

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, October 10, 2022 12:21 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Ana.pdf; Ugovor Dragana.pdf; Ugovor Marija.pdf

Poštovani,  
U prilogu Vam šaljem ugovore zaključene na period do 30 dana.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	God	Vrijednost
	03-01-	920/	11-10-2022	
				19830

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 684/2

ПОДГОРИЦА, 07.10.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" ( у даљем тексту послодавац) и запослена Ана Медојевић ЈМБ ██████████ завршеним Филозофским факултетом-смјер историја и географија (у даљем тексту запослени), дана 07.10.2022.год., закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са непуним радним временом- од 6 часова недељне норме.

Запослени заснива радни однос до 30 дана

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 07.10.2022.године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана

, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста – Професор историје-географије, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање-Професор историје-географије.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом , а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду , накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67.

#### Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Део коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме)примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у складу са Законом о забрани злостављања на раду

#### Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

#### Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истовајерна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ  
*АНА НЕДОЈЕВИЋ*

ЗА ПОСЛОДАВЦА  
*Билјана Станковић*

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 687

ПОДГОРИЦА, 07.10.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању ( Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" (у даљем тексту послодавац) и запослена Драгана Шћепановић ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Правним факултетом (у даљем тексту запослени), дана 07.10.2022.год., закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка Ђукановић Дубравке са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника у циљених Законом, Колективним уговором и општим 07.10.2022.године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста Секретар школе, за које је Општем актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 III 240 кредита CSPK ( VII степен стручне спреме), занимање-Правник.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 7,67

#### Члан 7

Зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа и то:

- до 10 година 0,5%;
- од 11 до 20 година 0,75%;
- преко 20 година 1 %

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

*Владан Ђерамчић*

ЗА ПОСЛОДАВЦА  
*Билана Станковић*

ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ"

Бр. 675

ПОДГОРИЦА, 06.10.2022. год.

На основу члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист бр.64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр. 04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13и 44/13,47/17 и 59/21), ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" ( у даљем тексту послодавац) и запослена Стевановић Марија ЈМБ [REDACTED] завршеном Високом школом струковних студија (у даљем тексту запослени), дана 06.10.2022 .год., закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужан да ступи на рад 06.10.2022. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није заснио радни однос.

### Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста – Асистент у настави, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен IV ниво националног оквира квалификација (IV степен стручне спреме), занимање-ССС.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодаваца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 5,96.

#### Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Дио коефицијента који се односи на хонорар (часови преко норме) примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року

V

- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада

- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,

- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом

#### Члан 11

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Подгорици .

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Stevanovic Marija  
ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

ЗА ПОСЛОДАВЦА  
Билана Станковић