

Dijana Djukanovic

From: Nasa Radost <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 12:52 PM
To: Samra Spahic, Finansiranje
Subject: Izborna kampanja
Attachments: Odluka i ugovor za Brnada Danicu 2.pdf; Dio Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta - za kuvara.pdf

HERCEGOVINA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
	03-01-920		

20137

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju za Brnada Danicu, kuvaricu, i dio Pravilnika koji se odnosi na ovo radno mjesto a sve shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 1023/2
Herceg-Novi, 12.10.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Danica Brnada iz Herceg Novog, JMB: [REDACTED] IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlena na radnom mjestu „Radnica na pripremanju i serviranju hrane“ kuvarica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto kuvarice u ovoj Ustanovi, na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 1023 od 12.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Kovičke Strunjaš sa bolovanja, a najduže do 31.10.2022. godine i to počev od 12.10.2022. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,56.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10
Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13
Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC

Tamara Živanović, direktor