

Aleksandra Lekovic

From: Gimnazija "Tanasije Pejatovic" Pljevlja <skola@gim-pv.edu.me>
Sent: sreda, 12. oktobar 2022. 13.33
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu Dragana Čolović za ASK.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

Primljeno: 12-10-2022

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu sa Draganom Čolović koja mjenja radnicu koja je na bolovanju. U prilogu je i prateća dokumentacija.

S poštovanjem,

Miljan Obrenić. sekretar

На основу члана 37 Закона о раду («Сл.лист ЦГ», бр. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и чл. 23 Статута школе, ЈУ Гимназија „Танасије Пејатовић“ Пљеваља коју заступа директорица Бојана Грујић, (у даљем тексту послодавац) и Драгана Чоловић, ЈМБ ██████████, професорица енглеског језика и књижевности из Пљеваља , (у даљем тексту запослени), дана 11. 10. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме од 12. 10. 2022. године до повратка стално запосленог радника са боловања, а најкасније до 31. 10. 2022. године са радним временом од 18 часова недељно.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 12. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Запослени стиче права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора енглеског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен Националног оквира квалификација, занимање професор енглеског језика и књижевности.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који је утврђен у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца (чл.9. и чл.14.)

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени може, у складу са законом, уз његову сагласност, на основу споразума послодавца, бити преузет на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на одмор, зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима

Запослени има право на одмор у току дневног рада и поклапа се са школским одморима ученика.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утрђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 10

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих један за запосленог и три за послодавца.

Запослени,

Čobović Dejana

Послодавац,

Bojan Jurić