

Jovana Radovic

From: vrticbambi@t-com.me
Sent: Thursday, June 1, 2023 9:11 AM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija Ana Maslovski
Attachments: Ana Dubravčević Maslovski dokumetacija.pdf; sistematizacija vazeca izmjene 2022.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	01-06-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	587/1		

7495

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Anu Dubravčević Maslovski, vezano za nastavak zaposlenja na pola norme, shodno članu 44, stav 2, Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Sekretarka

Sanja Klarin

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 836/23

Tivat, 31.05.2023. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Ana Dubravčević Maslovski iz Kotora, prima se u radni odnos na poslovima profesorice engleskog jezika u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 30 dana i to od 31.05.2023. - 29.06.2023. godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da Ana Dubravčević Maslovski ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka profesorice engleskog jezika.. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme od 30 dana, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana se prima u radni odnos od 31.05.2023.- 29.06.2023.god.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD



Direktorica

Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19, 021/21 i 150/22) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr *Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Ana Dubravčević Maslovski*, specijalistkinja engleskog jezika i književnosti iz Kotora, JMB [redacted] reg.br radne knjižice 253/11, (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 29.06.2023. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika na polovinu norme radnog vremena.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 20 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za nepuno radno vrijeme od 87 sati utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Ana Dubravčević Maslovski

Ana Dubrav Maslovski



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović Samardžić

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21) Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Bambi“ Tivat, na sjednici održanoj 08.07.2022. godine, donio je:

PRAVILNIK

o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Bambi" – Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Bambi" – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017. godine i broj 01-692 od 27.09.2018. godine u članu 35 tačka 2 alineja 5 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9 izvršilaca“

Alineja 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na održavanju higijene 10 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	8 grupa Uzrast djece do 3 godine 18 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,00h-16,00h od 06:00 h do 12h	16 36	
2.	Program engleskog jezika	18 grupa		1.50	Dodatnih 15 h norme za 1 izvršioca

3.	krati					
4.	specijalizovani					

Tačka 5 mijenja se i glasi:

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	8	16	190-oro djece

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	745	5	190-oro djece

Tačka 6 mijenja se i glasi:

6) „Asistent u nastavi..... 2 izvršioca“

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli
Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

U Tivtu, 08.07.2022.godine.

UPRAVNI ODBOR

Predsjednica

