

**Dijana Djukanovic**

**From:**  
**Sent:**  
**To:**  
**Subject:**  
**Attachments:**

Marija Madzgalj  
Wednesday, October 12, 2022 2:07 PM  
Finansiranje  
FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране  
Скенирање\_20221012 (2).jpg; Скенирање\_20221012 (3).jpg; Скенирање\_20221012.jpg

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priljeno:		
Org. jed	Broj	Vrijedost
	12-10-2022	
03-01-920/		

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]  
**Sent:** Wednesday, October 12, 2022 10:42 AM  
**To:** Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>  
**Subject:** За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Поштована,  
Шаљемо Вам потребна документа.  
Срдачан поздрав.

Веселинка Јоксимовић, дипл. прав.  
051/233-753



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-706/2

Беране, 10. 10. 2022. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Новак Рајковић, електротехничар рачунара – IV ниво националног оквира квалификације подниво један (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 10. 10. 2022. године, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 10. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **локач**, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање III ниво националног оквира квалификације, положен испит радне способности у складу са Законом о енергетици и једна година радног искуства.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова ..... 4.56
- ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа
  - До 10 година 0.5%;
  - Од 11 до 20 година 0.75%, и
  - Преко 20 година 1%.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.  
Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.  
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.  
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.  
Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

НОВИЉ РАЈКОВИЋ

Послодавац:

Жељко П. Толубовић

М.П.