



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	26-05-2022	Vrijednost
Org. ad		

0201820/5004

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/22-347

Datum: 05.05.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, v.d. direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje **z a k l j u č u j e**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa v.d. direktorica Muamera Dacić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Amine Kardović** iz Rožaja **JMBG:** [redacted], dipl.vaspitač/ica, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 05.05.2022.godine do povratka radnika sa godišnjeg odmora, a najduže 30.dana u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.05.2022.godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radnom mjestu vaspitač/ica u matičnoj jedinici za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlene utvrđuje se po koeficijentu 7.67 za puno radno vrijeme.

Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

U slučaju da zaposlena umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Štetu koju prouzrokuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposlena je dužna da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 13

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 14

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

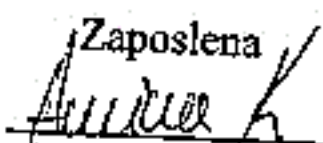
Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

svojeručni potpis



Poslodavac

Muamera Dacić
V.D. DIREKTORICA

Rožaje, 05.05.2022.godine



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.
84 310 Rožaje, Crna Gora
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me
Tel: 051/278-102
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/22-350

Datum: 05.05.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, v.d. direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje **z a k l j u č u j e**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa v.d. direktorica Muamera Dadić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Edine Cikotić iz Rožaja JMBG: _____, dipl.vaspitač/ica, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 05.05.2022.godine do povratka radnika sa godišnjeg odmora, a najduže 30.dana u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.05.2022.godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radnom mjestu vaspitač/ica u matičnoj jedinici za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlene utvrđuje se po koeficijentu 7.67 za puno radno vrijeme.

Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

U slučaju da zaposlena umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Štetu koju prouzrokuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposlena je dužna da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

Član 13

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 14

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena
Edina Cilibić
svojeručni potpis



Poslodavac
M. Dacić
Muamera Dacić
V.D. DIREKTORICA

Rožaje, 05.05.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), dana 20.05.2022.godine zaključen je

CRNA GORA			
JPU "Boško Buha" Rožaje			
Primljen	20.05.2022		
Organizaciona jedinica	Jedinstvo klas. znak	Rel. broj	Prilog
02	602/22	390	

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, koju zastupa direktorica Muamera Dacić (u daljem tekstu: poslodavac) i
- Mersudin Kalač iz Rožaja, JMBG [redacted] Diplomirani ekonomista VII-1nivo kvalifikacije obrazovanja raspoređuje se na određeno vrijeme da obavlja poslove ovlašćenog službenika za javne nabavke u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu, obavlja poslove ovlašćenog službenika za javne nabavke. Lice se angažuje na određeno vrijeme počevši od 20.05.2022.godine do 20.05.2023.godine, obzirom na specifičnost poslova vezano za radno vrijeme, lice će na mjesečnom nivou biti angažovano prema potrebi poslodavca.

Izvršilac posla je dužan da se javi na rad 20.05.2022.godine.

Član 2

Izvršilac posla se raspoređuje na poslovima ovlašćenog službenika za rad na poslovima javnih nabavki, za koji je potreban VII-1, nivo kvalifikacije obrazovanja, i položen stručni ispit za rad na poslovima javnih nabavki, član 47 Zakona o javnim nabavkama Crne Gore (Sl. List CG" br.74/2019).

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava izvršiocu posla, a izvršilac posla prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Visina isplate koju je poslodavac u obavezi da isplati izvršiocu posla na mjesečnom nivou iznosi 50,00eura. Poslodavac je u obavezi da izvršiocu posla isplati iznos za sve mjesece u koje je obavljao poslove prije isteka roka na koji je ugovor zaključen, ili srazmjerno broju mjeseci ukoliko prije isteka roka dođe do sporazumnog raskida ugovora između ugovorenih strana.

Član 5

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršilac posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.05.2022.godine do 20.05.2023.godine, obavlja poslove ovlašćenog službenika za javne nabavke u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Ugovorene strane mogu i sporazumno raskinuti ugovor prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 10

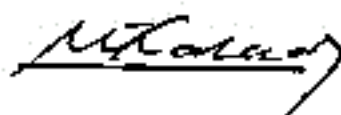
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih su 1(jedan) za zaposlenu, a 2 (dva) za poslodavca.

Izvršilac posla

Mersudin Kalač



Rožaje, 20.05.2022.godine.



Poslodavac

DIREKTORICA

Muamera Dadić



CRNA GORA			
JPU "Boško Buha" Rožaje			
Primlje	19.05.2022		
Organizacija jedinica	Jedinstvo klas. znak	Prilog	Vrijednost
02	6.212	383	

UGOVOR O DJELU

Zaključen između:

1. JPU Boško Buha Rožaje, koju zastupa Direktorica Muamera Dacić sa jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Fetahović Emira, JMBG: [redacted] iz Rožaja, sa druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1.

Ovim ugovorom izvršilac posla se obavezuje da kod poslodavca obavlja poslove i radne zadatke uređivanja i održavanja internet sajta Ustanove.

Član 2

Izvršilac posla će obavljati posao naveden u članu 1. ovog ugovora do kraja 2022. godine.

Član 3.

Poslodavac je dužan isplatiti naknadu za izvršeni rad izvršiocu posla, u iznosu od [redacted] eura eura na žiro račun br. [redacted] uz pripadajući porez i prirez.

Član 4

Ugovor se može raskinuti jednostrano u slučaju neispunjavanja ugovorenih obaveza.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjera, od kojih poslodavac zadržava dva primjerka, a izvršilac posla jedan primjerak.

Izvršilac posla

Fetahović Emir

Fetahović

Poslodavac
Direktorica

Dacić Muamera

M. Dacić

