

Dusan Drakic

From: Marija Madzgalj
Sent: Tuesday, July 26, 2022 12:01 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: CamScanner 07-26-2022 12.32.pdf
Attachments: CamScanner 07-26-2022 12.32.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGOVORICA

Primljeno:	27-07-2022
Org. ad.	Biraj
03-04-920/12 880	

From: Dejan Jankovic [mailto:jande.jj@gmail.com]
Sent: Tuesday, July 26, 2022 11:43 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: CamScanner 07-26-2022 12.32.pdf

Postovana,
Saljem Vam dokumentaciju
Molim Vas za potvrdu prijema maila
Srdacan pozdrav
Dejan Jankovic
JPU, „Radmila Nedic”

Scanned with CamScanner

https://cc.co/16YRyq

<img src='https://ss-static.intsig.net/10000_9c82fc88ded5b89a4078ead8318f27f4.png'
width='45px' height='45px' />



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/22-508/2

Berane, 25.07.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37, i 61. Zakona o radu ("Služb. CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, Marina Gojković, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Gojković, kuvarica, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.07.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično uz obavezan probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu, istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 26.07.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnika na pripremanju i serviranju hrane za koje radno mjesto je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) profil kuvarica i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Isplata zarade imenovanoj isplaćivace se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 4.05

b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- do 10 godina 0.5 %
- od 11 do 20 godina 0.75 %
- preko 20 godina 1 %

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova, aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JMBG „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84400 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-507/2

Berane, 25.07.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 44. Zakona o radu „Službeni list CG“ br. 74-19, 08/21 i 59/21 i JMBG „Radmila Nedić“, Berane koji zastupa, Marina Gofković, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Dejan Janković, gimnazija, IV nivo nacionalnog okvira i kvalifikacija (240 kredita (SPK-a), registarski broj radne knjižice JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.07.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavac, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično uz obavezan probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Ukoliko zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istom prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Član 3

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 26.07.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radna mjesta ekonom - magacioner i nabavljač vozač za koje radno mjesto je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita (SPK-a) profil ekonomski ili gimnazija, položen vozački ispit „B“ kategorije i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Isplata zarade imenovanom isplaćivače se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 4.56
b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- do 10 godina 0.5 %
- od 11 do 20 godina 0.75 %
- preko 20 godina 1 %

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-anks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Neđić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 8

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 12

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 10

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 15

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Jelena Gorković

POSLODAVAC

Marusa Bjeković