

Jovana Radovic

From: JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>
Sent: Tuesday, June 7, 2022 12:16 PM
To: Finansiranje
Cc: vrticbambi@t-com.me
Attachments: Dopis za antikorupcija.pdf; Odluka o izboru.pdf; Ugovor za Magdalenu Jokic.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mj.pdf

Poštovani,

AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
POLJOSUŠICA

Primi	07-06-2022
Org. jedinica	
Broj	
Priloga	
Uputnik	

03-01-920/6569

Shodno članu 44, stavu 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu je dokumentacija vezano za produžetak zaposlenja na period od 30 dana za Magdalenu Jokić. Hvala.

S poštovanjem,

Sekretarka
Sanja Klarin



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 463/22

Tivat, 07.06.2022 god.

Đačka br.3

85320 Tivat

tel: +382 32 670 350

e-mail: vrticbambi@t-com.me

Br. 463 /22

Tivat, 07.06.2022 godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Magdalenu Jokić vezano za produžetak zaposlenja na mjesec dana, zamjena za bolovanje, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem

Direktorica

J. Perunović-Samaržić

dr Jelena Perunović-Samaržić



Dostavljeno:

Agenciji za sprječavanje korupcije

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13,39/13, 44/13 ,47/17,59/21,076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Magdalena Jokić, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, na određeno vrijeme do povratka odsutne Julije Lugonja sa bolovanja, najduže do 30 dana i to u periodu od 06.06.2022 – 05.07.2022.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Magdalena Jokić, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene zbog hitnosti obavljanja poslova, do povratka radnice Julije Lugonje sa bolovanja.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 06.06.2022. do 05.07.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19, 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *Dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Magdalena Jokić*, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB .br radne knjižice : (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana do povratka radnice Julije Lugonje sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 06.06.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 05.07.2022.godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,10 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Magdalena Jokić

Jokić Magdalena

POSLODAVAC

JPE "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samarđžić

"BAMBI" Jelena Perunović Samarđžić



ЦРНА ГОРА
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"БАМБИ"

Број: 11-624

ТИВАТ, 29.09 2017г.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„BAMBI“ - TIVAT

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE
“BAMBI“

Tivat, Septembar 2017.godine

Број: 01-692

ТИВАТ, 27.09.2018 год

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Upravni odbor JPU „Bambi“ u Tivtu, na Sjednici održanoj 27.09.2018.godine, donio je:

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE „BAMBI“ – TIVAT**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Bambi“ – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017.godine, u članu 35 tačka 2 alineja 5 i 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane.....8 izvršilaca“
„Radnik /ca na održavanju higijene.....9 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine: 16 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7 32	
2.	Program engleskog jezika	16 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

UPRAVNI ODBOR

Predsjednik



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-208/2017-2
U Podgorici, 2. oktobra 2017. godine

REPUBLIKA
CRNA GORA
MINISTARSTVO
PROSVJETE
BROJ: 01-682
TIVAT, 09.10.2017.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „BAMBI“

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Bambi“, u Tivtu, broj 01-624, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 29. septembra 2017. godine, s tim što se na radnom mjestu bibliotekar odobrava 1 izvršilac.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

- radi na poslovima pranja, peglanja i šivenja rublja, stoljnjaka, peškira, ćebadi, radne odjeće, zavjesa idr;
- održava čistoću u perionici i na strojevima;
- blagovremeno obezbjeđuje čistu posteljinu za dječje krevete;
- rukuje sa mašinom za pranje, peglanje i šivenje i odgovoran je za ispravnost tih mašina;
- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini idrugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 34

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 35

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor/ica.....1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ice.....1 izvršilac

2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 izvršilac
- Domar/ka-ložac/ica.....1 izvršilac
- Ekonom- magacionera/ke, nabavljača/ice-vozača/ice...1 izvršilac
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane7 izvršilaca
- Radnik/ca na održavanju rublja.....2 izvršioaca
- Radnik/ca na održavanju higijene.....8 izvršilaca

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine: 15 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7 30	
2.	Program engleskog jezika	15 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja...../ „
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1 „
- Bibliotekar/ka.....1 „
- Nutricionista/kinja.....1 „
- Defektolog/škinja...../ „

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	190-toro djece

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	533	3	190-toro djece

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac