

**Jovana Radović**

**From:** jpuirenaradovic <jpuirenaradovic@t-com.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 12:31 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori o radu  
**Attachments:** Ugovor radu, Milijana Jovanović str.1.pdf; Milijana Jovanović, Ugovor o radu, str.2.pdf; Milijana Jovanović, Ugovor o radu, str.3.pdf; Dragana Kovačević, Ugovor o radu, str.1.pdf; Dragana Kovačević, Ugovor o radu, str.2.pdf; Dragana Kovačević, Ugovor o radu, str.3.pdf; Nevenka Bajčetić, Ugovor o radu, str.1.pdf; Nevenka Bajčetić, Ugovor o radu, str.2.pdf; Nevenka Bajčetić, Ugovor o radu, str.3.pdf

ПРИМЉЕНО: 03-04-2023			
Одр. јед.	Број	Примљ.	Вриједност
6204577/2023			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu za : Milijanu Jovanović, Draganu Kovačević i Nevenku Bajčetić.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA  
JPU „Irena Radović“  
Broj: 515  
Danilovgrad, 03 .04.2023.godine

Na osnovu člana 29,31,32,33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21,145/21), po konkursu, a na osnovu Odluke br.427, direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Milijana Jovanović sa mjestom stanovanja [REDACTED] sa JMBG: [REDACTED] dana 03.04.2023. godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milijanom Jovanović (u daljem tekstu: Zaposlena) koji ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista pravnih nauka.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova sekretara Ustanove u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ivane Roganović koja se nalazi na bolovanju. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023.godine a najduže do 31.08.2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

#### Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

#### Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorka

  
mr Dragica Tvrđić

Zaposlena

  
Milijana Jovanović



CRNA GORA  
JPU „Irena Radović“  
Broj: 515/1  
Danilovgrad: 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), po konkursu a na osnovu Odluke br. 426, direktorica JPU „Irena Radović“ **mr Dragica Tvrđić** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dragana Kovačević** sa mjestom stanovanja [REDACTED] sa JMBG: [REDACTED] dana 03.04.2023. godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Dragana Kovačević** (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – tehničar.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Irene Pejušković koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.  
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

~~Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.~~

### Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,15) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.



#### Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

#### Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

#### Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca:

direktorica

*Dragica Tvrđić*  
mr Dragica Tvrđić

Zaposlena

*Dragana Kovačević*  
Dragana Kovačević

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 515/2

Danilovgrad, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), po konkursu a na osnovu Odluke br. 425, direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Nevenka Bajčetić, mjesto stanovanja [REDAKCIJA] sa JMBG: [REDAKCIJA] dana 03.04.2023. godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nevenkom Bajčetić (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je asistent u nastavi djece sa posebnim potrebama.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Milene Stojanović koja se nalazi na bolovanju. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine.

### Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,15) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



#### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

#### Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

#### Član 17

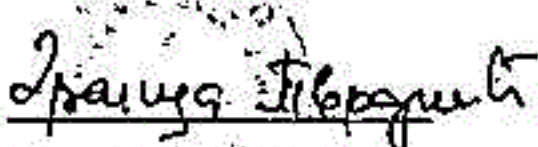
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

#### Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica



mr Dragica Tvrđić

Zaposlena



Nevenka Bajčetić