

Jovana Radovic

From: jpuirenaradovic <jpuirenaradovic@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 30, 2023 10:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIŠĆENJA
30-05-2023

| Broj lista | Org. jed. | Šifra | Prilog | Vrijedn. |
|------------|------------|-------|--------|----------|
| | 03-01-584/ | | | |

7068

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme koji je zaključen sa Jelenom Vuković.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 867

Danilovgrad, 30.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Jelena Vuković sa mjestom stanovanja iz [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 30.05.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Vuković (u daljem tekstu: Zaposlena) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je kuvar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na pripremanju i serviranju hrane u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka Danijele Kalezić sa bolovanja.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 30.05.2023.godine, a najduže do 30.06.2023.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (S,09) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Zaposlena

Jelena Vuković
Jelena Vuković