

**Jovana Radović**

**From:** Osnovna škola "Jagos Kontić" Nikšić <skola@os-jkontic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, October 13, 2022 1:39 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor 1 strana 001.jpg; 2 strana 001.jpg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01	980		

20129

310  
PL.10. 1012.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG „ broj 74/19, 59/21 i 68/21), dana 12. 10. 2022. godine u Nikšiću, zaključen je

## UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ „Jagoš Komić“ Straševina, koja zastupa Ranka Laković, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Marko Drašković, iz Nikšića JMBG [REDACTED] diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta, VII stepen stručne spreme.

### OSNOVNE ODREDBE

#### Član 1.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizičkog vaspitanja, zamjena Đorđija Kekića.

#### Prava i obaveze zaposlenog

#### Član 2.

Zaposleni/a će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

#### Član 3.

Zaposleni/a je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojim radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 4.

Zaposleni/a će obavljati poslove u JU OŠ „Jagoš Komić“ Straševinu, Nikšić.

#### Trajanje ugovora i radno vrijeme

#### Član 5.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određenom vremenu, do povratka zaposlenog sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 18 nastavnih časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Stupanje na rad

#### Član 6.

Zaposleni/a je dužan stupiti na rad dana 12. 10. 2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako Zaposleni/a ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnova radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

#### Prava i obaveze poslodavca

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko, invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizacije rada, radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

**Član 9**

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 10**

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jednomput u mjesecu.

**Član 11**

Zaposleni/a ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

**Član 12**

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1. ugovora iznosi 7,67, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

**Odmori**

**Član 13**

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Odsustvo sa rada**

**Član 14**

Zaposleni/a ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

**Prestanak radnog odnosa**

**Član 15**

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumno i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 16**

Poslodavac i Zaposleni/a mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 17**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

**Član 18**

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

**Član 19**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Porucnoj upravi.

POSLODAVAC:  
*Raska Laković*  
direktorica, Raska Laković

ZAPOSLENI:  
*[Signature]*