

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>
Sent: Tuesday, August 2, 2022 11:01 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za JPU "Eko bajka" Pljevlja
Attachments: PDF Scanner 02-08-22 10.57.37.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore za JPU "Eko bajka" Pljevlja.

Srdačan pozdrav.
Sekretar, Kondo Mirela

Crna Gora
AGENCIJA ZA ISTRAŽIVANJE KORUPCIJE
POLICIJSKA

Priloga	03-08-2022	
Org. jed.		vrh.docx
07-07-90/14091		



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-901/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac), i Gospić Dajana iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), IV SSS, zanimanje kuvar, su dana 01.08.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Gospić Dajana, JMBG [REDACTED] usniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 02.08.2022. godine, do povratka odsutne radnice Popović Tanje sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.08.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u vaspitnoj jedinici „Lane“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od 450,00 € mjesečno.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 02.08.2022. godine, do povratka odsutne radnice Popović Tanje sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Obje ugovorne strane imaju pravo jednostrano ili na osnovu sporazuma otkazati ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Dajana Gospić



Poslodavac

Jelena



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-900/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Hodžić Meliha iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), VI stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, predškolsko vaspitanje, Univerzitet u Novom Pazaru, zanimanje vaspitač predškolske djece, su dana 01.08.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Hodžić Meliha, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 02.08.2022. do povratka Pupović Jelene sa bolovanja, a najdalje do 31.08.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.08.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 6,69 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 02.08.2022. godine do povratka Pupović Jelene sa bolovanja, a najdalje do 31.08.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Melika Hadžić

Poslodavac



Liljorid Jelenc