



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga	16	02	2018
Org. št.	16	02	2018
01-02	260	570	

Broj: 04/3-24P

Podgorica, 15. 02. 2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
n/r gospodina Sretena Radonjića, direktora

Poštovani,

Saglasno članu 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore”, broj: 52/14, 76/15 i 83/16) u prilogu dostavljamo rješenje o prijemu u radni odnos na neodređeno vrijeme, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, za radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima u Ministarstvu vanjskih poslova.

S poštovanjem,

GENERALNI SEKRETAR

Veselin Suković
Ambasador Veselin Suković



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3-6/7

Podgorica, 06.02. 2018. godine

Na osnovu člana 134, a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, broj: 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i Odlukom o izboru broj: 04/3-11/1 od 25.01.2018. godine, d o n o s i m

R J E Š E N J E
o zasnivanju radnog odnosa

- 1. Mirko Pejović**, spec. primijenjenog računarstva, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, uz probni rad od godinu dana, na radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima.
- Imenovani nema položen stručni ispit za rad u državnim organima, te je isti dužan položiti u roku od dvanaest mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa.
- Rješenje o zaradi zaposlenog iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja donijeeće se u skladu sa zakonom.
- Ovo rješenje primjenjivaće se od 06.02.2018. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, broj: 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) propisano je da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa rješenjem.

Članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru iz člana 45 stav 1 ovog zakona, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom

organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili zakona, saglasno članu 50 istog Zakona.

Kako Mirko Pejović prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu, imenovanom radni odnos prestaje po sili zakona.

Uprava za kadrove je, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, raspisala Javni oglas broj: 02/1-112/17-12783/2 dana 22.11.2017. godine za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radno mjesto savjetnik/ca I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima, sistematizovano pod rednim brojem 174 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 05/6-198/5 od 20.03.2017. godine.

Za ovo radno mjesto propisani su sljedeći uslovi: nivo obrazovanja V, 120 kredita CSPK, prirodne ili tehničko tehnološke nauke; najmanje 3 godine radnog iskustva na administriranju mreže i hardvera; položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Na oglas za navedeno radno mjesto prijavio se Mirko Pejović, kandidat sa potrebnim radnim iskustvom i visokim obrazovanjem završenim na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore u Podgorici (Uvjerenje broj: 545 od 27.10.2016. godine).

Uvidom u personalnu dokumentaciju imenovanog utvrđeno je da nema položen stručni ispit za rad u državnim organima, a kako je članom 33 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano da državni službenik, odnosno namještenik za vršenje poslova i sticanje zvanja mora da ima položen stručni ispit za rad u državnim organima, izuzev namještenika sa osnovnom školom, imenovani zvanje može steći i bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi najkasnije u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno od dana raspoređivanja, u suprotnom, saglasno odredbi člana 123 alineja 3 istog zakona, službeniku prestaje radni odnos po sili zakona.

Nakon prethodno sprovedene procedure, razmatrajući Rang listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/17-15725/1 od 25.12.2017. godine, ministar vanjskih poslova je dana 25.01.2018. godine donio Odluku broj: 04/3-11/1 o izboru Mirka Pejovića za rad na radno mjesto pod rednim brojem 174 – savjetnik/ca I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima, shodno čemu je riješeno kao u tački 1 dispozitiva.

Akt o zaradi zaposlenog/ne donosi lice koje rukovodi tim organom u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG” broj 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), na osnovu čega je odlučeno kao u tački 3 dispozitiva ovog rješenja.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana po prijemu rješenja.

MINISTAR

Prof. dr. Srđan Darmanović



Dostaviti:

- Imenovanom/oj
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Službi za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki
- Arhivi



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

IZJAVA

Zaposlenog/e o prihvatanju i pridržavanju odredaba Etičkog kodeksa

Ja, **MIRKO PEJOVIĆ**, JMB , zaposlen na poslovima savjetnik I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima u Ministarstvu vanjskih poslova, upoznat sam sa odredbama Etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika, i obavezujem se da ću se u vršenju prava i dužnosti po osnovu službe koju obavljam, i u privatnom životu, pridržavati odredbi Etičkog kodeksa.

U Podgorici, 05-02. 2018

Broj: 04/3-59/4

(svojeručni potpis)



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3-60/4

Podgorica, 05.02. 2018. godine

Na osnovu člana 6 i 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 30/12) i čl. 3 i 4 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 56/12),
Ministarstvo vanjskih poslova (u daljem tekstu: poslodavac)

OBAVJEŠTAVA

zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornosti poslodavaca i zaposlenih
u pogledu sprječavanja zlostavljanja na radu i u vezi sa radom
(u daljem tekstu: mobing),

1. Članom 2 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 30/12) propisano je da je mobing svako aktivno ili pasivno ponašanje na radu ili u vezi sa radom prema zaposlenom ili grupi zaposlenih, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog i koje izaziva strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje na takvo ponašanje.

Mobing je i podsticanje ili navođenje drugih na ponašanje u smislu stava 1 ovog člana.

Izvršiocem mobinga smatra se poslodavac sa svojstvom fizičkog lica, odgovorno lice kod poslodavca sa svojstvom pravnog lica, zaposleni ili grupa zaposlenih kod poslodavca ili treće lice sa kojim zaposleni ili poslodavac dolazi u kontakt prilikom obavljanja poslova na radnom mjestu.

2. Poslodavac i zaposleni dužni su da se ponašaju na način kojim se poštuje dostojanstvo zaposlenih i da nastoje da u dobroj vjeri poštuju pravila ponašanja na radu, saglasno odredbama čl. 3, 4 i 5 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 56/12).

3. Zakonom je zabranjen i sankcionisan bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zabrana ponašanja koje predstavlja mobing odnosi se i na poslodavca, odnosno odgovorno lice kod poslodavca.
4. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati mobing dužan je da o tome obavijesti posrednika, odnosno poslodavca.
5. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga i to: pravo na zaštitu od mobinga kod poslodavca i pravo na zaštitu pred sudom ili Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.
6. Prije obraćanja sudu ili Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, zaposleni se radi zaštite od mobinga pisanim zahtjevom obraća posredniku, koji je određen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji kao lice koje će posredovati među stranama u sporu (član 15 Zakona).
Zahtjev iz stava 1 ovog člana sadrži podatke koji ukazuju na postojanje ponašanja koje predstavlja mobing.
7. Zaposleni koji nije zadovoljan ishodom postupka zaštite od mobinga kod poslodavca, može se u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja, odnosno zaključka obratiti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležnom sudu (član 25 Zakona).
8. Zloupotrebu prava na zaštitu od mobinga čini zaposleni koji je znao ili je morao da zna da ne postoje razlozi za pokretanje postupka na zaštitu od mobinga, a pokrene ili inicira pokretanje postupka, sa ciljem da za sebe ili drugog pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

ZA POSLODAVCA
Prof. dr Srdan Đarmanović, ministar



I Z J A V A

Ja **Mirko Pejović, JMBG** izjavljujem da mi je Obaveštenje o zabrani vršenja zlostavljanja na radu i zloupotrebi prava na zaštitu od tog ponašanja-mobing dostavljeno dana 06.01.2018 i da sam upoznat sa njegovom sadržinom.


(potpis zaposlenog)



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 04/3 - 11/1

Podgorica, 25.01. 2018. godine

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a povodom Javnog oglasa broj: 02/1-112/17-12783/2 koji je Uprava za kadrove objavila 22.11.2017. godine, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, d o n o s i m

ODLUKU
o izboru kandidata

Nakon razmatranja Rang liste za izbor kandidata broj: 02/1-112/17-15725/1 od 25.12.2017. godine i Izvještaja o psihološkoj procjeni kandidata, izabrao sam:

- 1. Mirka Pejovića**, za radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima.
2. Imenovanom kandidatu će se donijeti rješenje o raspoređivanju u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa i da po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.

Uprava za kadrove je, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, dana 22.11.2017. godine objavila Javni oglas broj: 02/1-112/17-12783/2 za radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu) u Odjeljenju za upravljanje informacionim sistemima, sistematizovano pod rednim brojem 174 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 05/6-198/5 od 20.03.2017. godine.

Saglasno ovlašćenjima utvrđenim zakonom Uprava za kadrove je sačinila Rang listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/17-15725/1 od 25.12.2017. godine koji su postigli zadovoljavajuće rezultate u postupku provjere sposobnosti, i sa Izvještajima o ocjenjivanju kandidata je dostavila Ministarstvu vanjskih poslova, u cilju donošenja odluke o izboru.

Nakon uvida u predmetna akta utvrđeno je da je Mirko Pejović jedini kandidat sa Liste za izbor koji je postigao zadovoljavajuće rezultate u postupku provjere sposobnosti za naznačeno radno mjesto; da je na provjeri ostvario 20,92 bodova, kao i da ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima, koji je dužan da položi u roku od jedne godine od dana raspoređivanja, shodno čemu je, u skladu sa članom 45 st. 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donesena odluka kao što je naznačeno u dispozitivu.

Na osnovu gore izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana po prijemu odluke.

Dostaviti :

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Arhivi

MINISTAR
Prof. dr. Srdan Darmanović





**Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE**

Broj: 02/1-112/17-15725/1
Podgorica, 25.12.2017. godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj: 02/1-050/17-15724/2 od 25.12.2017. godine Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu broj 02/1-112/17-12783/2 objavljenom 22.11.2017. godine, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova, za radno mjesto:

1. Savjetnik I (za informatičku infastrukturu), Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima, - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Više obrazovanje u obimu od 120 CSPK-a, (V nivo kvalifikacije obrazovanja) prirodne ili tehničko - tehnološke nauke;

1. **MIRKO PEJOVIĆ** – ostvareni broj bodova 20.92

Napomena:

Napominjemo da je kandidat Mirko Pejović uvršten u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove, iako ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. Naime članom 33 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore br. 39/11 i 66/16), predviđeno je da „državni službenik, odnosno namještenik zvanje može steći i bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi najkasnije u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno od dana raspoređivanja", kao i činjenicu da je Mirko Pejović jedini prijavljeni kandidat za radno mjesto savjetnik I (za informatičku infastrukturu), Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidat Mirko Pejović se nije izjasnio o nacionalnoj pripadnosti.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12 i 34/14), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranog kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

Dostavljeno:

- Ministarstvu vanjskih poslova
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a

 DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE
Broj: 02/1-112/17-12783/2
Podgorica, 22.11.2017 godine

UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Ministarstva vanjskih poslova

1. Savjetnik/ica I (za informatičku infrastrukturu), Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,
- Više obrazovanje u obimu od 120 CSPK-a, (V nivo kvalifikacije obrazovanja) prirodne ili tehničko - tehnološke nauk
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje 3 godine radnog iskustva na administriranju mreže i hardvera

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13 i 27/16), pored rezultata pisanog testa, intervjua i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, **u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, boduju se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.**

Kandidat Upravi za kadrove dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti. (Obrazac mišljenja može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije koja se dostavlja Upravi za kadrove može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Takođe, kandidat je dužan da Upravi za kadrove dostavi dokaz (uvjerenje izdato od strane poslodavca) da nije ostvario pravo na otpremninu, imajući u vidu da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, u skladu sa odredbama člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16).

Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Probni rad u trajanju od jedne godine obavezan je za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE
Ul. Jovana Tomaševića 2A
Sa naznakom: za javni oglas za potrebe Ministarstva vanjskih poslova
Kontakt osoba - Milena Stanković
tel: 067/607-509; 202-291; Rad sa strankama 10 - 13h
www.uzk.co.me

DIREKTORICA
Svetlana Vuković s.r.



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 05/4 - 4/372

Podgorica, 15.11.2017. godine

UPRAVA ZA KADROVE
PODGORICA

U prilogu dostavljamo radi objavljivanja tekst javnog oglasa za:

Radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu), Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima, sistematizovano pod rednim brojem 174 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 05/6 - 198/5 od 20.03.2017. godine.



MINISTAR
Prof. dr Srdan Darmanović

Prilog:

- Odluka o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta
- Obrazac za objavu slobodnog radnog mjesta.
- Obrazac E1
- Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.



Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 05/4-4/37

Podgorica, 15.11. 2017. godine

Na osnovu člana 35, a u vezi sa članom 37 stav 1 tačka 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Službeni list CG«, br. 39/11, 50/11, 66/12, 53/14 i 16/16), donosim

ODLUKU

Za pokretanje postupka javnog oglašavanja za:

Radno mjesto savjetnik I (za informatičku infrastrukturu), Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima, sistematizovano pod rednim brojem 174 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 05/6 - 198/5 od 20.03.2017. godine.



MINISTAR
Prof. dr Srdan Darmjanović

Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Arhivi



CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore” br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA

za

(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Stanka Dragojevića 2 Podgorica
Broj zaposlenih u državnom organu	221
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Nada Miranović 020/416-329

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas između državnih organa

☒ Javni oglas ☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Broj akta: 05/6 - 198/5 datum: 20.03.2017. godine	
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. 110	redni broj: 174
Naziv radnog mjesta	Savjetnik I (za informatičku infrastrukturu)	
Organizaciona jedinica	Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima	
Broj traženih izvršilaca	1 (jedan)	
Mjesto rada	Podgorica	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	Nivo obrazovanja V, 120 kredita CSPK, Prirodne ili tehničko tehnološke nauke	
Potrebno radno iskustvo	3	godine radnog iskustva na administriranju mreže i hardvera

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	
☐ WORD	☐ EXCEL	☐ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):			
Jezik: Engleski			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

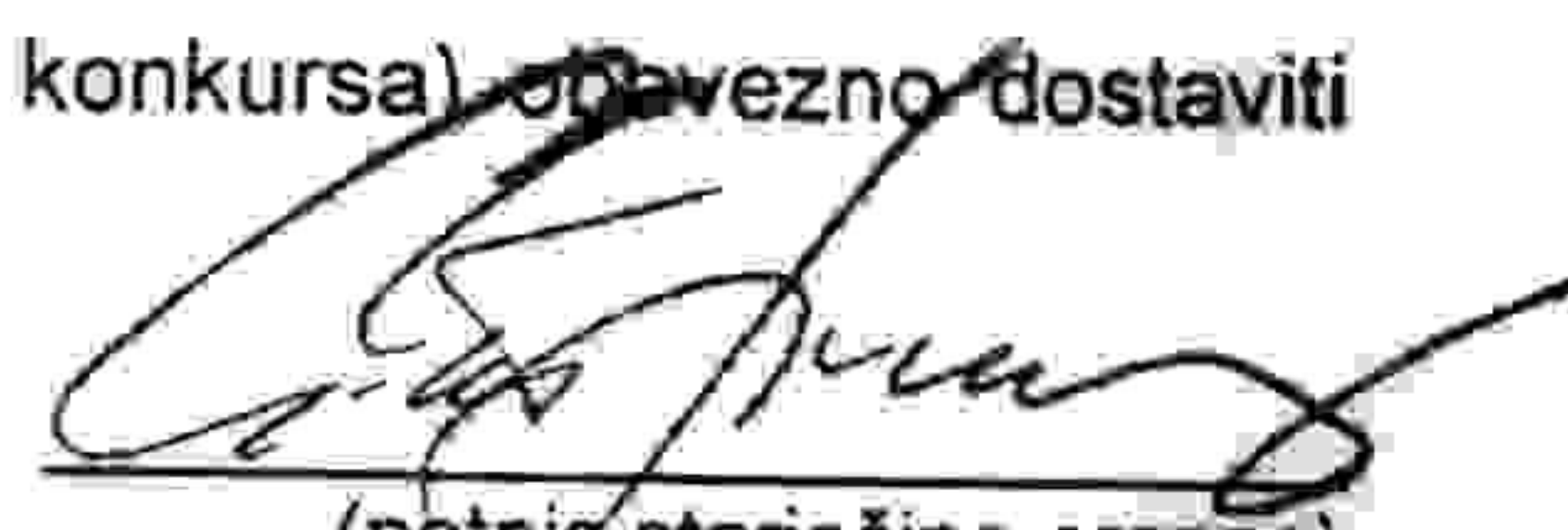
☒ X	Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
		zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
		obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
		vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
		obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravničkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Zakon o vanjskim poslovima Zakon o zaštiti tajnih podataka Zakon o zaštiti podataka o ličnosti
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Lazar Popović tel: 020/416-323

Napomena: Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1.

U Podgorici, 15. 11. 2017. godine




(potpis starješine organa)

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА



ПРИЈАВУ ПОДНИОС

~~PATENT~~



MUP, GES, PPP
O. OWR



MINISTARSTVO VANJSKIH
POSLOVA CRNE GORE
Podgorica

12.09.2017			
Broj	Drž.	Polug.	Podpis
05/5-1001/2			

VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 03-12566/1

Podgorica, 05.09.2017. godine

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA
-n/r ministra, prof. dr Srđana Darmanovića-

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom broj: 05/5-1001 od 27.07.2017. godine kojim tražite saglasnost za raspisivanje javnog oglasa za 17 izvršioca i to:

- radno mjesto broj 59 – ataše – Odsjek za ekonomska, razvojna i finansijska pitanja – Generalni direktorat za multilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 89 – ataše – Direkcija za operacije, partnersku politiku i regionalnu saradnju – Generalni direktorat za NATO i politiku bezbjednosti – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 101 – III sekretar – Odsjek za kulturnu diplomatiju i promociju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 98 – ataše – Odsjek za ekonomsku diplomatiju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 118 – ataše – Odsjek za diplomatske privilegije i imunitete – Generalni direktorat za konzularne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 157 – viši savjetnik III – Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 174 – savjetnik I – Odjeljenje za upravljanje informacionim sistemima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 179 – načelnik – Služba za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 189 – šef Biroa za javne nabavke – Služba za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 206 – savjetnik I – Služba za administrativno-tehničke poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 155 – samostalni savjetnik I – Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 4 – referent – Uprava za dijasporu – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 162 – viši savjetnik I – Odjeljenje za normativno-pravne poslove – 1 izvršilac,

81000 Podgorica, ul. Stanka Dragojevića br. 2
tel: +382 20 242 835; fax: +382 20 224 450; e-mail: mf@mif.gov.me

- radno mjesto broj 165 – ataše – Diplomatska akademija – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 66 – III sekretar – Odsjek za Savjet Evrope, Direkcija za OEBS i Savjet Evrope – Generalni direktorat za multilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 28 – ataše – Odsjek za ostale zemlje Evrope – Generalni direktorat za bilateralne poslove – 1 izvršilac,
- radno mjesto broj 105 – III sekretar – Odsjek za kulturnu diplomatiju i promociju – Generalni direktorat za ekonomsku i kulturnu diplomatiju – 1 izvršilac. S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Imajući u vidu da je riječ o upražnjenim i sistematizovanim radnim mjestima, da je prijem neophodan zbog održavanja kontinuiteta i organizovanja procesa rada u ovom ministarstvu, a da će se sredstva za isplatu bruto zarada obezbijediti u okviru sredstava odobrenih Ministarstvu vanjskih poslova, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2017. godinu, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom.

S poštovanjem,

 **MINISTAR**
Danko Radunović