

**Marija Madzgalj**

---

**From:** Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>  
**Sent:** Friday, May 6, 2022 11:19 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Gimnazija Danilovgrad  
**Attachments:** Gimnazija Danilovgrad-ugovor o radu.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

09-05-2022

| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|-----------|------|--------|------------|
| 03-01-    | 920/ |        |            |

2090

Број 152

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 74/19, 59/21, 68/21, 146/21),  
ugovorne strane:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и
2. Ђуровић Слађана, степен специјалисте (Spec. Art) Италијански језик и књижевност, са завршеним VII степеном стручне спреме, јмбг са адресом становања у Даниловграду, у даљем тексту Зaposlena, лично.

Закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 04.05.2022. godine na poslovima nastavnice Italijanskog jezika, do povratka sa bolovanja nastavnice Oljenke Zuber, a najduže do 31.05.2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), za 20 nastavnih časova nedeljno i čas razrednog starješinstva u ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Imenovana počinje sa radom 04.05.2022. godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta nastavnice Italijanskog jezika u ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 6

Bruto zarada zaposlenog utvrđuje se:  
(Startni dio zarade + Koefficient složenosti uvećan za minuli rad \* Obračunska vrijednost koefficienta(90)) \* Broj Radnih sati / 174. Koefficient složenosti za obračun zarade iznosi 7,67. Zarada zaposlenoj isplaćivaće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## Član 7

Zarada na koju zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

## Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

## Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

7

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

S. Đurović

Đurović Slađana

Poslodavac, <sup>4 p</sup>  
Miloje Aranitović  
Miloje Aranitović  
