

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 9:56 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Milena mart 2 strana.jpeg; Ugovor Milena mart 1 strana.jpeg; Ugovor Jovana mart 2 strana.jpeg; Ugovor Jovana mart 1 strana.jpeg; Ugovor Ivana Tadić mart 2 strana.jpeg; Ugovor Ivana Tadić mart 1 strana.jpeg

Srdačan pozdrav.

Црна Гора	
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ	
02-03-2023	
07-0170/2170	

---

**Od:** JUOS MILIJA NIKCEVIC Nksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>  
**Poslato:** 2. mart 2023. 9:45  
**Za:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Tema:** Ugovori

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ"  
BROJ 152/23  
KLIČEVO 01.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 01.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Milene Kosović jmb [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenom Kosović, koja ima položeno ispita u nivou 180 ECTS kredita na studijskom programu matematika UDG univerziteta, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik matematike, na zamjeni Ljiljane Vučić koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (16 časova matematike i 2 časa programiranja u nastavi nedjeljno).

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (8.03), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

*Karolita Muzeni*



ZAPOSLODAVCA :

*[Signature]*

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"  
BROJ 143/23  
KLIČEVO 01.03.2023.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 01.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU-OŠ "MILIJANIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Jovane Bogdanović jmb [REDACTED] iz Plužina.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jovanom Bogdanović, stepen specijaliste fizika (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizike, na zamjeni Ivane Krsmanović koja je imenovana na mjesto direktora JUOŠ "Olga Golović" Nikšić.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do odlučivanja po raspisanom konkursu za navedeno radno mjesto, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (17 časova u nastavi nedjeljno).

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20); i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora


#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:

Baydanovic Jovana

ZA POSLODAVCA:



Aljazeera  
15. 11. 2015

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"  
BROJ 146/13  
KLIČEVO 01.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 01.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJANIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Ivane Tadić jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Tadić, profesor razredne nastave ( u daljem tekstu zaposleni ), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Milice Banović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 5.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

**Zaštita na radu**

**Član 6.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Otkaz ugovora**

**Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

**Primjerci ugovora**

**Član 8.**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

**ZAPOSLENI :**

Ubona Tlogač

