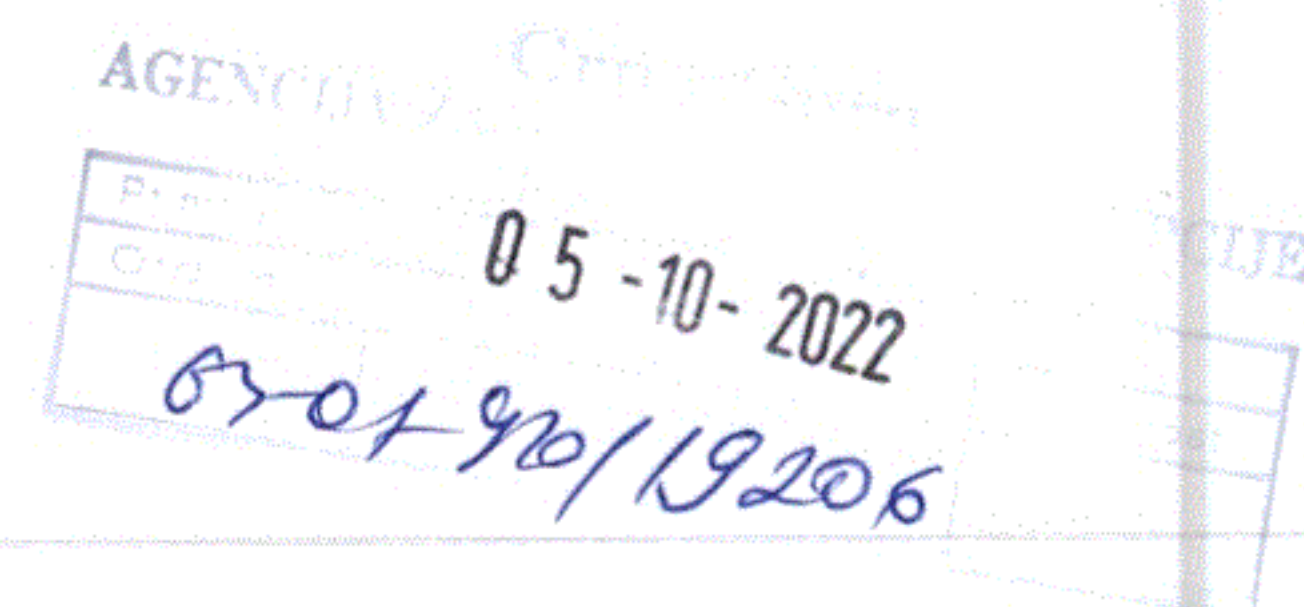


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, October 5, 2022 7:10 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovori
Attachments: Scan.pdf



From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Tuesday, October 4, 2022 2:01 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 1208
Ulcinj, 03.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ. »Maršal Tito« Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. NEVENA SJEKLOČA sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG: [REDACTED]), po zanimanju profesor(spec.art.)srpskog jezika i južnoslovenske književnosti (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 03.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto pomoćnika direktora na određeno vrijeme do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, počev 01.10.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta pomoćnika direktora, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) sa stečenim zvanjem prof. srpskog jezika sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

Zaposlenoj miruje radni odnos na mjestu CSBH jeziku i književnosti koje pokriva u JU OŠ »Maršal Tito« po osnovu Zakona o opštem vaspitanju i obrazovanju čl.86 st.5 (»Sl.list RCG« br.64/02,31/05,49/07,i »Sl.CG« br.4/08,-dr.zakon 21/09,-dr.zakon 45/10,40/11-dr,zakon 45/11,36/13-odluka US,39/13,44/13-isp.i 47/17).

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI
Nevenko Jelenc

POSLODAVAC
Medina

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 1213
Ulcinj, 03.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. ALBIJONA CENOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG: [REDACTED]), sa završenim fakultetom I /1 stepen po zvanju radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 03.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto radnice na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice Suada Džuretović sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen I/2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - Osnovna škola, za obavljanje poslova radnog mjesta radnice na održavanju higijene, sa koeficijentom 3.10 sa punim radnim vremenom, do povratka Suade Džuretović sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 03.10.2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj a Zaposlena prihvata obavljanje poslova zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

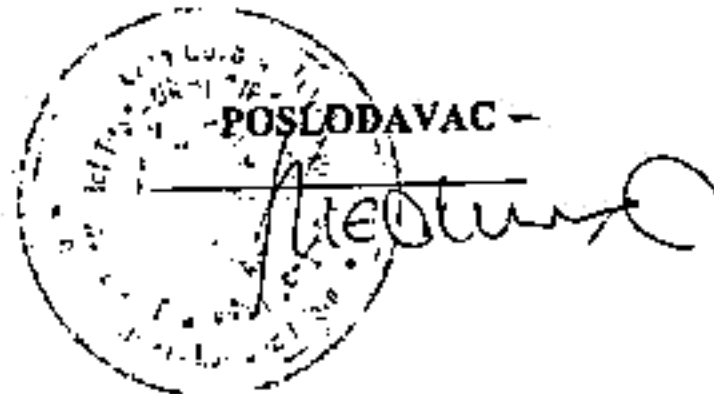
Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA/A

A. Čenović



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 1210
Ulcinj, 03.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. ISA KRAJA sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG: [REDAKTOVAN]) sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 03.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto pomoćnika direktora na određeno vrijeme do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, počev od 01.10.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta pomoćnika direktora, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) sa stečenim zvanjem profesora biologije-hemije sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

Zaposlenoj miruje radni odnos na mjestu CSBH jeziku i književnosti koje pokriva u JU OŠ „Maršal Tito“ po osnovu Zakona o opštem vaspitanju i obrazovanju čl.86 st.5 („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07, i „Sl.CG“ br.4/08, -dr.zakon 21/09, -dr.zakon 45/10,40/11-dr,zakon 45/11,36/13-odluka US,39/13,44/13-isp.i 47/17).

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinj.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI/A


POSLODAVAC
