

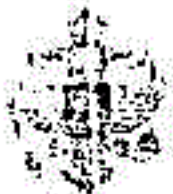
Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 1:10 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI O RADU NA ODREĐENO 13.10.2022
Attachments: Ugovor Marinko K.pdf; Ugovor Milinko P..pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SUBJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jedinica	Datum prijema	Prilozi	Vrijednost
03-01	9/20/		

/20131



Općina Bijelo Polje – JU Osnovna škola
 „Vuk Karadžić“
 Bistrica, 13.10.2022. godine

Na osnovu čl. 1. 29. 37. 31 i 62 člaka 5 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 74/19, 59/21), JU OS „Vuk Karadžić“ u Bijelom Polju, Bistrica, u ime i za račun zastupa prof. Milena Novović, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Marinka Knežević, sa završenim gimnazijom iz Bijelog Polja, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije – JMBG [redacted], registarski broj radne knjige [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
 Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrošene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni započinje radni odnos na određeno vrijeme, počev od 13.10.2022. godine od 11.11.2022. godine.
 Raspored radnog vremena vršne poslodavac, uz podršku prava radnika utvrdjenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 13.10.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovan o radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – pastavnik informatike sa tehnikom

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pokrenuti izmjenu ugovorenih uslova-umeksa ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos na nepunini radnim vremenom (radnih sati u nedjelji) /4 nastavna čas

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta starijosti službenosti od 1.704 uređena za svaku zaposleni godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.
 Zarada se zaposlenom može uređati i po drugom osnivanju u skladu sa Kolektivnim ugovorom.
 Zaposleni zaradu će primati preko matične škole tj. JU OS „Vuk Karadžić“ Bistrica.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uređenu zaradu i drugo primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštita od povredanja koje proizilaze iz vrhovnog u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani glasnih mašina na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanimi mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Stranka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i doći u obliku pisanog o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, domaćim zakonima na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Povrijedeno pravo iz i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi osvajanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisana obrazloženja ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna ako Zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim odlukom sa obrazloženjem i ponkom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezakonito ul postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred komisijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teče.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donosenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast privreda.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih u 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, u 2 (dva) zadržava poslodavac i 1 (jedan) prijema na osiguranje.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani glasnoglučanja na radu.

ZAPOSLENI
J. Marković

POSLODAVAC
M. Petrović

02. 10/22 - 291/1
Na osnovu člana 201,202 Zakona o radu („Sl. List Cr“ broj 74/19 i 8/2021 i 59/21) JU OŠ „Vuk
Karadžić“ iz Bistrice, koju zastupa direktorica Milena Novović (u daljem tekstu poslodavac) i
Milinko Prehiračević, specijalista opšte muzičke pedagogije iz Bijelog Polja JMBG: [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposleni) , dana 12.10 .2022.godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU DO 30 DANA

Član 1.

Ovim Ugovorom, JU OŠ „Vuk Karadžić“ Bistrica kao poslodavac angažuje na dopunski rad, specijalistu opšte muzičke pedagogije, na radno mjesto nastavnik muzičke kulture.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje- Bijelo Polje, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.10.2022. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu dopunskog rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije počeo sa radom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik muzičke kulture na 4 nastavna časa nedjeljno (ili 9 sati rada), koeficijent složenosti 1,704.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana možeda otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 11.11.2022. godine
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavac potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milinko Orebićević

Poslodavac

M. Šević