

## Jovana Radovic

**From:** Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>  
**Sent:** Tuesday, May 30, 2023 1:55 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** JPU "Boško Buha" Rožaje  
**Attachments:** ugovor o radu strana 1 Almasa Zejnelović.jpeg; diploma almasa zejnelović.jpeg; rješenje o nostrifikaciji.jpeg; ugovor o radu strana 2.jpeg; rješenje o položenom stručnom ispitu.jpeg; licenca Almasa Zejnelović.jpeg; ugovor o radu strana 3.jpeg; uvjerenje o stečenom visokom obrazovanju.jpeg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODMOČNICA

Primljeno:	Vrijednost:
Org. jed.	30-05-2023
03-01-587/7059	

Poštovani dostavljamo Vam dokumentaciju i ugovor o radu za Almasu Zejnelović koju smo angažovali na radnom mjestu vaspitačica na određeno vrijeme do povratka stalno zaposlenog sa bolovanja a najduže do 30.dana.



CRNA GORA  
OPŠTINA ROŽAJE  
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.  
84 310 Rožaje, Crna Gora  
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me  
Tel: 251/278-102  
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23-493

Datum: 29.05.2023.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, direktorica JPU „Boško Buha“ Rožaje  
**z a k l j u č u j e**

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica Muamera Đaćić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Almase Zejnelović iz Rožaja JMBG: [REDACTED] dipl.vaspitač/ica, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposlena) s druge strane.

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 29.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže 30 dana u JPU "Boško Buha" Rožaje.

#### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 29.05.2023.godine, od kad joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radnom mjestu vaspitač/ica u vaspitnoj jedinici Lučice za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlene utvrđuje se po koeficijentu 9.20 za puno radno vrijeme.

#### Član 9

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11

U slučaju da zaposlena umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 12

Štetu koju prouzrukuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposlena je dužna da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

#### Član 13

Zaposlena prihvata da u toku rada može biti raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

#### Član 14

Poslodavac i zaposlena dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

*Muam*

svojeručni potpis



Poslodavac

*M Dacić*

Muamera Dacić  
**DIREKTORICA**

Rožaje, 29.05.2023.godine.