

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Tuesday, February 28, 2023 1:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje UGOVORA
Attachments: UGOVORI O RADU OD 27.02.2023..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
28-02-2023

Примљено	Организација	Број	Вриједност
		0-0170/2918	

Poštovana/i,

Shodno Zakonu , u prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu -do 30 dana.

S poštovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

Ep. 27

Uklon 27.02.2023 god. vi.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , **JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka** (u daljem tekstu: **poslodavac** i zaposleni/a **LULZIM HOXHA** iz [REDACTED] **JMBG** [REDACTED] sa visokom stručnom spremom , bachelor informacionih tehnologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.02.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se međusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom, tj. od -5 nastavnih časova fizike (11 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 27.02.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik fizike (5n.č.), za nastavu na albanskom jeziku , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen_ VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast matematika/fizika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -IX , tabela B -ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30 dana godine, počev od 27.02.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

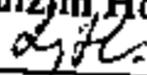
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Lulzim Hoxha



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.





86

Na osnovu člana ~~29, 30~~ ^{27.02.2023} stav 1 i člana 37 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac i zaposleni/a Mujo Isaković iz [REDACTED] JMB [REDACTED] visokom stručnom spremom , Stepen specijaliste -matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.02.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa **punim radnim vremenom**, tj. od -16 nastavnih časova (**40 r. sati nedeljno**) plus 5 n.č./fizike/honorara na **ODREĐENO** vrijeme- **do 30 dana, počev od 27.02.2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik matematike (16 n.č.) i fizike (5n.č.), za nastavu na crnogorskom jeziku , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 stepen stručne spreme, odnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan oblast matematika/fizika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -IX , tabela B -ustanove osnovnog

obrazovanja , u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisa zaštite na radu,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme -najduže do 30dana godine, počev od 27.02.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

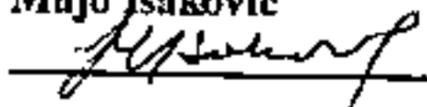
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom , primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Mujo Isaković



POSLODAVAC
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

