

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Ljiljana Jušković  
**Sent:** Tuesday, February 28, 2023 2:51 PM  
**To:** Dijana Djukanovic  
**Subject:** FW: Odluka i ugovor  
**Attachments:** MyDoc 145109.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
28-02-2023

Пр. бр.	Ср. бр.	Свој	П. бр.	В. вредност
			0-0170/2892	

---

**From:** Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje [mailto:skola@os-lpodred.edu.me]  
**Sent:** Monday, February 27, 2023 3:13 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluka i ugovor

Odluka i ugovor M.Đuranović

---

264

27. 02. 23

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prijestupanja rad, dana 27. 02. 2023. godine donosi:

### O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Duranović Milena, nastavnik predškolskog vaspitanja i stepen specijaliste (Spec Art) Pedagogija, na radno mjesto vaspitača na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu.
2. Radno vrijeme zaposlene je 1/2 radnog vremena
3. Imenovana stupana rad dana 27.02.2023. godine
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

### Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlene na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu, kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovi vaspitača u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje

- Zaposlenoj

- a/a

*Ivana Mitrović*

Mitrović Ivana

Sekretar

*Katnić Janka Tamara*

Katnić Janka Tamara

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl list CG", br 74/19, 8/21, 59/21,68/21,146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl list RCG", br 64/02, 31/05, 4/15, "Sl list CG", br 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17,59/21,76/21 i 146/21), odluke v.d. direktorice br 164 od 27.02.23 godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Đuranović Milena, nastavnik predškolskog vaspitanja i stepen specijaliste (Spec Art) Pedagogija, ul. [REDACTED] JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), prije stupanja na rad, dana 27.02.2023. godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa 1/2 radnog vremena počev od 27.02.2023. godišnja period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu

### Član 3

Zaposlenaje dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlenastiće prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitača, kojim je predviđen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 9,20

### Član 5

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca, -da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Poslovi zaposlene su organizacija i izvođenje vaspitno obrazovnog rada i rad na njegovom unapređivanju, pripremanje za vaspitno obrazovni rad koji obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala, planiranje i programiranje rada, rad u stručnim organima Škole, rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole, organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje, mentorstvo pripravniciima i studentima, uređenje kabineta, zbirki, učionica, vježbaonica i sl, organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici, priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja, časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama, vođenje

...goške evidencije i dokumentacije, obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i godišnjim planom rada Škole poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca

Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvrćati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljene pisane zahtjeve.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposlena, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,

Sekretar,

Zaposlena,

v.d. direktorice  
JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Cetinje

Katnić Janka Tamara

Duranović Milena

Mitrović Ivana  
Ivana Mitrović

*Janka Tamara Katnić*

*Milena Duranović*

CRNA GORA

257

27.02 23

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), odluke v.d. direktorice br. 256 od 27.02.23 godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Perović Ivanu, stepen specijaliste (Spec.Art) srpski jezik i južnoslovenske književnosti iz [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), prije stupanja na rad, dana 27.02.2023 godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada na osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, časa sedmično počev od 27.02.2023.godine, na period do 30 dana do povratka zaposlenice na bolovanja, a najduže do realizacije po konkursu.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlenici stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora crnogorskog-sbh jezika i književnosti, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za prosvjete sa koeficijentom 9,20.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 20 časova nedjeljno.

### Član 5

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima poslodavca, a prava i obaveze su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitanje na radu.

- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- sarađnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravniciima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Općinskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanradnog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari i usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdjena Zakonom i kolektivnim ugovorom, postavljeni pisani zahtjev.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole

Član 11

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava poslodavac

Za poslodavca,

Sekretar,

Zaposleni

Vd direktorice  
JU OŠ "I ovčenski partizanski  
odred" Cetinje

Kajnić Janka Tamara  
*Kajnić Janka Tamara*

Perović

Mitrović Ivana

*Ivana Mitrović*

257

27.02.23

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje u d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prije stupanja na rad, dana 27. 02. 2023. godine donosi

### O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Perović Ivana, stepen specijalista (Spec.Art) srpski jezik i južnoslovenske književnosti iz Cetinja, na radno mjesto profesor crnogorskog-sbh jezika i književnosti na period do 30 dana, do povratka zaposlene sa bolovanjem, a najduže do realizacije po konkursu
2. Radno vrijeme zaposlenog je 20 časova sedmično.
3. Imenovana stupa na rad dana 27.02.2023. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu
5. Ova Odluka je konačna.

### Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlenog do povratka zaposlene sa bolovanjem na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu, kako bi se mogli nesmetano odvijati kontinuitetu poslovi profesora crnogorskog-sbh jezika i književnosti u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke

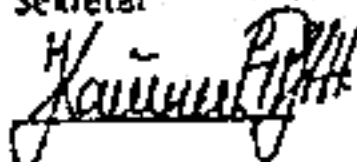
Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred"

- Zaposlenoj
- a/a

Sekretar



Katnić Janka Tamara





CRNA GORA

159

27.02 '23

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odluke v.d. direktorice br. 258 od 27.02.23. godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Rajović Sanja, stepen bachelor biologija iz Cetinja (u daljem tekstu zaposlena), prije stupanja na rad, dana 27.02.2023. godine JMBG [redacted] zaključuju sljedeće:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa 20 časova sedmično -18 časova biologije i 2 časa zdravih stilova života počevši od 27.02.2023. godine do povratka zaposlene sa godišnjeg odmora, a najduže na period do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnika biologije, kojim je predviđen nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kreditnih bodova - CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 8.03.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 20 časova nedjeljno.

### Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitanjski rad i radi na njegovom unapređivanju

- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržajnsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala.
- planiranje i programiranje rada,
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole,
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine,
- priprema izvještaja o svom radu i odjeljenju u koje je odjeljenski starješina,
- prunjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- sarađnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina,
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje,
- mentorstvo pripravnicima i studentima,
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.,
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici,
- priprema i vođenje ekurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku,
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje,
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe,
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih,
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju

#### Član 7

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme da je ograničenja

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog u skladu sa Zakonom

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časovnog odmora koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuje stručno usavršavanje

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom, postavljeni pisani zahtjev

#### Član 9

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,  
v.d. direktorice  
JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Čelinje

Mitrović Ivana  
*Ivana Mitrović*

Sekretar  
Katić Janka Tomara

*Katić Janka Tomara*

Za zaposlenog  
Belić  
*Belić*

258

27. 02. 23  
Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prije stupanja na rad, dana 27. 02. 2023. godine donosi:

### O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Bajović Sanja, stepen bachelor biologija iz Cetinja, na radno mjesto nastavnik biologije do povratka zaposlene sa godišnjeg odmora, a najduže na period do 30 dana.
2. Radno vrijeme zaposlene je 20 časova sedmično i to 18 časova biologije i 2 časa zdravstvenog stilova života.
3. Imenovana stupana rad dana 27.02.2023. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrđić se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

### Obrazloženje

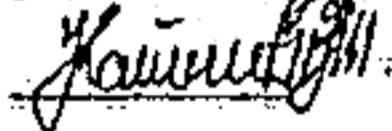
Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlenog do povratka zaposlene sa godišnjeg odmora, a najduže na period do 30 dana, kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovi nastavnika biologije u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole odlučila kao u dispozitivu ove Odluke

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sporkod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- Zaposlenoj
- n/a

Sekretar



Katnić Janka Tamara

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje



CRNA GORA

169  
27.02. 23

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odluke v.d. direktorice br. 268 od 27.02.23. godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Raičević Milena, i studijski program obrazovanja učitelja (5 godina) iz Podgorice, Goričanin, JMI [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 27.02.2023. godine, prije stupanja na rad, zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punom normom časova počev od 27.02.2023. godine na period do 30 dana do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do realizacije po konkursu.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesor razredne nastave, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca.

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 9.20.

Imenovani će predmetnu nastavu izvoditi sa punom normom časova.

### Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspiti rad i radi na njegovom unapređivanju,
- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala,
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole,
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina,
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbovnica i sl.,
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekscurzija, izleta i takmičenja,
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku,
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe,
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih,
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju

#### Član 7

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlenima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljene pisane zahtjeve

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana. **Ja primjenjuje se** danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava **zadržava** poslodavac.

Za poslodavca,  
v.d. direktorice  
JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Cetinje  
Mitrović Ivana  
*Ivana Mitrović*

Sekretar,  
Katić Janka Tamara  
*Janka Katić*

Zapisač:  
Raičević  
*Raičević*

21.02.21

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 11/14, 21/19, 8/21, 50/21, 68/21 i 146/21), člano 23 Statuta JU OS "Lovčenski partizanski odred" Cetinje u direktorice JU OS "Lovčenski partizanski odred" Cetinje prije stupanja na snagu, dana 27.02.2021. godine donosi:

### O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radu odnos Balkević Milena u programu obrazovanja učitelja (5 godina) iz Podgorice, na radno mjesto profesora nastave do povratka zaposlene sa bolovanja na period do 30 dana, a realizacije po konkursu
2. Radno vrijeme zaposlenog je puna norma časova
3. Imenovana stupna na rad dana 27.02.2021. godine
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvdiće se Ugovorom o radu
5. Ova Odluka je konačna

### Obrazloženje

Imajući u vidu neoprostnost angažovanja zaposlenog na period do 30 dana, a realizacije po konkursu, kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovne i nastavne nastave u skladu sa planom i programom rada, u direktorice škole je odlučeno pozitivno ove Odluke

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti: *v.d. direktorice JU OS "Lovčenski partizanski odred" Cetinje*

Zaposlenoj  
a/a

*Tranča*

Milica

Sekretar

*Karić Janka Tamara*

Karić Janka Tamara



246

27.02.23

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prije stupanja na rad, dana 27. 02. 2023. Godine donosi,

### O B L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radu odnos Zeković Zorana, Stepen specijaliste Preduzetnička ekonomija, Računovodstvo, finansije, osiguranje iz Cetinja, na radno mjesto profesor matematike (20časova) do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana
2. Radno vrijeme zaposlene je 20 časova sedmično.
3. Imenovana stupa na rad dana 27.02.2023. godine
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrđuje se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

### Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlenog do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana, kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovi profesora matematike u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Ovrha 15 dana od dana dostavljanja

Dostaviti:

- Zaposlenom
- a/a

Sekretar

  
Katić Janka T.

CRNA GORA

JU OŠ „Lovćenski partizanski odred“ Cetinje

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА ЦЕТИНЈЕ ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА  
„ЛОВЋЕНСКИ ПАРТИЗАНСКИ ОДРЕД“  
Број 247  
ЦЕТИНЈЕ 27.02. 2023 Г.О.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odluke v.d. direktorice br. 246 od 27.02.23. Godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovćenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Zeković Zorana, Stepen specijaliste Preduzetnička ekonomija, Računovodstvo, finansije, osiguranje iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu zaposleni), prije stupanja na rad, dana 27.02.2023. godine zaključuju sljedeći

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

#### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa 20 časova sedmično –matematike počev od 27.02.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

#### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora matematike, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 9,20.

Imenovani će predmetnu nastavu izvoditi sa 20 časova nedjeljno.

#### Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspiti rad i radi na njegovom unapređivanju;

- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u koje je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku,
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 7.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrduju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlenog u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11:

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,  
v.d.direktorice

JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Cetinje

Mitrović Ivana

*Ivana Mitrović*



Sekretar,

Karić Janka Tamara

*Janka Karić*

Zaposleni,

Zeković Zorana

*Zorana Zeković*