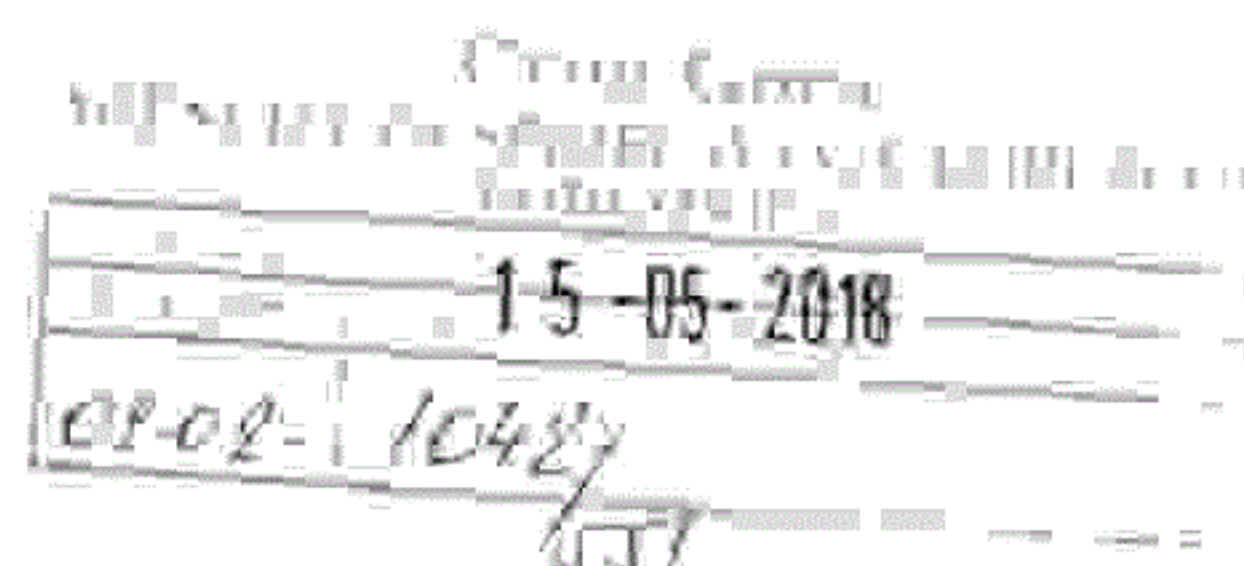




Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

Broj: *3698*
Podgorica, 15.05.2018. godine



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

PREDMET: Dostava dokumentacije

U skladu sa obavezom utvrđenom Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu se dostavlja kompletna dokumentacija u vezi prijema zaposlenih Garić Luka, Bečić Nemanja.

RUKOVODILAC SLUŽBE ZA PRAVNE POSLOVE

Ljiljana Domažetović, dipl. pravnik

Željeznički prevoz Crne Gore AD Podgorica

Broj: 3644

Datum: 14.05.2018. godine

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 36 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica, čl. 7, 8, 9 i 10 Kolektivnog ugovora Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 27.12.2013. godine, , čl. 2, 18, 20 Pravilnika o radu Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 01.10.2014. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 27.12.2013. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Željeznički prevoz Crne Gore AD – Podgorica u daljem tekstu (Poslodavac), kojeg zastupa i predstavlja izvršni direktor **Predrag Popović, dipl.ecc** zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme sa **Garić Lukom** (u daljem tekstu Zaposleni) iz Podgorice, JMBG [REDACTED] tehničar vuče (IV1 podnivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja u obimu 240 kredita CSPK-a), koji kod Poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 14.05.2018. godine do 14.11.2018. godine.

Član 2

Zaposleni stupa na rad 14.05.2018. godine i raspoređuje se na radno mjesto **nadzornik lokomotiva** u Jedinici za vuču vozova **Bar**, u Sektoru za međunarodni prevoz.

Član 3

Zaposleni iz člana 1 ovog Ugovora će raditi puno radno vrijeme koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 4

Koeficijent radnog mjesta za obračun zarade je **3,60**.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Željeznički prevoz Crne Gore

AD Podgorica

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor, odmor za vrijeme praznika i drugih odustava sa rada u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Opis poslova koje je Zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- odgovara za poslove radnog mjesta,
- odgovoran za poslove iz svog djelokruga, na osnovu turnusa vučnih i manevarskih vozila i rasporeda rada osoblja vuče ispostavlja lokomotivske listove, vrši primopredaju vučnih vozila,
- provjerava psihičku i fizičku sposobnost osoblja vuče pri prijemu u Službu,
- upoznaje osoblje vuče sa izmjenama, dopunama i obavještenjima putem knjiga stalnih i privremenih naredbi,
- vrši manevru vučnih vozila po zahtjevu Depoa,
- vrši provjeru snadbjevenosti vučnih vozila pogonskim materijalom i obavezno prisustvuje namirenju manevarske lokomotive,
- vodi brigu o blagovremenom izlasku vučnog vozila za planirani voz u saradnji sa otpravnikom vozova,
- vrši koordinaciju rada sa stanicom Bar i Operativnom službom i nadzornicima lokomotiva u Podgorici i Baru,
- vrši prijem lokomotive po dolasku sa voza kao i raspremu i smještaj lokomotive,
- u odsustvu izvođača iskidača brzinomjernih traka, skida brzinomjerne trake sa lokomotiva i u svemu postupa po odredbama Uputstva 230,
- vrši kontrolu izvršenja dnevnih pregleda vučnih vozila, ispunjava i potpisuje listu dnevnog pregleda,
- vodi odgovarajuću evidenciju o radu osoblja vuče i vučnih i manevarskih vožnji,
- odgovoran je za primjenu mjera protiv požarne zaštite, mjera zaštite na radu, mjera bezbjednosti željezničkog saobraćaja,
- obavlja i druge poslove po nalogu šefa Jedinice,
- za svoj rad je odgovoran šefu Jedinice.

Član 7

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca, obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova, obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete, poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo

Željeznički prevoz Crne Gore AD Podgorica

obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu, Zaposlenom obezbijedi, u skladu sa zakonom i drugim propisima, uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu, Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu, u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih kod poslodavca kod kojega nije obrazovan sindikat, postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i poštuje licnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Član 9

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredbi ovog Ugovora u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

U Podgorici, 14 .05.2018. godine

ZAPOSLENI

Garić Luka

Garić Luka



IZVRŠNI DIREKTOR

Predrag Popović, dipl. ing.

Predrag Popović



Željeznički prevoz Crne Gore AD Podgorica

Broj: 3693

Datum: 14.05.2018. godine

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 36 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica, čl. 7, 8, 9 i 10 Kolektivnog ugovora Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 27.12.2013. godine, , čl. 2, 18, 20 Pravilnika o radu Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 01.10.2014. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica od 27.12.2013. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Željeznički prevoz Crne Gore AD – Podgorica u daljem tekstu (Poslodavac), kojeg zastupa i predstavlja izvršni direktor **Predrag Popović, dipl.ecc** zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme sa **Bečić Nemanjom** (u daljem tekstu Zaposleni) iz Podgorice, JMBG [REDACTED], tehničar vuče (IV1 podnivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja u obimu 240 kredita CSPK-a), koji kod Poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 14.05.2018. godine do 14.11.2018. godine.

Član 2

Zaposleni stupa na rad **14.05.2018. godine** i raspoređuje se na radno mjesto **nadzornik lokomotiva u Jedinici za vuču vozova Bar, u Sektoru za međunarodni prevoz.**

Član 3

Zaposleni iz člana 1 ovog Ugovora će raditi puno radno vrijeme koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 4

Koeficijent radnog mjesta za obračun zarade je **3,60.**

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Željeznički prevoz Crne Gore

AD Podgorica

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor, odmor za vrijeme praznika i drugih odustava sa rada u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Opis poslova koje je Zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- odgovara za poslove radnog mjesta,
- odgovoran za poslove iz svog djelokruga, na osnovu turnusa vučnih i manevarskih vozila i rasporeda rada osoblja vuče ispostavlja lokomotivske listove, vrši primopredaju vučnih vozila,
- provjerava psihičku i fizičku sposobnost osoblja vuče pri prijemu u Službu,
- upoznaje osoblje vuče sa izmjenama, dopunama i obavještenjima putem knjiga stalnih i privremenih naredbi,
- vrši manevru vučnih vozila po zahtjevu Depoa,
- vrši provjeru snabdjevenosti vučnih vozila pogonskim materijalom i obavezno prisustvuje namirenju manevarske lokomotive,
- vodi brigu o blagovremenom izlasku vučnog vozila za planirani voz u saradnji sa otpravnikom vozova,
- vrši koordinaciju rada sa stanicom Bar i Operativnom službom i nadzornicima lokomotiva u Podgorici i Baru,
- vrši prijem lokomotive po dolasku sa voza kao i raspremu i smještaj lokomotive,
- u odsustvu izvođača iskidača brzinomjernih traka, skida brzinomjerne trake sa lokomotiva i u svemu postupi po odredbama Uputstva 230,
- vrši kontrolu izvršenja dnevnih pregleda vučnih vozila, ispunjava i potpisuje listu dnevnog pregleda,
- vodi odgovarajuću evidenciju o radu osoblja vuče i vučnih i manevarskih vožnji,
- odgovoran je za primjenu mjera protiv požarne zaštite, mjera zaštite na radu, mjera bezbjednosti željezničkog saobraćaja,
- obavlja i druge poslove po nalogu šefa Jedinice,
- za svoj rad je odgovoran šefu Jedinice.

Član 7

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca, obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova, obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete, poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo

Željeznički prevoz Crne Gore AD Podgorica

obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu, Zaposlenom obezbijedi, u skladu sa zakonom i drugim propisima, uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu, Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu, u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih kod poslodavca kod kojega nije obrazovan sindikat, postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i poštuje licnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Član 9

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredbi ovog Ugovora u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

U Podgorici, 14 .05.2018. godine

ZAPOSLENI

Bećić Nemanja
Bećić Nemanja

IZVRŠNI DIREKTOR

Predrag Popović, dipl.ecc



Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

Broj: 3696

Podgorica 14.05.2018. godine

Na osnovu člana 21 i 36 Zakona o radu i člana 36 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD- Podgorica i člana 14, 27 i 28 Pravilnika o radu, donosim

ODLUKU
o izboru kandidata po oglasu

1. Primaju se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od šest mjeseci na radno mjesto nadzornik lokomotiva u Jedinici za vuču vozova Bar u Sektoru za međunarodni prevoz:
-Garić Luka
-Bečić Nemanja
2. Sa licima iz tačke 1 Odluke zaključiti ugovor na određeno vrijeme u periodu od 14.05.2018. godine do 14.11.2018. godine.
3. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Na oglas objavljen na oglasnoj tabli ZZZCG-biro rada Podgorica, u dnevnim novinama i na sajtu ZZZCG dana 18.04.2018. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme u Jedinici za vuču vozova Bar, prijavu sa potrebnom dokumentacijom dostavila su 4 kandidata.

ZZZCG
NADZORNIK/CA LOKOMOTIVA
ŽELJEZNIČKI PREVOZ CRNE GORE AD. PODGORICA –  BAR

18 Apr
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 18-04-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a

Naziv zanimanja: Mašinovođa elektro-vuč

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima: 12

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 6

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U turnusima

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Položen stručni ispit na željeznici za tehničara vuče

Poznavanje rada na računaru MS OFFICE

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-441-476

Fax: 020-633-957

e-mail: –

47 ukupno pregleda, 1 danas

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>М.П. 1110</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2001/18001288</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Филипс Интернационал</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>17.04.18</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>11111111</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>1111</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☐
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>111</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Менеджер</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену ☐	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>11111111</u> 2. <u>11111111</u> 3. <u>11111111</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај ☐	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV</u> 2. <u>4.0</u> 3. <u>2001</u> 4. <u>18</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☐	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит ☐ 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>111</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☐	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>1111</u> 2. <u>1111</u> 3. <u>1111</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☒	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>111</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☒	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад ☒	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс ☐ 2. Оглас ☐ (дд) <u>11</u> 3. Без оглашавања Основ <u>1111</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u>06-11</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Поздрављамо Вас у NS Office</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено ☒		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☐		
18.1 Број сати недјељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО 1111

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 17.04.18

ПРИЈАВУ ПОДНИО 1111

ДАТУМ: 1111

ТЕЛЕФОН: 1111



Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

Broj: 2622/1
Podgorica, 04.05.2018. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu i člana 36 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD- Podgorica, donosim

ODLUKU
o raspisivanju oglasa za popunu radnog mjesta

Na osnovu Zahtjeva direktora sektora za međunarodni prevoz od 04.04.2018. godine iskazuje se potreba za popunom slobodnog radnog mjesta nadzornik lokomotiva u Jedinici za vuču vozova Bar, u Sektoru za međunarodni prevoz.

Obrazloženje

Na osnovu Zahtjeva direktora sektora za međunarodni prevoz od 04.04.2018. godine iskazuje se potreba za prijemom radnika za radno mjesto nadzornik lokomotiva u Jedinici za vuču vozova Bar, u Sektoru za međunarodni prevoz 2 izvršioca na period od 6 mjeseci.

U skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđeni su uslovi za radno mjesto nadzornik lokomotiva u Jedinici za vuču vozova Bar, u Sektoru za međunarodni prevoz: IV1, tehničar vuče, poznavanje rada na računaru MSOffice, stručni ispit na željeznici.

Imajući u vidu pozitivne propise i potrebu za prijemom odlučeno je kao u dispozitivu.

Odluka je konačna.

IZVRŠNI DIREKTOR
Popović Predrag dipl.ecc
Predrag Popović

Željeznički prevoz Crne Gore AD, Trg Golotočkih žrtava 13, 20000 Podgorica
žiro račun: 510-2148-41 kod CKB, PIB 02723620, tel: +382 20 441 354