zakona o radu („Sl.list CG “, br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21,145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Saška Raičević, ekonomski tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 2.6.2023.g. zaključene su.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni privrataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 2.6.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 2.6.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnica na održavanju higijene u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 5,09

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog uvrđi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,6%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
81000 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor placeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom fijeku

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak upućuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste

ZAPOSLENI

Raičević Saša

POSLODAVAC

Štefana Petrović

Škola
504
0709-17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sednici održanoj 07.09. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„RADMILA NEDIĆ“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjesima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (dalje u tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OS „Ahmet Adrović“ u Penjici, JU OS Polica na Polici, JU OS „Radomir Mitrović“ u Beranama, JU OS Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OS „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu za MZ: Buće, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.
Broj djece u vaspitni u grupama utvrđen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

577
07.10.17.

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60. stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 34/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe „Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog i izvršilac.



Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.minspro.gov.me, E-mail: ops@minspro.gov.me

kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama;
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi;
- 4) ima crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika

Član 11

- 1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
 - je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
 - ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 12

1) Pedagog/škinja

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

2) Defektolog/škinja-logoped/ca

- Radno mjesto defektologa/škinje logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

3) Defektolog/škinja-specijalni pedagog

- Radno mjesto defektologa specijalnog pedagoga može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, specijalnog pedagoga u skladu sa rješenjem o usmjeravanju;

3) Ekonom-magacioner i nabavljač vozač

- Radno mjesto ekonom-magacionera/ke može da obavlja lice koje ima:
- završenu srednju školu, III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil ekonomska ili gimnazija;
 - položen vozački ispit za vozača „B“ kategorije
 - jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

Tehnička služba

Član 16

1) Radnik na održavanju objekta i opreme-domar i poslovinia zagrijavanja-ležać

- Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:
- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil mašinski;
 - Položen ispit radne sposobnosti, u skladu sa Zakonom o energetici
 - jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

- Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:
- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
 - jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3)Radnik/ca na održavanju rublja

- Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:
- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, 12-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
 - jednu godinu radnog iskustva

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

- Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:
- završenu osnovnu školu,12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 17

- Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad. Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.