

Sandra Pejović

CRNA GORA

AGENCIJA ZA JAVNO UPRAVU I POSREDOVANJE

PODGORICA

13-05-2022

From: Nasa Radost <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: Thursday, May 12, 2022 2:08 PM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor za vrijeme izborne kampanje
Attachments: Dio Pravilnika za vaspitačicu.pdf; Dokumentacija za vaspitačicu Koprivica Draganu.pdf

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

2922

Poštovana/i

U prilogu vam dostavljamo dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se odnosi na radno mjesto vaspitačica.

S poštovanjem,



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

PRAVILNIK
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Herceg-Novi, jul 2017. godine

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„NAŠA RADOST“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalo
2. Vaspitna jedinica Zadužbina Nikole Ukropine u Igalo
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

kvalifikacija (180 kredita CSPKa) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

Pomoćnik/ica direktora/ice

Član 11

Za pomoćnika/icu direktora/ice može biti izabrano lice koje:

- 1) ispunjava uslove za vaspitača ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o predškolskom vaspitanju i obrazovanju, završen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama;
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika

Član 12

- 1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
 - je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
 - ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
 - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 13

1) Pedagog/škinja

Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

2) Psiholog/škinja

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7 Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja.....1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1,,
- Bibliotekar/ka.....1,,
- Nutricionista/kinja.....1,,

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 5 izvršilaca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 39

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 40

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

Stupanje na snagu

Član 41

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore", br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 15 stav 1 tačka 3 Statuta Upravni odbor JPU „Naša radost“ Herceg Novi na sjednici održanoj 12.07.2019. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 416/1 od 27.07.2017, 440 od 18.05.2018. i 540 od 09.07.2018. godine) u članu 38 tačka 3 podtačka 1 u koloni broj izvršilaca umjesto broja 53 treba da stoji broj 55;

-u tački 5 tabela a u koloni broj izvršilaca umjesto broja 14 treba da stoji broj 15;

-u tački 6 umjesto broja 4 treba da stoji broj 8

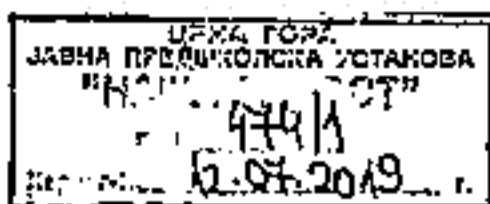
Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Predsjednik Upravnog odbora

Lj. Zarubica

Ljiljana Zarubica



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 481
Herceg-Novi, 11.05.2022. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, direktor donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Dragana Koprivica iz Herceg-Novog, Specijalista predškolskog vaspitanja (Spec.App), VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se na radno mjesto vaspitača.
2. Imenovana se prima u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja.
3. Prava i obaveze po osnovu ove odluke teku od 11.05.2022. godine.
4. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta broj: 05-602/22-321/5 od 22.03.2022. godine, JPU „Naša radost“ Herceg Novi je raspisala konkurs za radno mjesto vaspitačica, jedno radno mjesto, na određeno radno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja. Konkurs je objavljen dana 22.04.2022. godine u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG.

Na raspisani konkurs prijavila se Dragana Koprivica iz Herceg-Novog, Specijalista predškolskog vaspitanja (Spec.App), VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

U skladu sa članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor je Rješenjem imenovala tročlanu komisiju u sastavu: Popović Divna, Tomašević Nataša i Samardžić Tijana, koja je razmotrila prijavu kandidata i o tome dostavila Izvještaj sa predlogom odluke o izboru kandidata broj: 480 od 11.05.2022. godine, iz koje se utvrđuje da navedeni kandidat ispunjava sve uslove predviđene konkursom.

Odredbom člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju je propisano da odluku o zapošljavanju vaspitača donosi direktor ustanove.

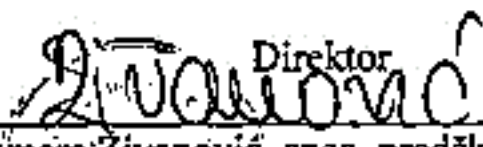
Imajući u vidu Izvještaj komisije koja je razmotrila podnijetu prijavu kandidata Koprivica Dragane, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke. Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DOSTAVLJENO:

- Koprivica Dragani
- računovodstvu
- arhivi


Direktor
Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja


CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 482
Herceg-Novi, 11.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Dragana Koprivica iz Herceg-Novog, JMB-1, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, specijalista predškolskog vaspitanja - vaspitačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačica u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj: 481 od 11.05.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ivane Govedarice sa trudničkog bolovanja i to počev od 11.05.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7.67.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni će obaviti probni rad, koji započinje 11.05.2022. godine, do isteka 3 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati ocjenu i mišljenje tog probnog rada.

Član 14

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad pbdnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 18

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

ZAPOSLENI

Poprića D.



POSLODAVAC

Živanović
Tamara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 482/2
Herceg-Novi, 11.05.2022. godine

Na osnovu člana 34 Zakona o radu, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Dragana Koprivica iz Herceg-Novog, JMB-G [VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, specijalista predškolskog vaspitanja - vaspitačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme kao probni rad.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitač u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj: 481 od 11.05.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, koji započinje 11.05.2022. godine i traje tri mjeseca, tj. ističe 11.08.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.
Probni rad traje 3 (tri) mjeseca.

Član 7

Način sporovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 8

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 9

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7.67.

Član 10

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 11

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 15

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Član 17

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

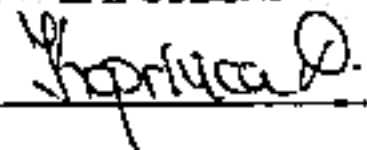
Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 21

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Tamara Živanović, direktor