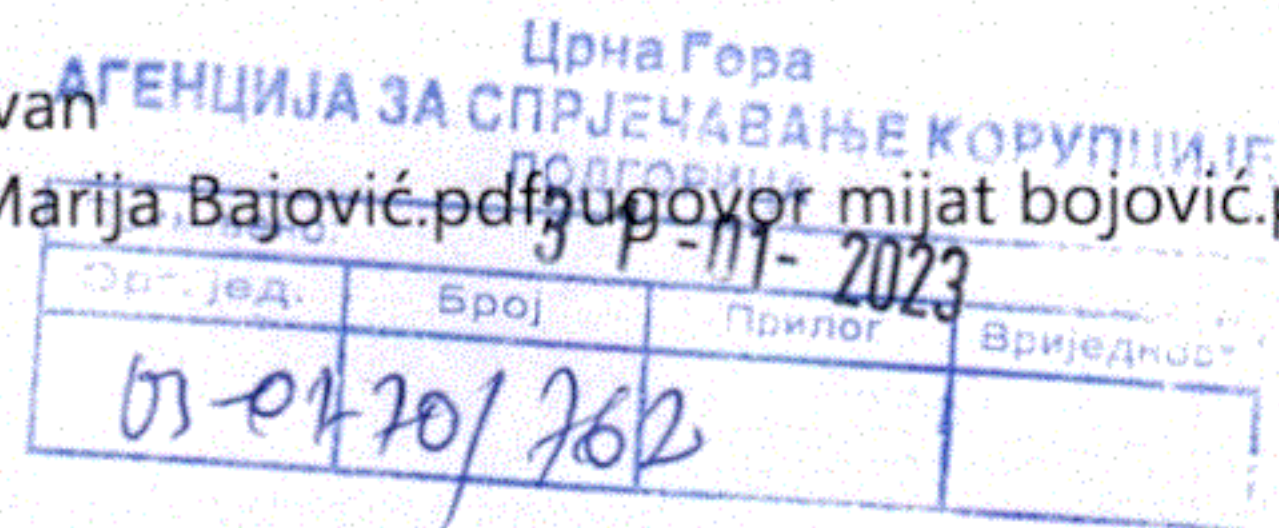


Dijana Djukanovic

From: Sladjana Kosovic <sladjana.kosovic@os-ivusovic.edu.me>
Sent: Monday, January 30, 2023 1:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori - JUOŠ "Ivan Vušović" Vidrovan
Attachments: ugovor milica perovic.pdf; ugovor Marija Bajović.pdf; ugovor mijat bojović.pdf



Poštovani,

Šaljemo Vam ugovore za naše zaposlene Mijat Bojović, Marija Bajović i Milica Perović.

S poštovanjem

Računovođa
Sladjana Kosović

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19), člana 23 Statuta JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, zaključuje se u Nikšiću, dana 30.01.2023. godine

UGOVOR O RADU O dopunskom radu

između: 1. JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan - Nikšić, koju zastupa direktorica Miluša Žugić, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milica Perović, iz [REDACTED] MBG [REDACTED], Stepen specijaliste (Spec.Sci) Fizika (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog

Član 2.

Zaposleni koji se nalazi u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić, na radnom mjestu nastavnika fizike, prima se na dopunski rad u JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan, na radnom mjestu nastavnika fizika za 3 (tri) nastavna časa sedmično na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom, ali ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. februara 2023. godine, kada počinje da ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Zaštita na radu

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Primjerci ugovora

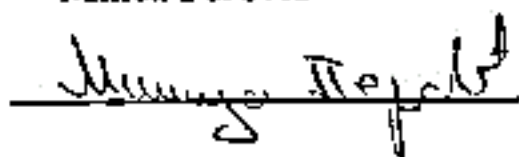
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

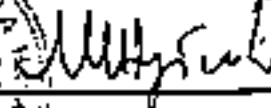
Zaposlena:

Milica Perović



Direktorica

mr. sci Miluša Žugić



ДРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "ИВАН ВУКОВИЋ"

Број: 101

Чланак. 10.01. 20.23 год

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), zaključen je dana 30.01.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica mr.sci Miluša Žugić i

Bajović Marija, [REDACTED] JMBG [REDACTED] koja ima VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.01.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Bajović Marija
Bajović Marija



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'ИВАН ВУШОВИЋ'

Број: 102

Чланови: 30.01. 2023 год

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 8/21, 68/21 i 145/21) člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 3/23), zaključen je dana 30.01.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica mr.sci Miluš Žugić i

Mijat Bojović, i [REDACTED] MBG [REDACTED] koji ima VII 1 Nivo nacionalnog okvira kvalifikacije diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu, Zaposleni),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu s međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike i fizike, za koje je Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 30.01.2023. godine, do popune radno mjesta u skladu sa zakonom, a najduže do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 12 nastavnih časova matematike i nastavna časa fizike (39 radnih sati).

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovaio radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave i obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivni ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđeno Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAROSLENI

Mijat Bojović

