

## Marija Madzgalj

---

**From:** Sekretarka <sekretarka@rmedic.edu.me>  
**Sent:** Friday, July 1, 2022 7:44 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** JPU „Radmila Nedić” Berane  
**Attachments:** CamScanner 06-30-2022 13.17.pdf

Poštovana,

Obavještavamo Vas da su produženi ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana, radnici na pripremanju i serviranju hrane i ekonomu - magacioneru.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	01-07-2022	Број		Број јединице
Орг. јед.	03-01-920		10583	



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-460/2  
Berane, 30.06.2022.g.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, direktorica Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Dejan Janković, IV, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. 07. 2022. godine, a najduže do 30 dana.

#### **Član 3**

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01. 07. 2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

#### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ekonom-magacioner i nabavljač - vozač u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

#### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarade od 4.56

#### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavl zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22- 46A  
Berane, 30.06.2022.g.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, Marina Gojković direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Gojković Jelena, kuvarica, III stepen stručne spreme, registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

#### **UGOVOR O RADU**

##### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

##### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. 07. 2022. godine do 30 dana

##### **Član 3**

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01. 07. 2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

##### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – *radnice na pripremanju i serviranju hrane* u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

##### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

##### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarada od 4.07.

##### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

##### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarada, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Herane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se isplaćuje zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkázati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (čeliri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI Jelena Gojković

POSLODAVAC

Marina Gojković