

Ljiljana Jušković

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: jpuiarenaradovic <jpuiarenaradovic@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 7:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Ugovor o radu Sandra Popović, str.1.pdf; Ugovor o radu Milica Domazetović, str.1.pdf; Ugovor o radu, Milica Domazetović, str.2.pdf; Ugovor o radu Milica Domazetović str.3.pdf; Ugovor o radu Ana Radonjić, str.1.pdf; Ugovor o radu Milena Burić, str.1.pdf; Ugovor o radu Vasiljka Šćepanović, str.1.pdf; Ugovor o radu, Vasiljka Šćepanović, str.2.pdf; Ugovor o radu Milena Burić, str.2.pdf; Ugovor o radu, Vasiljka Šćepanović, str.3.pdf; Ugovor o radu Milena Burić, str.3.pdf; Ugovor o radu Suzana Damjanović, str.1.pdf; Ugovor o radu Mileva Nedić, str.1.pdf; Ugovor o radu, Suzana Damjanović, str.2.pdf; Ugovor o radu Mileva Nedić, str.2.pdf; Ugovor o radu Mileva Nedić, str.3.pdf; Ugovor o radu Suzana Damjanović, str.3.pdf; Ugovor o radu Milena Ivanović, str.1.pdf; Ugovor o radu Nevenka Bajčetić, str.1.pdf; Ugovor o radu Milena Ivanović, str.2.pdf; Ugovor o radu, Ana Radonjić, str.2.pdf; Ugovor o radu Milena Ivanović, str.3.pdf; Ugovor o radu Nevenka Bajčetić, str.2.pdf; Ugovor o radu Milica Otašević, str.1.pdf; Ugovor o radu Ana Radonjić str.3.pdf; Ugovor o radu Milica Otašević, str.2.pdf; Ugovor o radu Nevenka Bajčetić str.3.pdf; Ugovor o radu Milica Otašević str.3.pdf; Ugovor o radu, Sandra Popović, str.2.pdf; Ugovor o radu Sandra Popović, str.3.pdf

Primijena:	05-10-2022	
Org. jed.	broj	Vrijednost
03-01-20/19246		

Poštovani,

Šaljemo Vam u prilogu Ugovore o radu za JPU "Irena Radović" Danilovgrad.

Prilog : 10 Ugovora o radu

Napominjem da nismo u mogućnosti da pošaljemo sve Ugovore o radu u jednom mejlu iz tehničkih razloga. U sledećem mejlu šaljemo Vam 8 Ugovora o radu.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/4
Danilovgrad, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milica Otašević, sa mjestom stanovanja Orašje bb, Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milica Otašević (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine a najduže do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Tvrđić
mr Dragica Tvrđić

Zaposlena

Milica Otašević

Milica Otašević

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/14
Danilovgrad, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Nevenka Bajčetić, mjesto stanovanja Spuž b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nevenkom Bajčetić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je asistent u nastavi djeci sa posebnim potrebama.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022. godine a najduže do 31.10.2022. godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

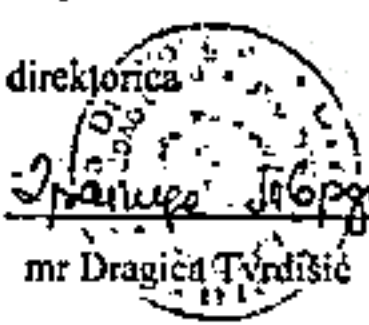
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


Dragica Tvrdišić
mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Bajčetić Nevenka
Nevenka Bajčetić

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 1423/1

Danilovgrad: 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21,059/21,145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ana Radonjić, sa mjestom stanovanja ul. Keše Đurovića br.10 Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anom Radonjić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Tvrdišić
Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Pagonut Ana
Ana Radonjić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/25
Danilovgrad, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019; 08/21;059/21;145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milena Ivanović, mjesto stanovanja Lalevići bb, Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 03.10.2022. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenom Ivanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je psiholog, stepen specijaliste.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova psihologa u Danilovgradu na određeno vrijeme, kao zamjena Slađane Đukanović, koja se nalazi na bolovanju.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine, najduže do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Tyrdišić

mr Dragica Tyrdišić

Zaposlena

Ivanović Milena

Milena Ivanović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/6
Danilovgrad, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Suzana Damjanović sa mjestom stanovanja Kosić b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Suzanom Damjanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022. godine a najduže do 31.10.2022. godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

direktorica

Dragica Tvrđić
mr Dragica Tvrđić

Zaposlena

Suzana Damjanović
Suzana Damjanović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/24
Danilovgrad, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mileva Nedić, mjesto stanovanja Oštrovac br. 47, Nikšić, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mileva Nedić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine a najduže do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica
Stranica 16
Mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Mileva Nedić

Mileva Nedić

za
im

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/12
Danilovgrad, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milena Burić, mjesto stanovanja Orja Luka bb, Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenom Burić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je profesorica predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitačice u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine a najduže do 31.10.2022. godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca;

direktorica

Dragica Tvrdišić
mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Milena Burić
Milena Burić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/5
Danilovgrad, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Vasiljka Šćepanović, sa mjestom stanovanja Pažići b.b., Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vasiljkom Šćepanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Milice Karanović koja se nalazi na bolovanju. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine a najduže do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

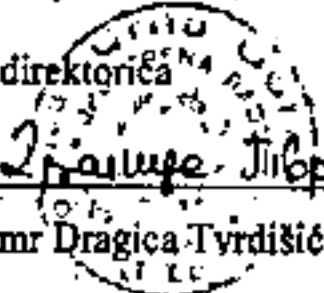
U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


Dragica Tyrđić
mr Dragica Tyrđić

Zaposlena

Vasiljka Štepanović
Vasiljka Štepanović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/2
Danilovgrad, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019,08/21, 059/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Sandra Popović sa mjestom stanovanja u ul Jefta Šćepanovića – Čaja bb, Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sandra Popović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je personalni asistent u nastavi djeci sa posebnim potrebama.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine,(ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Sandra Popović

Sandra Popović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1423/7
Danilovgrad, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milica Domazetović, mjesto stanovanja Orašje bb, Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 03.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milicom Domazetović (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnica predškolskog vaspitanja - vaspitačica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine a najduže do 31.10.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6.69) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

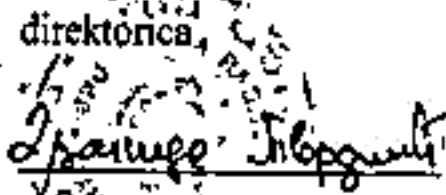
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

mr Dragica Tvrđić

Zaposlena


Milica Domazetović