

Ljiljana Jušković

From: vrticbambi@t-com.me
Sent: Monday, June 5, 2023 1:30 PM
To: Finansiranje
Subject: automobil i produžetak zaposlenja
Attachments: automobil i produžetak zaposlenja.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Pril. broj:	057-06-2023		
Org. jbn.	1. odjel		
03-01-582	7303		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Dragana Simović, vezano za nastavak zaposlenja, shodno članu 44, stav 2, Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kao i dokumentaciju za korišćenje automobila.

S poštovanjem,

Sekretarka

Sanja Klarin

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/03, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U **O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME**

Dragana Simović IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 05.06.2023.-04.07.2023.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Dragana Simović, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 05.06.2023. do 04.07.2023. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



DIREKTORICA

Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 150/22) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Dragana Simović IV-I* nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMBG [REDACTED] reg.br radne knjižice 184/06 (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, od 05.06.2023 do 04.07.2023. godine

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 05.06.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 04.07.2023.godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj jedinici.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanova.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sati utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.47 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim nijersima i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjeka od kojih se 1 (jedan) primjerk uručuje zaposlenoj, 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Dragana Simović

Dragana Simović

POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić