

**Dijana Djukanovic**

**From:** JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, October 13, 2022 12:54 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluka  
**Attachments:** Milka Crepulja.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
13-10-2022  
DOKAZ

Primljeno	Broj. pod.	Služ.	Prilog	Vrijednost
	03-01-920/			

120134

Poštovani,

Dostavljamo Vam Odluku o prijemu i Ugovor o radu za Milku Crepulju. Profesorica Sonja Škanata nalazi se na bolovanju pa je bilo neophodno angažovati zamjenu do povratka radnice sa bolovanja, kako nastava ne bi trepjela i učenici ne bi gubili časove.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMS „Mladost“ – Tivat  
Marija Čučković Vujnović, dipl. ing. elektrotehnike  
Br. Tel. [REDACTED]

Ugovor o radu  
MILKA ČREPUĽJA  
"MLADOST"  
1550  
Tivat, 10. 10. 2022. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milka Crepulja iz Kotora JMB sa stručnim nazivom Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog zvanja, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.10.2022. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.10.2022. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a razmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1549

Tivat, 10. 10. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Milka Crepulja, specijalista engleskog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom.



3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana, počev od 11.10.2022. godine.

## Obrazloženje

Profesorica Sonja Škanata nalazi se na bolovanju. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora engleskog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Marija Čučković Vučković  
  


Član 12  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da : 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravilna, obavezana i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmara u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.