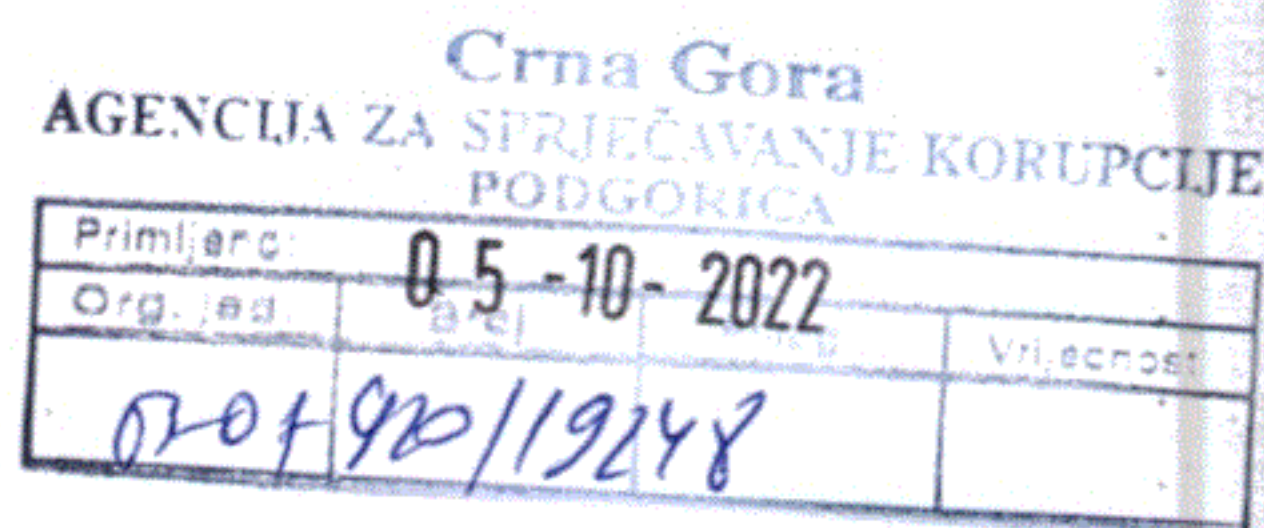


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 8:24 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: 31.08-05.09.2022
Attachments: sporazum-ugovor-3.pdf



From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: 05 October 2022 08:16
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Fw: 31.08-05.09.2022

From:
Sent:

From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: 05 October 2022 08:09
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Fw: 31.08-05.09.2022

Dopuna od 05.09.

From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: 05 September 2022 14:20
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: 31.08-05.08.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj za period od 31.08-05.08.2022.godine.

Srdačan pozdrav.



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkovic.wordpress.com

Broj: 02- 100/22-699/1

01.09.2022. godine

Na osnovu člana 51 stav 2 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja, JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Lucija Šljivančanin, JMBG [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.Art) ruski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu Sporazuma o preuzimanju nastavnika, između JU OŠ „Mataruge“ Mataruge i JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja na određeno vrijeme, počevši od 01.09.2022.godine do rješavanja po konkursu a najkasnije do 30.09.2022.godine.

Zaposlena će izvoditi 6 nastavna časa nedeljno u JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica ruskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen ss. zanimanje profesor ruskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima Škole, s tim što će zaposleni prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvariti u JU OŠ „Mataruge“ Mataruge.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Lucija Šljivčanin

Lucija Šljivčanin



Direktorica
Milica Rondović

M. Rondović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkovic.wordpress.com

Broj: 02- 100/22-697/1

01.09.2022. godine

Na osnovu člana 51 stav 2 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021) i člana 23 Statuta JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja, JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Violeta Stojkanović, JMB [REDACTED] profesor istorije (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu Sporazuma o preuzimanju nastavnika, između JU OŠ „Mile Peruničić“ Maoča, JU OŠ „Mataruge“ Mataruge, JU OŠ „Ristan Pavlović“ i JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja na određeno vrijeme, počevši od 01.09.2022.godine do povratka radnika sa funkcije a najkasnije do 31.08.2023.godine.

Zaposlena će izvoditi 5 nastavnih časova nedeljno u JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen ss, zanimanje profesor istorije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima Škole, s tim što će zaposleni prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvariti u JU OŠ „Mile Peruničić“ Macča.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Violeta Stojkanović
Violeta Stojkanović

Direktorica
Milica Rondović
M. Rondović





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkovic.wordpress.com

Broj: 02- 100/22-698/1

01.09.2022. godine

Na osnovu člana 51 stav 2 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja, JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Bojana Klačar, JMBG [REDACTED] profesorica engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na osnovu Sporazuma o preuzimanju nastavnika, između JU OŠ „Ristan Pavlović“ i JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja na određeno vrijeme, počevši od 01.09.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 31.08.2023. godine.

Zaposlena će izvoditi 2 nastavna časa nedeljno u JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen ss, zanimanje profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima Škole, s tim što će zaposleni prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvariti u JU OŠ „Ristan Pavlović“.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločijima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Bojana Klačar

Bojana Klačar



Direktorica
Milica Rondović

M. Rondović