

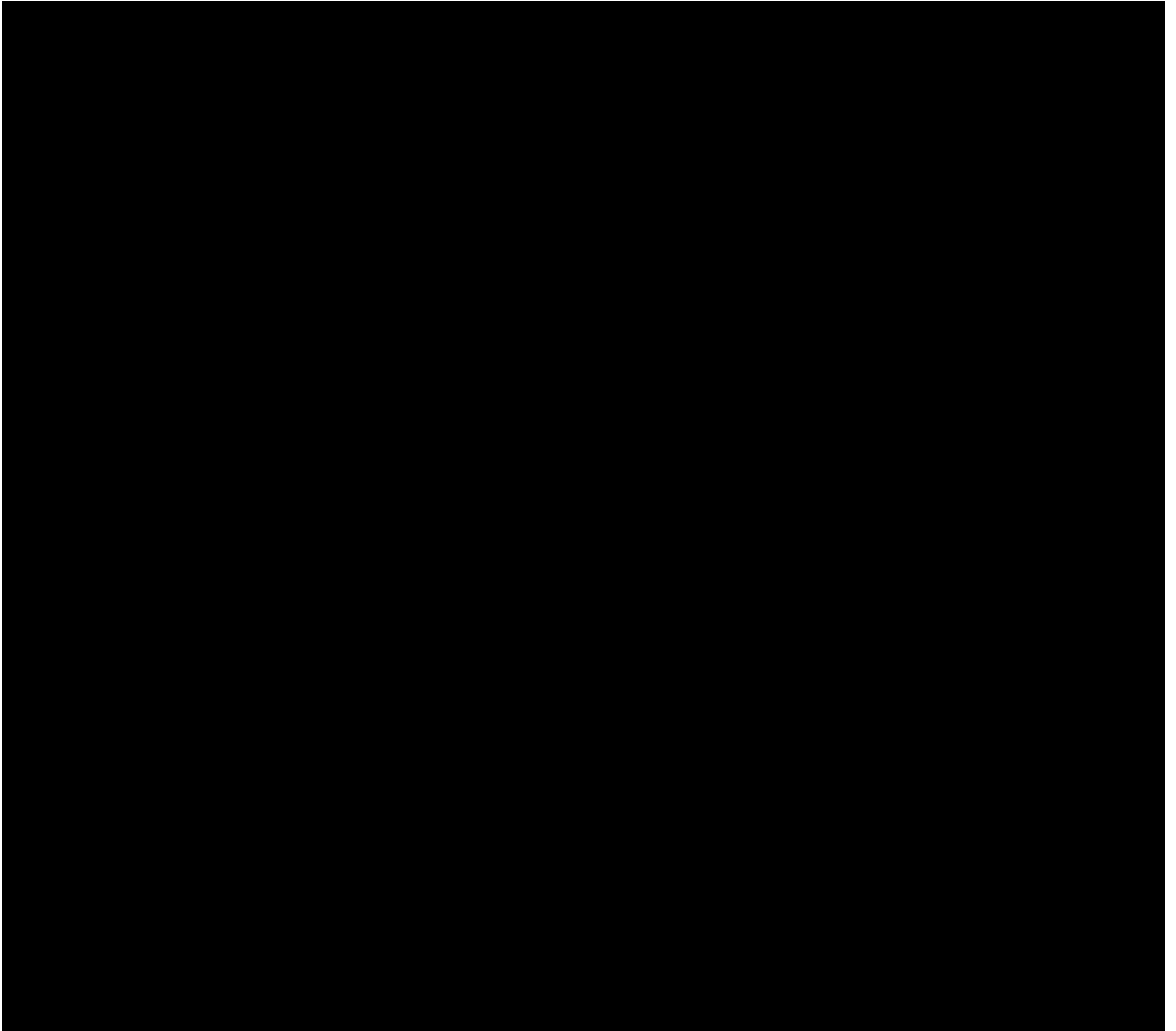
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
26.04.2018

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
27-04-2018
02-02- 260/ 2351

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CG

81000 Podgorica

ul.Kralja Nikole 27/V



obradio
Bajić Božidar, dipl.pravnik



JZU Opšta bolnica Pljevlja

V.D.Direktor
dr. Ernes Gadžo

01-658
02.04. 18



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-109/2018

Podgorica, 27.03.2018. godine

OPŠTA BOLNICA PLJEVLJA

- VD direktoru, dr Ernesu Gadžu-

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01- 533 dostavljenog ovom ministarstvu 27.03.2018. godine, a u vezi sa prijemom medicinskog i nemedicinskog kadra, obavještavamo Vas da je, u cilju obezbjeđenja nesmetanog kontinuiranog procesa rada, ovo ministarstvo saglasno sa prijemom sljedećih izvršilaca, na upražnjena sistematizovana radna mjesta,

na neodređeno vrijeme:

- jedne (1) medicinske sestre/tehničara opšteg smjera, i
- jednog (1) VKV vozača,

i na određeno vrijeme - do povratka privremeno odsutnih zbog privremene spriječenosti za rad:

- jedne (1) medicinske sestre/tehničara opšteg smjera, i
- jednog (1) laboratorijskog tehničara.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR

Dr Kenan Hrapović

01-533
18.03.18
MINISTARSTVO ZDRAVLJA CRNE GORE

-n/r Ministru dr Kenanu Hrapoviću-

Podgorica

Predmet: Zahtjev za dobijanje **saglasnosti** za popunu upražnjenih radnih mjesta na **neodređeno vrijeme: 1 (jedne) medicinske sestre**- opšti smjer i 1 (jednog) VKV vozača, a na **određeno vrijeme: 1 (jedne) medicinske sestre**- opšti smjer i 1 (jednog) laboratorijskog tehničara

Uvaženi gospodine Ministre,

Molimo Vas da nam date saglasnost za prijem u radni odnos:

- na **neodređeno vrijeme: 1 (jedne) medicinske sestre**, opšti smjer i 1 (jednog) **VKV vozača** zbog prestanka radnog odnosa zaposlenih, po osnovu Sporazuma o preuzimanju od strane JZU Dom zdravlja u Podgorici (Vučetić-Šestović Jelena) i JZU Dom zdravlja Pljevlja (Marjanović Miroslav), o čemu smo se usaglasili sa Vama.

Nesporna je činjenica da bi se i bez Sporazuma o preuzimanju, u konkretnom slučaju, broj zaposlenih u našem zdravstvenom sistemu uvećao za dva izvršioca (po jedan u dva Doma zdravlja), jednako kao što će se povećati prijemom u radni odnos dva zaposlena, u našoj Ustanovi, radi zamjene preuzetih lica.

- na **određeno vrijeme: 1 (jedne) medicinske sestre**-opšti smjer, radi zamjene, odsutne sa posla, Marijane Jelovac po osnovu održavanja trudnoće i porodijskog odsustva i 1 (jednog) **laboratorijskog tehničara** zbog privremene spriječenosti za rad.

U prilogu Vam dostavljamo kopije dokaza, na koje smo ukazali u cilju Vašeg upoznavanja i odlučivanja – davanja saglasnosti, odnosno mišljenja po našem zahtjevu.

S poštovanjem.

Obradio
Bajić Božidar, dipl. pravnik

JZU Opšta bolnica Pljevlja
V.D. Direktor
dr. Ernes Gadžo

01-422
02-03-18



Crna Gora
VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Broj: 100-48/2018
Podgorica, 21.02.2018. godine

OPŠTA BOLNICA PLJEVLJA
- VD direktoru, dr Ernesu Gadžu-

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-308 dostavljenog ovom ministarstvu 20.02.2018. godine, a u vezi sa prijemom nemedicinskog kadra, obavještavamo Vas da je, u cilju obezbjeđenja nesmetanog kontinuiranog procesa rada, ovo ministarstvo saglasno sa prijemom sljedećih izvršilaca, na sistematizovana radna mjesta:

- jednog (1) radnika na loženju parnih kotlova - do povratka privremeno odsutnog zaposlenog po osnovu privremene spriječenosti za rad, i
- dvije (2) servirke - na upražnjena radna mjesta po osnovu ostvarivanja prava na starosnu penziju i sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlene.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR

Dr Kenan Hrapović

01-308
14.02.2018
MINISTARSTVO ZDRAVLJA CRNE GORE

-n/r Ministru dr Kenanu Hrapovjću-

Podgorica

Predmet: Zahtjev za **mišljenje-sugestiju** u vezi angažovanja neophodnog nemedicinskog kadra - Veza Vaš akt broj: 100-48/2018 od 07.02.2018.godine

Uvaženi gospodine Ministre,

Na naš inicijalni akt broj: 01-269 od 08.02.2018.godine Vašim aktom broj: 100-48/2018 od 07.02.2018.godine ste ukazali na potrebu kompletiranja zahtjeva u smislu dostavljanja dokaza o privremenoj spriječenosti za rad, kao i dokaza o prestanku radnog odnosa izvršioca za koje tražimo Vaše mišljenje o mogućnosti zasnivanja radnog odnosa sa novim licima.

(1) Potreba za angažovanjem (nove) **radnice na održavanju higijene** postoji u kontinuitetu duži niz godina. Postojeća radnica, u okviru Službe za laboratorijsku dijagnostiku, istovremeno radi na čišćenju posuđa i drugih sredstava koja zahtijevaju besprekorno održavanje i higijenu, jer ako toga nema laboratorijski nalazi su nepouzdana i neadekvatni sa velikim rizikom da i krajnji tretman i izlječenje pacijenta bude dovedeno u pitanje. Istovremeno, ista radnica održava higijenu prostorija i mokrih čvorova što je nedopustivo, jer neizbježno može dovesti i do neželjenih infekcija. Angažovanjem nove radnice pomenuti poslovi bi se odvojili pa bi uz te poslove (održavanje higijene radnog prostora laboratorije) ista mogla da održava prostor RTG kabineta, ultra zvuka i skenera, pa bi na taj način izbjegli i plaćanje prekovremenog rada radnicama sa drugih odjeljenja.

(2) Angažovanje **radnika na loženju parnih kotlova** u ovom zimskom periodu sa temperaturama koje su značajno niske riješili bi probleme koje trpimo, a tiče se održavanja temperature u radnim prostorijama i odjeljenjima gdje borave hospitalizovani bolesnici. Medicinsku dokumentaciju odsutnog NK radnika koji se nalazi duže vrijeme na liječenju dostavljamo Vam u prilogu.

(3) Problem rada bolničke kuhinje smo do sada prevazilazili angažovanjem dva izvršioca po osnovu Ugovora o privremenim i povremenim poslovima, što sada nismo u mogućnosti učiniti zbog zabrana iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja. Ovim putem ističemo neophodnost

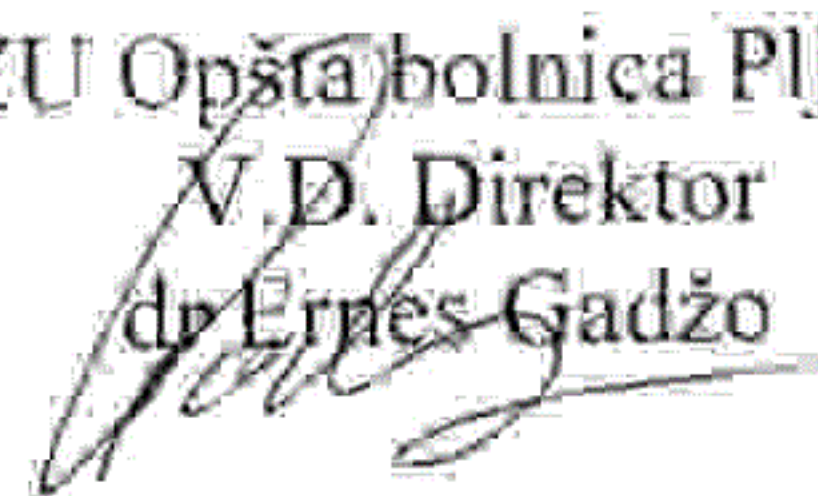
angažovanja **dvije (2) servirke** kao zamjene **Rosić Zore** koja je otišla u **penziju** i **Pivljanin Senke** zbog prestanka radnog odnosa usled ostvarivanja prava na naknadu po osnovu rođenja troje djece, u smislu Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti (prilog: Sporazumi o prestanku radnog odnosa).

S poštovanjem.

JZU Opšta bolnica Pljevlja

N.Đ. Direktor

dr. Ernes Gadžo



01-866
24.4.18

Na osnovu čl. 21,23,24 i 26 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 49/08,26/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V.D. Direktor dr. Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i **Damjanović Svedlana, elektrotehničar, iz Pljevalja JMBG [REDACTED] i reg. broj radne knjižice 32045/92 (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na neodređeno vrijeme** po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. god kada joj teku sva prava i obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za radno mjesto **servirke** u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zarada zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opstim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 3,44 iz grupe poslova II-1 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl. list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada a ista se uvećane za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Osnovna zarada zaposlene koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017.godine do 31.12.2018.godine umanjuje se za 1%, s tim što će se iznos sredstava za koji su umanjene zarade zaposlene isplatiti u 2019 i 2020 godini Član 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru „Sl. list CG“, broj: 21/17.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati poduku o pravnom lijeku.

zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati medju popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se i (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Danjanović Svetlana

Danjanović Svetlana

POSLODAVAC

Dr. Ernes Gadžo

Ernes Gadžo

01-869
24-IV-18

Na osnovu čl. 21,23,24 i 26 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 49/08,26/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V D Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i Ninković Ljiljana, elektrotehničar energetike, iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za radno mjesto servirke u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu potpisati izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 3,44 iz grupe poslova II -1 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl. list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada a ista se uvećane za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Osnovna zarada zaposlene koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017. godine do 31.12.2018. godine umanjuje se za 1%, s tim što će se iznos sredstava za koji su umanjene zarade zaposlene isplatiti u 2019 i 2020 godini Član 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru „Sl. list CG“, broj: 21/17 Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu, odnosno Odluke o prestanku radnog odnosa.

zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko = invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

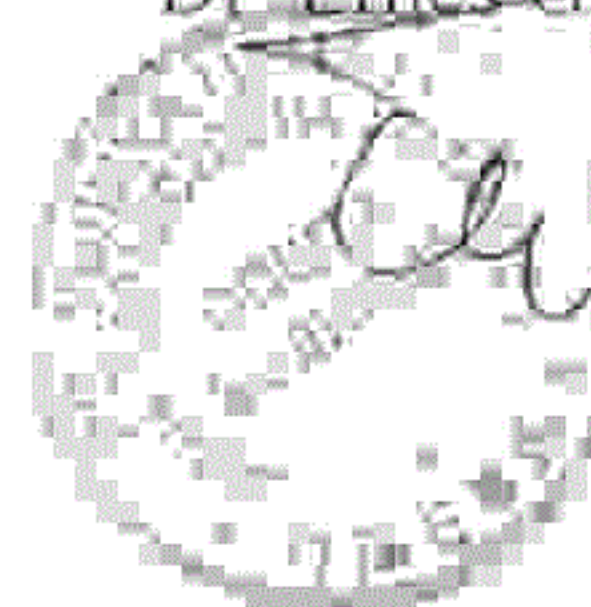
Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA
Ninković Ljiljana

NINKOVIĆ Ljiljana

POSLODAVAC
Dr. Ernes Gadzo



Na osnovu čl. 21, 23 i 25 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V D Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i Hrapović Ermedina, rudarski tehničar, iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] reg. broj radne knjižice 27357/85 (u daljem tekstu zaposlena).

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za radno mjesto higijeničarke u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu potpisati izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj sedelji.

Član 7

Zaradu zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 2,96 iz grupe poslova I s 1. Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl. list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada, a ista se uvećane za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Osnovna zarada zaposlene koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017.godine do 31.12.2018.godine umanjuje se za 1%, s tim što će se iznos sredstava za koji su umanjene zarade zaposlene isplatiti u 2019 i 2020 godini. Član 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru „Sl. list CG“, broj: 21/17.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedinstveno mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu, odnosno Odluke o prestanku radnog odnosa.

zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Hrapović Ermedina

Hrapović Ermedina

POSLODAVAC

Dr. Enes Gadžo



Na osnovu čl. 21,23,24 i 26 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj. 49/08,26/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V.D. Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i Bošković Željko, vozač motornih vozila iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po oglasu objavljenom u dnevnim listu „Dan“, dana 06.04.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužn da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za radno mjesto kv vozača u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenog se sastoji od osnovne zarade posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 4,26 iz grupe poslova IV Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl. list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Osnovna zarada zaposlenog koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017. godine do 31.12.2018. godine umanjuje se za 1%, s tim što će se iznos sredstava za koji su umanjene zarade zaposlenog isplatiti u 2019. i 2020. godini (Član 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG“, br. 21/17).

Zaradu zaposlenog se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostanu na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu.

odnosno Odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

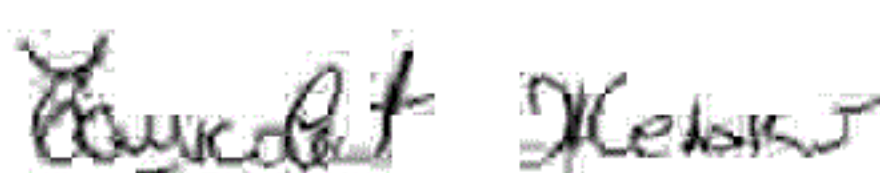
Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

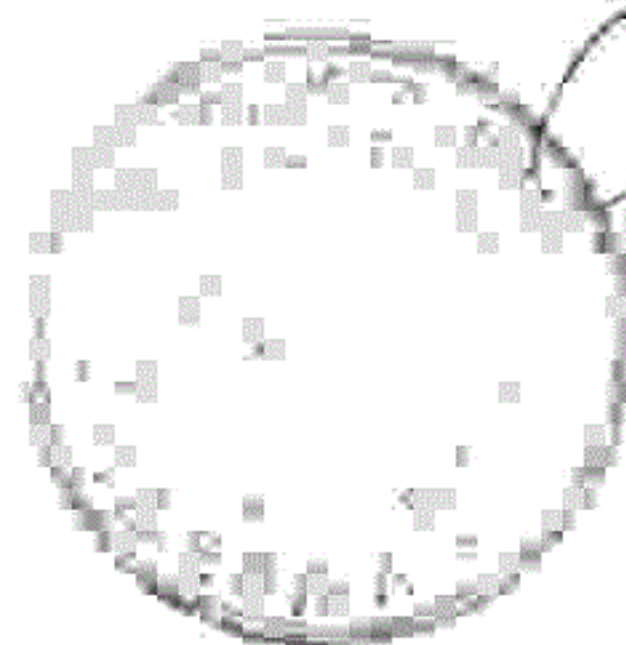
Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA
Bošković Željko



POSLODAVAC
Dr. Ernes Gadžo



01 874
24.04.18

Na osnovu čl. 21,23,24 i 26 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 49/08,26/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V D Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i **Delić Dženis, medicinski tehničar** iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne [REDACTED] knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužn da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za radno mjesto medicinskog tehničara u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenog se sastoji od osnovne zarade posebnog dijela zarade, dodataka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 5,05 iz grupe poslova V-2 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada, a koja se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Osnovna zarada zaposlenog koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017. godine do 31.12.2018. godine umanjuje se za 1%, s tim što će se iznos sredstava za koji su umanjene zarade zaposlenog isplatiti u 2019. i 2020. godini (Član 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl list CG, br. 21/17).

Zarada zaposlenog se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svako od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu.

odnosno. Odluke o prestanku radnog odnosa, Zaposlenom može prestati radni odnos.
odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje
(zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od
nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati
uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak
uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

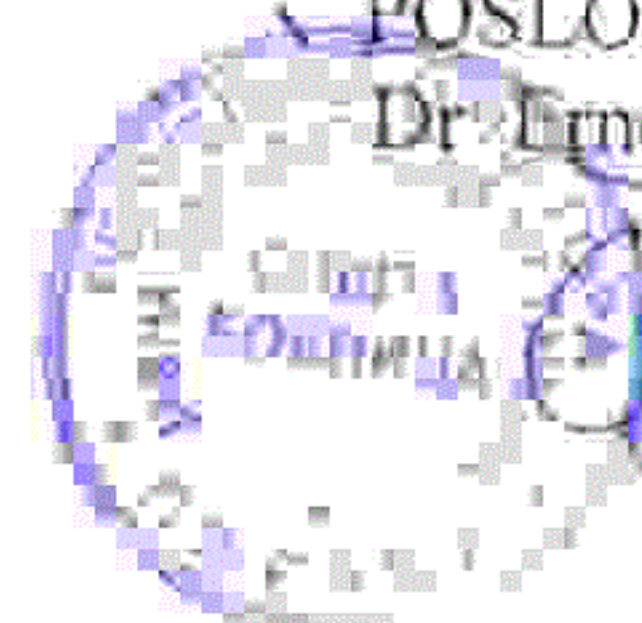
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Delić Dženis

Delić Dženis

POSLODAVAC
Dr. Limes Gadzo



[Signature]

Na osnovu čl 21,23 i 25 Zakona o radu („Gl. List CG“ broj: 49/08,26/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa V D Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i Pejović Nevena, medicinska sestra - tehničar, iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu zaposlena)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka sa privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće i porodijskog odsustva Marijane Jelovac, po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018 od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za radno mjesto medicinske sestre - tehničara u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i uvećanja zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti od 5,05 iz grupe poslova V-2 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl. list CG“, br. 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koja utvrđuje Vlada a ista se uvećane za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Osnovna zarada zaposlene koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i stručnosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, u periodu od 31.03.2017.godine do 31.12.2018.godine umanjuje se za 1%, s tim što se iznos predstavlja na koji su umanjene zarade zaposlene isplatiti u 2019 i 2020 godini (Član 8 Zakona o zamjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru „Sl. list CG“, broj: 21/17).

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu, odnosno Odluke o prestanku radnog odnosa, zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

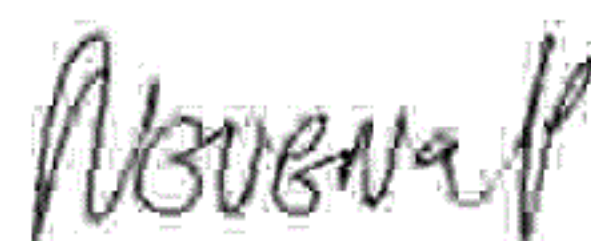
Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak unosi zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA
Pejović Nevena



POSLODAVAC
Dr. Ernes Gadžin



Na osnovu čl. 21.23 i 25. Zakona o radu (uG) List RG broj 47/17, 109/17, 101/18, 105/18, 116/18 i 31/19) JZU Opšta bolnica Plovlja koju zastupaju N.D. Direktor dr Ernes Gadžo (u daljem tekstu poslodavac) i **Cvijović Jovana, laboratorijski tehničar, iz Plovlja JMBG** [REDACTED] reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni).

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor sklopljen je u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni po ovom ugovoru svoj prava i obaveze utvrđuju Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme** do povratka sa privremene sprečenosti za rad Selmanović Bisera, odnosno Damjanović Vukica, po oglasu objavljenom u dnevnom listu „Dan“, dana 06.04.2018.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.04.2018. od kada ima i sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto laboratorijskog tehničara u Opštoj bolnici Plovlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - poslodavac u slučaju izmjena utvrdjenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos na punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Zarada zaposlenoj se sastoji od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovu zarade i učešća zarade po osnovu rezultata rada i naknade zarade u skladu sa

zaposlim kolektivnim ugovorom i granicim kolektivnim ugovorom za zadovoljenje djelatnosti.

Zarada na radu zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti i stupnja teže poslova 4-3. Koeficijent kolektivnog ugovora o zadovoljenosti posla 1,58 i 1,62, br. 301,60 i 301,65 otpočinskom vrijednoscu koeficijenta koji utvrđuje vrstu posla se uvećane za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%;

Otpočinska zarada zaposlene koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti i složenosti sa otpočinskom vrijednoscu koeficijenta u periodu od 31.03.2017 godine do 31.12.2018 godine umanjuje se za 1%. Zarada koja se ne iznosi sredstvima iz kanti su otpočinska zarade zaposlene isplaćuju u 2018 i 2020 godinu Član 8 Zakona o izmjeni i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru „Sl. list CG“, broj 77/17. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom;

Zaposlenima ima prava na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

I poslovnice stranke su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jednokratno mjesečno po pravilu do 10 - tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni su obavezni da obavljaju u toku godine redovni i godišnji odmor u skladu sa kolektivnim ugovorom i Zakonom o Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonomo propisanim mjerama i materijalima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

U skladu sa ugovorenim situacijama poslodavac može otkazati Ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i odlukom otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovoru o radu mora biti obrazložena i mora sadržati potpis u pravnom lijevku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da obavijesti radnika u pisanoj najmanje 15 dana od dana dostavljanja Odluke o otkazu Ugovora o radu, odnosno Odluke o prestanku radnog odnosa, zaposlenoj može prestatu radni odnos, odnosno Ugovor o radu u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (obavezno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, smrti učedno poslodavca radni knjižicu.

Član 15

Ugovor o posao je sklopljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak ostavlja zaposlenoj u 3 (tri) zadržano poslodavac.

Član 16

U slučaju sporove posao oti 1 (jedan) mjeseca nadležni sud.

ZAPUSLINA
Učesnik posao

Član 17. Posao

POSLODAVAC
Dr. Edis Gadić
