

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** NR Electronics <nr.rozaje@gmail.com>  
**Sent:** Wednesday, October 12, 2022 4:04 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori JU OŠ "Bukovica"  
**Attachments:** JU OŠ Bukovica.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Ime/jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-360	13-10-2022		

20089

Poštovani

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu na određeno vrijeme.

S poštovanjem.



JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

PIB: 02065746

Broj: 02-100/22-170

Bukovica, 03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Amer Husović mb [REDACTED]  
Mjesto Paučina - Rožaje, sa stepenom VII-1 zanimanje profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave PO-Pačina u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje.

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.10.2022. do rješavanja po konkursu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 03.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7,68 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Amer Vukobrat



POSLODAVAC,

K. Šutković

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

PIB: 02065746

Broj:02-100/22-169

Bukovica, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Iriša Kajević mb [REDACTED]

Mjesto prebivališta - Rožaje, sa stepenom VII-1 zanimanje profesor CSBH (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima poslovima i radnim zadacima nastavnika CSBH jezika i književnosti u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici - Rožaje.

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.10.2022. do rješavanja po konkursu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 03.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.



- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7,68 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Teisa Kerpuni



POSLODAVAC,

K. Štarković

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici  
PIB: 02065746  
Broj:02-100/22-171  
Bukovica, 03.10.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

### UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Rasim Rujović mb. [REDACTED]  
Mjesto Paučina - Rožaje, sa stepenom IV-1 zanimanje higijeničar-vozač (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima poslovima i radnim zadacima higijeničar-vozač PO-Pačina u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje.

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.10.2022. do rješavanja po Oglasu.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 03.10.2022. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 4,10 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Bojan Pupović



POSLODAVAC,

K. Smitilović



JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici  
PIB: \_\_02065746  
Broj:02-100/22-175  
Bukovica, 04.10.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

### UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Fazila Čuljević mb [REDACTED] prof.razredne nastave.  
(u daljem tekstu zaposleni).Zaposleni se prima na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave kao zamjena za bolovanje nastavnika Husović Mehmeda u JUOŠ“Bukovica“ u Bukovici – Rožaje.

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 04.10.2022. do povratka, radnika sa bolovanja a najduže 30 dana od dana prijema.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 04.10.2022. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.



- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7,67 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, mišuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Foala Čubjanc



POSLODAVAC,

K. Šitković

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

PIB: 02065746

Broj:02-100/22-150

Bukovica, 13.09.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: 02065746 iz Bukovice- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Muslija Đozgić- jmg- [REDACTED]

Mjesto prebivališta - Rožaje, sa stepenom VII-1 zanimanje professor engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 09.09.2022. a ne duže od 30 dana, na radno mjesto nastavnika engleskoga jezika- u JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici, Rožaje.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 09.09.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 15,56 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.



- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7,68 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Dorđić Miodrag



POSLODAVAC,

K. SUTKOVIC

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: O2-100/22-148  
Bašča, 06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Rajka Đurović jmbg: [REDACTED]  
2. ul. \_\_\_\_\_ b.b. \_\_\_\_\_, sa završenom Osnovnom školom. (u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Kuč Dževada, higijeničar, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 3.40 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Durović Rajka



POSLODAVAC,

Bonić

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/22-149  
Bašča, 06.10.2022. godine

- Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Selima Kuč jmbg: [REDACTED]  
2. ul. b.b. sa završenom Osnovnom školom. (u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Kuč Dževada, higijeničar, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 20 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 12,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 3.40 i isplaćivaće se odjednom.

**Član 7**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

**Član 11**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Kuč Selma



POSLODAVAC,

Đović

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/22-145  
Bašča, -06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## U G O V O R O R A D U Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Samra Bibić m.b. [REDACTED]  
2. ul. b.b. [REDACTED], sa završenom Asistent u nastavi  
(u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bošovanja Kalač Đenita, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) Na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) Na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 5,96 i isplaćivaće se odjednom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

146 17

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, u slučajevima utvrđenim Zakonom, o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Sauca Bibić



POSLODAVAC,

Bonics

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/22-144  
Bašča, -06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Alma Kuč [REDACTED]  
2. ul. \_\_\_\_\_ b.b. \_\_\_\_\_, sa završenom Visokom školom Prof. razredne nastave  
(u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Kalač Zehra, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7.67 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dan, noćni rad, minuil rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Alma Kue



POSLODAVAC,

Donić

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/22-146  
Bašča, -06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Aneta Belolca mb [REDACTED]  
2. ul. b.b. sa završenom visokom školom prof. razredne nastave, (u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Kalač Ajsele, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) Na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) Na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7,67 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih: po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Marija Benouija



POSLODAVAC,

Zbronic

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča

PIB: 02065762

Broj: 02-100/22-147

Bašča, 06.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Željko Đurović jmbg: [REDACTED]

2. ul. b.b. sa završenom četvrtim stepenom Srednje škole. (u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Đurović Darka, vozača školskog kombija, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.10.2022. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6



Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 4.90 i Isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Durović Željko

