



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Br. 11004-602/20-1254/2
Podgorica, 12. Mart 2020. godine
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilobici	Org. jast.	Broj	Godina	Trudnost
02-02-	1182/	09-07-	2020	

Crna Gora	
Javna predškolska ustanova	
"Ljubica V. Jovanović - Maše"	
Broj:	334-01
BUDVA	19.05.2020

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „LJUBICA V. JOVANOVIĆ-MAŠE“

Budva

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Ljubica V. Jovanović-Maše“, u Budvi, broj 160-02/4 donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 24. februara 2020. godine s tim što se ne odobravaju 2 izvršioca na radnom mjestu asistenti u nastavi

MINISTAR
Dr. Damir Šešović

Kontakt osoba: Nahida Jahić
Pozicija: samostalni savjetnik I
tel. 020410136
email: nahida.jahic@gov.me

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) člana 16 Statuta, Upravni odbor JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" u Budvi, na sjednici održanoj 24.02.2020. godine, donio je

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJ RADNIH MJESTA
JPU „LJUBICA V. JOVANOVIĆ-MAŠE“

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše", u Budvi, br. 607-01/4 od 28. jula 2017. godine i br. 3028-01/4 od 15. novembra 2018. godine u članu 17 tački 5 alineja 1 mijenja se i glasi:

„ - završenu osnovnu školu, II ili III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a);”

U tački 6 alineja 1 mijenja se i glasi:

-završenu osnovnu školu, II ili III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a);”

Član 2

U članu 39 tačka 3 redni broj 2 mijenja se i glasi:

Redni broj	Program				
2	engleskog jezika	24	1,80		

tačka 6 mijenja se i glasi:

„5. Asistent u nastavi 5 izvršilaca”

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete

Broj 160/02/4

U Budvi, 24.02.2020.god



UPRAVNI ODBOR

Predsjednica

Ana Lakićević-Grdina



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-262/2018-3

U Podgorici, 11. decembra 2018. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„LJUBICA V. JOVANOVIĆ-MAŠE“**

B u d v a

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Ljubica V. Jovanović-Maše“, u Budvi, broj 3028 - 01/4, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 15. novembra 2018. godine.

MINISTAR
Dr. Damir SEHOVIĆ

Na osnovu člana 15. Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše” Budva, Upravni odbor na sjednici održanoj 15.11.2018. godine donio je :

ODLUKU

1. Usvaja se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše” Budva.
2. Sastavni dio ove Odluke je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše” Budva.
3. Pravilnik dostaviti Ministarstvu prosvjete radi davanja saglasnosti.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 3028-02/4

Budva, 15.11.2018. godine



POTPREDsjednica UO

Milenka Antović

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) člana 15 i 16 Statuta, Upravnog odbora JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“, u Budvi, na sjednici, održanoj 15.11.2018. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JPU „LUBICA V. JOVANOVIĆ-MAŠE“**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU Ljubica V. Jovanović-Maše, u Budvi, broj 607-01/4 od 28. jula 2017. godine, **član 2 stav 2** mijenja se i glasi:

„Ustanova ima vaspitne jedinice

VI Novi vrtić Budva, VI Sv. Stefan – Pržno, VI Petrovac, VI TQ Plaza-Budva“

Član 2

U članu 38 tačka 2 alineja 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ica na pripremanju i serviranju hrane 12 izvršilaca“

Alineja 9 mijenja se i glasi:

„Radnik/ica na održavanju higijene 11 izvršilaca“

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 3028-01/4

Budva, 15.11.2018. god.

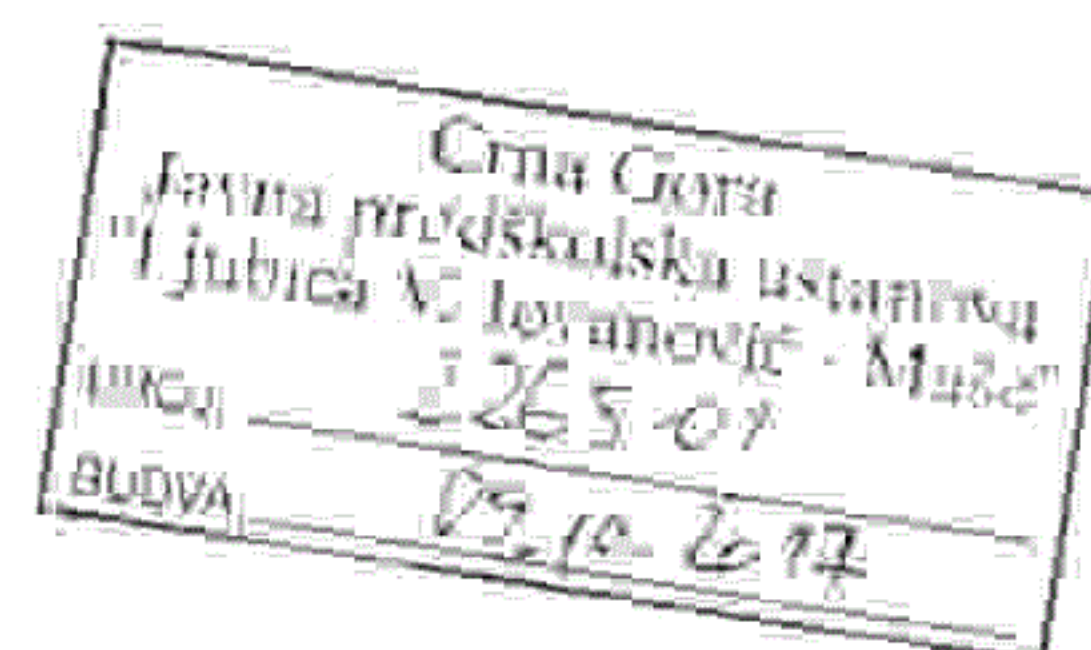


UPRAVNI ODBOR
Za predsjednika
Milena Antović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete



Broj: 600-82/2017-2

U Podgorici, 29. septembra 2017. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„LJUBICA V. JOVANOVIĆ - MAŠE“**

B u d v a

Na osnovu člana 61. stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07) i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Ljubica V. Jovanović - Maše“, u Budvi, broj 607-01/4, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 28. jula 2017. godine, s tim da se ne odobrava 0,62 izvršioca na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76 st. 1 tačka 4 Opšteg zakona u obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/03 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravnog odbora Javne predškolske ustanove JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi, na sednici održanoj 28. 07. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovnika u oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na navedenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“, u Budvi (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima vaspitne jedinice: Centralni vrtić, ul. Slovenska obala 17 u Budvi, Novi vrtić, ul. Veljka Vlahovića bb u Budvi, vrtić Sveti Stefan u Pržnom bb i vrtić Petrovac, Brežine bb.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrdjen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.

Radno vrijeme

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 39

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

Direktor/ica 1 izvršilac

Pomoćnik/ica direktora/ice 2 izvršilaca

2. Sekretarijat:

-Sekretar/ka 1 izvršilac

-Računovođa 1 "

-Ekonom-magacioner/ka 1 "

-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka) 11

Radnik/ca na poslovnim prijamima (tržište/ica) 1 "

Vozničica-motoviljač/ica 1 "

-Radnik/ica na pripremanju i serviranju hrane 11 "

-Radnik/ca na održavanju toplija 2 "

-Radnik/ca na održavanju higijene 10 "

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizacije obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1	Primarni	Uзраст djece do 3 godine 15 vaspitnih grupa	Cjelodnevni 9h	15	
		Uзраст djece od 3 godine 22 vaspitne grupe	Cjelodnevni 9h	44	
		UKUPNO 37 vaspitnih grupa			
2	Program engleskog jezika	25	30h sedmično	2	

4. Stručni saradnici:

Pedagog/ škola 1 izvršilac

- Psiholog/školja..... 1 ..
- Defektolog/školski logoped/ica 1 ..
- Bibliotekar/ka..... 1 ..
- Nutricionista/kinja..... 1 ..
- Defektolog/školski oligofrenopedagog/školja..... 1 ..

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	15 vaspitnih grupa 386-oro djece	24	Broj izvršilaca je povećan na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 600-153/2017-2 od 24.07.2017. godine

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	794-oro djece	6	

6) Asistenti u ustanovi 3 izvršilaca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 40

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donosjenje

Prestanak važnosti

Član 41

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br 910/2 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 19. septembra 2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 2865-02/4 od 14. oktobra 2015. godine ; br 2395-02/4 od 07. februara 2017. godine.

Stupanje na snagu

Član 42

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstvu prosvjete

Br. 005/17114

U Budvi, 28.07.2017. godine



UPRAVNI ODBOR

Zamjenica Predsjednice
Milica Antović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj 585-02/1

Budva, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl.list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14, 004/18) i na osnovu člana 101b i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 44/13 i 47/13) i na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019 od 02 avgusta 2019.godine i na osnovu člana 22. Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi (nastavnik) i u daljem tekstu, poslodavac i zaposlena **Tamara Đurić** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Medicinska sestra u jaslicama, za uzrast djece 1-3 godine*, sa punim radnim vremenom sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.07.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Milenu Zekić koja je na bolovanju, do njenog povratka, najkasnije do 31.07.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršice poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na pravu obavezama koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjerna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a jedan za poslodavca

Zaposlena
Tamara Đurić

Tamara Đurić

MD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 596-01/1

Budva, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13,39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Tamara Perović** iz Budve Medicinska sestra, IVI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IVI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, od 01.07.2020. godine, kao zamjena za zaposlenu Anju Vučeljić, koja je na bolovanju, do njenog povratka, najduže do 31.07.2020. godine.**

Član 4.

Raspored radnog vremena, načina odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršice poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativ rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima: poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjujuće se odredbe zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Tamara Perović

Perović Tamara

VD Direktorica
Vera Šaranović

VERA ŠARANOVIĆ

10.10.2024

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 864-01/1

Budva, 27.09.2019. godine

Na osnovu Odluke o izboru vaspitača 861-01/1 od 27.09.2019. godine i člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Služb. RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 004/18) i na osnovu člana 100 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Služb. Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 izmjenila i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, „Direktorica“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anđela Vujović iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.10.2019. godine do 30.06.2020. godine, na sistematizovano radno mjesto.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 863-01/1 od 30.08.2019. godine.

Član 4.

Zaposlena će obaviti probni rad u trajanju od 3 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati ocjenu i mišljenje o tom probnom radu.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Anđela Vučević



Direktorica
Vera Šaranović



JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše"
Broj: 601-01/1
Budva, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 47. stav 9. i 10. veći sa članom 121. stav 1. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18 i 074/19), i na osnovu člana 82. Osnovnog Zakona o vaspitanju i obrazovanju („Službeni list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), na osnovu člana 7. stav 7. Građanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“ broj 10/16) i na osnovu Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše", br. 3028-01/4 od 15. novembra 2018. godine i na osnovu člana 22. Izmjena i dopuna Statuta JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" broj 606-02/4 od 28. jula 2017. godine direktorica donosi:

ANEX II UGOVORA

broj 964-01/1 od 27.09.2019. godine

Član 1.

U članu 3. Ugovora o radu broj 964-01/1 od 27.09.2019. godine, zaključenom između poslodavca JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" Budva i zaposlene Anđele Vujić, Nastavnice predškolskog vaspitanja, VIII nivo, radnog mjesta i okvira kvalifikacija (240 kredita (SRK-a), raspoređenoj na radnom mjestu vaspitačica, sa punim radnim vremenom, dodaje se novi stav koji glasi:

" Zaposlenoj se rok na koji je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme produžava do isteka korišćenja prava na privremenu sprječenosť za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijsko i roditeljsko odsustvo, kada će se ovaj ugovor o radu otkazati "

Član 2.

Odredbe ovog Aneksa će se primjenjivati počev od 01.07.2020. godine, a sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj Aneks Ugovora sačinjen je u 4. dijela i istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

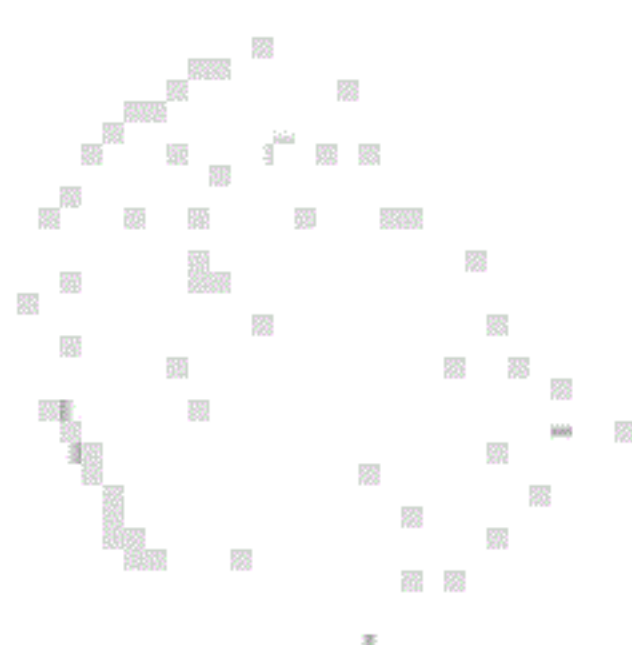
Z A P O S L E N A

Anđela Vujić



DIREKTORICA

Vera Šarangvić



JPU „Ljubica V Jovanović Maše“

Broj: 618-01/1

Budva, 03.07.2020. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18, 074/19) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. List Crne Gore" broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Ustatka i dopuna Statuta JPU „Ljubica V Jovanović Maše“ u Budvi, Direktorica i u daljem tekstu poslodavac i zaposlena Sanja Drobnjak iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica* sa koeficijentom 6,50 sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 06.07.2020. godine do 31.07.2020. godine na sistematizovano radno mjesto.*

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova i radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i materijalnih načina;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da i uva sredstva rada koristi i da se mjeran propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Član 9.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga i ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca

Zaposlena
Sanja Drobnjak



Direktorica
Vera Šaranović



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
broj: 590-02/1
Budva, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101b i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13-39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivana Tvrdišić iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslama za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, od 01.07.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Suzanu Novaković koja je na bolovanju, do njenog povrtaka, najkasnije do 31.07.2020.godine.**

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca

Zaposlena
Ivana Tvrdišić

Ivana Tvrdišić

VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 589-01/1

Budva, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Služb. list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18 i 074/19) i na osnovu člana 82, 101b i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služb. list RCG" 64/02,31/08,49/07 i „Služb. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Edina Došljak** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslama – za uzrast djece od 1-3 godine**, sa lunim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, od 01.07.2020. godine, kao zamjena za zaposlenu Milicu Perović, koja je na bolovanju, do njenog povrtka, najduže do 31.07.2020. godine.**

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjiva će se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Edina Došljak

VD. Direktorica
Vera Šaranović

[Handwritten signature of Edina Došljak]

[Handwritten signature of Vera Šaranović]

[Handwritten signature of Vera Šaranović]

IPU „Ljubica V Jovanović Maše“

Broj 597-02/1

Budva, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14 i 004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta IPU „Ljubica V Jovanović Maše“ u Budvi, broj 606-02/4 od 28. jula 2017 godine, Direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 6,50 sa punim radnim vremenom, za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a)

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.07.2020.godine do 31.07.2020.godine na sistematizovanu radno mjesto.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obavješte:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativn rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Clan 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Člán 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme

(Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos)

Člán 11.

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Clan 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivat će se odredbe Zakona o radu.

Clan 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novakovič

VD Direktorica
Vera Šaranović

from Barcelona

01JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 377-DZ/1
Budva, 27.05.2020 godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18 i 074/19) i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu Saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019 od 02 avgusta 2019.godine i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Nataša Bracanović (Zaposlena)** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u Jasicama, sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena zadržava radni odnos na *određeno vrijeme od 01.06.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Jovanu Šćekić, koja je na bolovanju, do njenog povratka, najkasnije do 30.06.2020.godine.*

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 187-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena i načini odmora u toku rada: dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu koji iznosi 5,79 za radno mjesto Medicinska sestra.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme koje iznosi 40 časova u radnoj sedmici i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva imidž rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena:
Nataša Bračanović

Bračanović

Nataša



Direktorica:
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj 584-02/1

Budva, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list RCG“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12,31/14, 53/14,004/18) i na osnovu člana 101b i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Ljiljana Apostolović** iz Budve, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na održavanju higijene**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 3,97, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.07.2020.godine do 10.07.2020.godine, zbog korišćenja godišnjeg odmora a nakon toga nastavlja da radi do 31.07.2020.godine, na sistematizovano radno mjesto.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Lilijana Apostolović

Lilijana Apostolović



VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V Jovanović Maše“
Broj: 587-02/1
Budva, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,58/14 i 004/18) i na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjene i dopuna Statuta JPU „Ljubica V Jovanović - Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Marija Pinjatić iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSP K-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**, sa koeficijentom 6,50 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSP K-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.07.2020.godine, do 23.07.2020.godine, zbog korišćenja godišnjeg odmora.*

Član 4.

Raspored radnog vremena, načini odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivać se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Maria Pinjatić



VD Direktorica
Vera Šaranović



IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj. 583-02/1
Budva, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 37 stav 1) Zakona o radu („Sl. list RCG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18 i 074/19) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 izmjena i dopuna Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Milena Rudović iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 7,44 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.07.2020. godine, kao zamjena za zaposlenu Nataliju Ivančević, koja je na bolovanju, do njenog povratka, najduže do 31.07.2020. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radnu odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjujuće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposleni a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Milena Rudović

Milena Rudović



VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj 585-02/1
Budva, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Služb. RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 004/18) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služb. RCG" 69/02,31/05,49/07 i „Služb. Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Dragana Palibrk iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 7,44 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.07.2020. godine, kao zamjena za zaposlenu Danku Nikolić, koja je na bolovanju, do njenog povratka, najduže do 31.07.2020. godine.*

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u ktoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena:
Dragana Palibek

Dragana Palibek



VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V Jovanović Maše“
Broj: 588-02/1
Budva, 29.06.2020.godine

Na članu 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list RCG“) broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18) i na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07) i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Snežana Mijušković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 7,44 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme,od 01.07.2020.godine,kao zamjena za zaposlenu Nataliju Ivančević,koja je na bolovanju,do njenog povratka,najkasnije do 31.07.2020. godine.*

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Na pravima i obavezama koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim, kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Snežana Mijušković

Snežana Mijušković



VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 598-02/1
Budva, 29.06.2020.godine

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
Prim. broj: 27-07-2020			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882		1480

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Kankaraš iz Budve, Spec. App prevodilaštva-modul S5: engleski i ruski jezik, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnica engleskog jezika**, sa koeficijentom 7,44 sa punom normom od 26 časova nedjeljno, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.07.2020.godine do 31.07.2020.godine, zbog korišćenja godišnjeg odmora.*

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi zgovor o radu broj 396-01/1 od 28.05.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- 
- utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ana Kankaraš

Ana Kankaraš

VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 396-01/1
Budva, 28.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Kankaraš iz Budve, Spec. App prevodilaštva-modul S5: engleski i ruski jezik, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnica engleskog jezika*, sa koeficijentom 7,44 sa punom normom od 26 časova nedjeljno, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, od 01.06.2020.godine do 30.06.2020.godine na *sistematizovano radno mjesto*.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 198-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice, koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ana Kankaraš

Ana Kankaraš



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 973-01/1
Budva, 27.09.2019.godine

Na osnovu Odluke o izboru vaspitača broj 961-01/1 od 26.septembra 2019.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14 i 004/18) i na osnovu člana 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Marija Pinjatić iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, od 01.10.2019.godine do 30.06.2020.godine.
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 867-01/1 od 30.08.2019.godine.

Član 4.

Zaposlena će obaviti probni rad u trajanju od 3 mjeseca,nakon čega će poslodavac dati mišljenje i ocjenu o tom probnom radu.

Član 5.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7.

poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Marija Pinjatić

Marija Pinjatić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj:394 -01/1
Budva, 28.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14, 004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Sanja Drobnjak iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 6,50 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.06.2020.godine do 08.06.2020.godine na sistematizovano radno mjesto,zbog korišćenja godišnjeg odmora.*
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 197-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

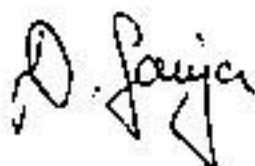
Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposleni a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Sanja Drobnjak



Direktorica
Vera Šaranović


JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 975-01/1
Budva, 27.09.2019.godine

Na osnovu Odluke o izboru vaspitača broj 961-01/1 od 26.septembra 2019.godine i na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14 , 53/14 i 004/18) i na osnovu člana 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Snežana Mijušković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme,od 01.10.2019.godine do 30.06.2020. godine,na sistematizavano radno mjesto.*

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 868-01/1 od 30.08.2019.godine.

Član 4.

Zaposlena će obaviti probni rad u trajanju od 3 mjeseca,nakon čega će poslodavac dati mišljenje i ocjenu o tom probnom radu.

Član 5.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Snežana Mijušković

Snežana Mijušković



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 963-01/1
Budva, 27.09.2019. godine

Na osnovu Odluke o izboru vaspitača broj 961-01/1 od 26. septembra 2019. godine i na osnovu člana 21, 22, 25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 004/18) i na osnovu člana 100 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milena Rudović iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, od 01.10.2019. godine do 30.06.2020. godine, na *sistemizovanom radnom mjestu*.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 860-01/1 od 30.08.2019. godine.

Član 4.

Zaposlena će obaviti probni rad u trajanju od 3 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati mišljenje i ocjenu o tom probnom radu.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Milena Rudović

Milena Rudović



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 965-01/1
Budva, 27.09.2019.godine

Na osnovu Odluke o izboru vaspitača broj 961-01/1 i na osnovu člana člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14 , 53/14 i 004/18) i na osnovu člana 100 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Dragana Palibrk Iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme,od 01.10.2019.godine do 30.06.2020.godine.*
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 866-01/1 od 30.08.2019.godine.

Član 4.

Zaposlena će obaviti probni rad u trajanju od 3 mjeseca,nakon čega će poslodavac dati mišljenje i ocjenu o tom probnom radu.

Član 5.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslod

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Dragana Palibrk

Dragana Palibrk



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj:390-02/1
Budva, 28.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14i 004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,broj 606-02/4 od 28.jula 2017.godine,Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*,sa koeficijentom 6,50 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.06.2020.godine do 30.06.2020.godine zbog korišćenja godišnjeg odmora.*

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 193-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

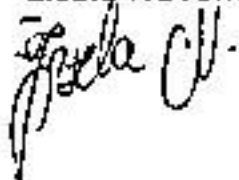
Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

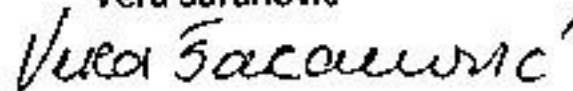
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković



VD Direktorica
Vera Šaranović



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 993-02/1
Budva, 30.09.2019. godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 993-01/1 od 30.09.2019. godine i na člana 21, 22, 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18) i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljiljana Apostolović iz Budve, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 2,46, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme* od 01.10.2019. godine do 30.06.2020. godine, na sistematizovano radno mjesto.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 862-01/1 od 30.08.2019. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ljiljana Apostolović

Ljiljana Apostolović



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

01JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 377-02/1
Budva, 27.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 004/18 i 074/19) i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu Saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019 od 02.avgusta 2019.godine i na osnovu člana 22 Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Nataša Bracanović (Zaposlena) iz Budve,Medicinska sestra,IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme od 01.06.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Jovanu Šćekić, koja je na bolovanju, do njenog povratka, najkasnije do 30.06.2020.godine.*

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 187-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu koji iznosi 5,79 za radno mjesto Medicinska sestra.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,koje iznosi 40 časova u radnoj sedmici i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a 1(jedan) za poslodavca.

Zaposlena
Nataša Bracanović

Bracanović
Nataša



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 392-01/1
Budva, 28.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, i na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tamara Perović iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Medicinska sestra u jasilicama-za uzrast djece od 1-3 godine*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.06.2020.godine do 18.06.2020.godine zbog korišćenja godišnjeg odmora*.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 194-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

- da pridržava organizacije i normativa rada,
- da pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da pridržava sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Nadležni i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Zaštita prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudovima.

Član 10.

- Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
- Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Ukoliko nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Tamara Perović
Tamara Perović



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 381-01/1
Budva, 27.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18,074/19) i na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, i na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivana Tvrdišić iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Medicinska sestra u jaslama za uzrast djece od 1-3 godine*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.06.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Suzanu Novaković koja je na bolovanju, do njenog povrtaka, najkasnije do 30.06.2020.godine.*
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 190-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ivana Tvrdišić

Ivana Tvrdišić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 380-01/1
Budva, 27.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG"; broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14,004/18 i 074/19) i na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, i na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019 od 2.avgusta 2019.godine, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Edina Došlijak iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Medicinska sestra u jaslama –za uzrast djece od 1-3 godine*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme, od 01.06.2020.godine, kao zamjena za zaposlenu Milicu Perović, koja je na bolovanju, do njenog povrtka, najduže do 30.06.2020.godine.*
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 189-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 376-01/1
Budva, 27.05.2020.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 i člana 201 Zakona o radu ("Sl.list RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14i 004/18) i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 602-31/2019 od 02.avgusta 2019.godine i na osnovu člana 22. Izmjena i dopuna Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Tamara Đurić iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Medicinska sestra u jaslicama,za uzrast djece 1-3 godine*,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,79, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na *određeno vrijeme od 01.06.2020.godine,kao zamjena za zaposlenu Milenu Zekić koja je na bolovanju ,do njenog povratka,najkasnije do 30.06.2020.godine .*
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 188-01/1 od 28.02.2020.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima..

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Tamara Đurić

Tamara Đurić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović