

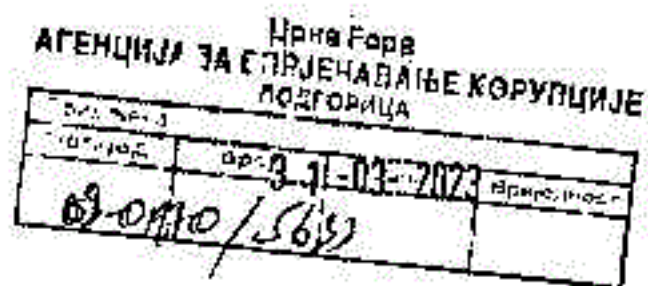
Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Ivo Visin" Kotor <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 2:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori april.pdf

Poštovani,

u prilogu vam šaljem Ugovore.

S poštovanjem,



PETRA CETKOVIC | Direktor



JU OŠ "Ivo Visin"
Prčanj



Phone: +382 32 337 214
Fax: +382 32 337 214
E-mail: skola@os-ivisin.edu.me
petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me
Website: www.osivovisin.edu.me
Company: JU OŠ "Ivo Visin" Prčanj
Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br.289

Prčanj, 31.03.2023.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.J.CG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Stanković, diplomirani akademski grafičar, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] mjestom prebivališta u [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine, zaključili su

U G O V O R
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (4 časa u nastavi sedmično), počev od 01.04.2023.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik likovne kulture. Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenom obračunavati zarada iznosi 9,20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Ivan Stanković

I. Stanković

Direktor,
Petra Četković,

Petra Četković



JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br.287

Prčanj, 30.03.2023.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.LCG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Maja Lukšić, JMBG [REDACTED] organizator za muzičku djelatnost-solo pjevač, sa mjestom prebivališta u [REDACTED] nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposlena), dana 30.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (4 časa u nastavi sedmično), počev od 01.04.2023.godine a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica muzičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica muzičke kulture. Koeficijent složenosti po kojoj će se zaposlenoj obračunati zarada iznosi 7,15.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 337 - 214
E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

JU Osnovna škola „Ivo Vislin“
PRČANJ – CRNA GORA

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

~~Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.~~

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Maja Lukšić

Lukšić Maja

Direktor,
Petra Četković

Petra Četković



JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „Ivo Visin“

Br. 288

Prčanj, 31.03.2023. godine

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu („Sl. CG“ 8/2021) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Sanja Stevović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u [REDACTED] specijalista matematike i računarskih nauka, (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje ovim ugovorom da će u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, obavljati poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike. Izvršilac posla će obavljati navedene poslove 5 nastavnih časova sedmično.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz člana 1 ovog ugovora obavljati u periodu od 01.04.2023. godine pa do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Član 3

Izvršilac posla, za vrijeme dopunskog rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima ima pravo na zaradu. Koefficient složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunati zarada je 9,20.

Poslodavac se obavezuje da će zaradu, po obavljenom mjesečnom poslu, isplaćivati na žiro-račun izvršioca posla.

Član 4

Ovaj ugovor može otkazati svaka od ugovornih strana, a otkazni rok je 15 dana.

Član 5

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane rješavaće sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 6

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Sanja Stevović



Direktorica,
Petra Četković



JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br. 286

Prčanj, 30.03.2023.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. CG“ 74/2019) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Djordje Zanata, JMBG [REDACTED] mjestom prebivališta [REDACTED] bachelor informacionih tehnologija, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, počev od 01.04.2023.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom i ICT koordinator sa nepunom normom od 4 časa informatike sa tehnikom u nastavi, 5 časova ICT koordinator i 1 čas izborne nastave sedmično.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenom obračunavati zarada iznosi 8,03.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Djordje Zanata

Danato

Direktor,
Petro Četković

Petro Četković



JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ "Ivo Visin"

Prčanj, 31.03.2023.godine

Br.: 290

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. CG“ 74/19) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Nevena Backović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta [REDACTED] sp. pedagogije, prosvjetno pedagoški smjer (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u periodu od 01.04.2023.godine do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Koeficijent složenosti po kojoj će se zaposlenoj obračunati zarada iznosi 9,20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 5

Probni rad zaposlenoj traje 1 mjesec, počev od dana stupanja u radni odnos, u skladu sa čl.19 Zakona o radu i čl.12 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

– Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

JU Osnovna škola „Ivo Višić“
PRČANJ – CRNA GORA

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlaštena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Nevena Backović

Backović Nevena

Direktorica,
Petra Četković

Petra Četković

