

Aleksandra Lekovic

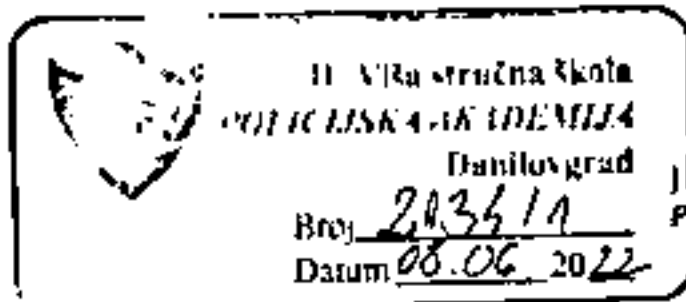
From: sekretar@policijskaakademija.me
Sent: 8. jun 2022 13:46
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odgovor na zahtjev
Attachments: Scan ugovor Jelena Vukovic.pdf; Scan ugovor Natasa Djurickovic.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POLICIJSKA

Priloga	Broj	Vrijednost
08-06-2022		
07-01910/0705		

Poštovani,
shodno Vašem dopisu, a vezano za naše obaveze povodom izborne kampanje, šaljem Vam potpisane i ovjerene Ugovore o radu na određeno vrijeme za Jelenu Vukovic i Natasu Djurickovic

S poštovanjem
Policijska akademija



JU Viša stručna škola
POLICIJSKA AKADEMIJA
Danilovgrad

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG”, broj 74/2019, 08/2021 i 59/2021) i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008 - drugi zakon, 21/2009 - drugi zakon, 45/2010, 40/2011 - drugi zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013 i 44/2013 i 47/2017), dana 08.06.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU (na određeno vrijeme)

Između:

1. Javne ustanove Viša stručna škola „Policijska akademija” u Danilovgradu, Božova glavica bb, koju zastupa vd direktora Pavličić Dragan (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Vuković Jelena, iz Danilovgrada, JMB [redacted] stepen stručne spreme III, Kuvar (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Vuković Jelena iz Danilovgrada, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto Radnik/ca na poslovima pripremanja i servisiranja hrane – Kuvar/ica, do popune radnog mjesta Kuvar/ica putem oglasa, a najduže 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno (s tim što se može zahtijevati rad duži od punog radnog vremena, ukoliko to proces rada zahtijeva), počev od 09.05.2022. godine, a imajući u vidu da se JU Viša stručna škola „Policijska akademija” u Danilovgradu obratila Ministarstvu prosvjete, nauke, kulture i sporta zahtjevom u vezi izdavanja potvrde da su obezbijedena finansijska sredstva za predmetno radno mjesto br. 204/1 od 04.02.2022. godine, kao i urgencijom br.1169/1 od 29.03.2022.godine, radi raspisivanja oglasa u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Raspored radnog vremena vršiće se uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.06.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnik/ca na poslovima pripremanja i servisiranja hrane – kuvar/ica.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 5,1 i spada u grupu poslova II.

Radni zadaci zaposlene su: priprema jela, kontrolise utrosak namirnica, odgovorna je za kvalitet jela, obavlja i druge aktivnosti koje joj se stave u zadatak iz djelokruga poslova koje obavlja.

Član 4

Poslove radnog mjesta iz člana 3 ovog ugovora zaposlena će obavljati u objektima Policijske akademije u Danilovgradu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i startni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta za rad.

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu se utvrđuje na mjesečnom nivou u iznosu od 90,00 eura.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta ovog ugovora iznosi 5,1.

Za obavljanje poslova – Radnik/ca na poslovima pripremanja i servisiranja hrane – kuvar/ca, shodno Kolektivnom ugovoru osnovna zarada se uvećava za 5 %.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstima rada i drugim materijalnim sredstvima poslodavca
- da se pridržava mjera i propisa o bezbjednosti i zaštite zdravlja na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica
- da obavijesti poslodavca o svakoj potencijalnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanaku materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Zaposlena je dužna da čuva poslovnu tajnu poslodavca.
Zaposlena je dužna čuvati sve isprave i podatke koji se smatraju poslovnom tajnom tokom trajanja radnog odnosa, kao i nakon njegovog prestanka.

Član 12

Zaposlena nema pravo da u svoje ime i za svoj račun, kao ni za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti poslodavca obavlja poslove iz domena svoje struke, zbog povreda prava i obaveza o zabrani konkurencije.

Član 13

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže 30 dana, tj. zaključno sa 08.07. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena.

Vuković Jelena

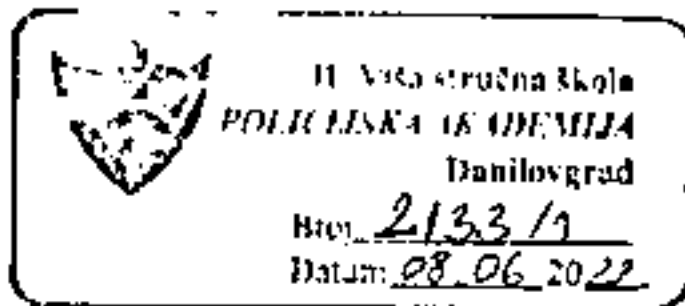
Vuković Jelena

Poslodavac,
vd direktora

Pavličić Dragan



Pavličić Dragan



U Viša stručna škola
POLICIJSKA AKADEMIJA
Danilovgrad

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/2019, 08/2021 i 59/2021) i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008 - drugi zakon, 21/2009 - drugi zakon, 45/2010, 40/2011 - drugi zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013 i 44/2013 i 47/2017), dana 08.06.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU (na određeno vrijeme)

Između:

1. Javne ustanove Viša stručna škola „Policajska akademija” u Danilovgradu, Božova glavica bb, koju zastupa vd direktora Pavličić Dragan (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Duričković Nataša, iz Danilovgrada, Spuž bb, JMB, stepen stručne spreme IV, radnik na pravno-administrativnim poslovima (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Duričković Nataša iz Danilovgrada, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto Radnik/ca na poslovima pripremanja i servisiranja hrane - Pomoćni radnik/ca u kuhinji, do popune radnog mjesta Pomoćni radnik/ca u kuhinji putem oglasa, a najduže 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno (s tim što se može zahtijevati rad duži od punog radnog vremena, ukoliko to proces rada zahtijeva), počev od 09.05.2022. godine, a imajući u vidu da se JU Viša stručna škola „Policajska akademija” u Danilovgradu obratila Ministarstvu prosvjete, nauke, kulture i sporta zahtjevom u vezi izdavanja potvrde da su obezbijedena finansijska sredstva za predmetno radno mjesto br. 204/1 od 04.02.2022. godine, kao i urgencijom br.1169/1 od 29.03.2022.godine, radi raspisivanja oglasa u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Odluku o rasporedu i preraspodjeli radnog vremena donosi poslodavac.

Raspored radnog vremena vršiće se uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.06.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnik/ca na poslovima pripremanja i servisiranja hrane - Pomoćni radnik/ca u kuhinji

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 3,1 i spada u grupu poslova I. II.

Radni zadaci zaposlene su: pomaže kuvaru u pripremi i servisiranju hrane, preuzima i pere posude nakon završetka objeda, održava higijenu u kuhinji, obavlja i druge aktivnosti koje mujoj se dave u zadatak iz djelokruga poslova koje obavlja.

Član 4

Poslove radnog mjesta iz člana 3 ovog ugovora zaposlena će obavljati u objektima Policijske akademije u Danilovgradu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i startni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta za rad.

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu se utvrđuje na mjesečnom nivou u iznosu od 90,00 eura.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta ovog ugovora iznosi 3,1.

Za obavljanje poslova – Pomoćni radnik/ica u kuhinji, shodno Kolektivnom ugovoru osnovna zarada se uvećava za 17 %.

Zarada zaposlene uvećava se i dodatkom na platu do minimalne zarade, od 450,00 eura neto, u skladu sa programom reforme za bolji životni standard građana "EVROPA SAD".

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i drugim materijalnim sredstvima poslodavca
- da se pridržava mjera i propisa o bezbjednosti i zaštite zdravlja na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica
- da obavijesti poslodavca o svakoj potencijalnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanaku materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 3.1 i spada u grupu poslova I. II.

Radni zadaci zaposlene su: pomaže kuvaru u pripremi i servisiranju hrane, preuzima i pere posude nakon završetka objeda, održava higijenu u kuhinji, obavlja i druge aktivnosti koje mu joj se daju u zadatak iz djelokruga poslova koje obavlja.

Član 4

Poslove radnog mjesta iz člana 3 ovog ugovora zaposlena će obavljati u objektima Policijske akademije u Danilovgradu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i startni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta za rad.

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu se utvrđuje na mjesečnom nivou u iznosu od 90,00 eura.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta ovog ugovora iznosi 3.1.

Za obavljanje poslova – Pomoćni radnik/ica u kuhinji, shodno Kolektivnom ugovoru osnovna zarada se uvećava za 17%.

Zarada zaposlene uvećava se i dodatkom na platu do minimalne zarade, od 450,00 eura neto, u skladu sa programom reforme za bolji životni standard građana "EVROPA SAD".

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i drugim materijalnim sredstvima poslodavca
- da se pridržava mjera i propisa o bezbjednosti i zaštite zdravlja na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica
- da obavijesti poslodavca o svakoj potencijalnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanaku materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.