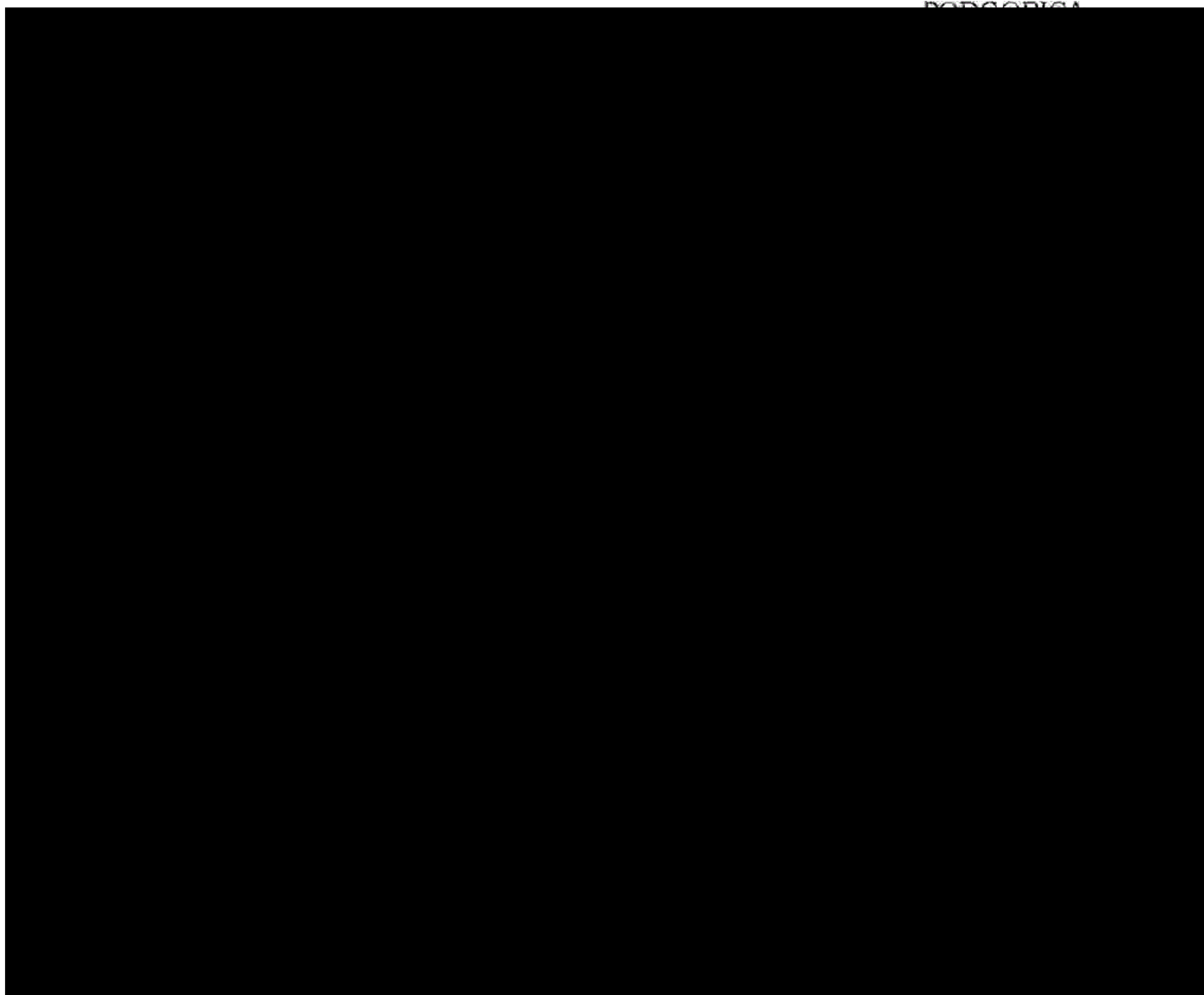


Crna Gora – Opština Ulcinj
JUOŠ "Marko Nukulović"
Broj: 161
Štoj, 12.04.2018. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
POSREDOVANJE			
PRIMIO: 16-04-2018			
POSREDOVANJE	POSREDOVANJE	POSREDOVANJE	POSREDOVANJE
01-02-160/			
2393			

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja



S poštovanjem,


Direktor

Dul Asllani

Crna Gora-Mali Zl
Opština Ulcinj – Komuna Ulcinj
J.U. Osnovna škola "Marko Nukulović"
I.P. Shkolla fillore "Marko Nukulović"

Br./Nr. 25/01
Štoj-Shtej 31.01 2018 god./viti

Na osnovu člana 25 tacka 3 i član 26 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08,59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br.64/02,31/05,49/07 Sl. List CG br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13 i 39/13) JU OŠ » Marko Nukulović » u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Tomas Dušović (JMBG –) sa završenim – Učiteljskim fakultetom-Studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku-STEPEN BACHELOR /240 ECTS kredita/ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, **na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.01. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac:

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Tomas Dušović

Poslodavac,



Direktor- Dul Asllani

Crna Gora- OpštinaUlcinj
JUOŠ"MARKO NUCULOVIĆ"

Broj 52

Štoj, 09.02.2018.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09. 26/10 i 59/11) i člana 22 Statuta škole , direktor škole donosi,

R J E Š E N J E **O PRESTANKU RADNOG ODNOSA**

Zaposlenom, **Tomas Dušović** , zvanjem profesor razredne nastave iz Ulcinja, **prestaje radni odnos dana 06.02.2018 godine** zbog povratka radnice sa bolovanja.

O b r a z l o ž e n j e

Tomas Dušović je zasnovao radni odnos u ovoj školi 31.01.2018 godine. Ugovorom o radu br 25. na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja odnosno **do 06.02.2018 godine** nakon čega imenovanom prestaje radni odnos.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja.

Dostavljeno:

1. Imenovanom
2. U dosije
3. Arhivi škole



DIREKTOR

Dul Asllani
Dul Asllani

Br./Nr. 77
Štoj–Shroj 22.02.2018 god./viti

Na osnovu člana 25 tacka 3 i član 26 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08,59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br,64/02,31/05,49/07 Sl. List CG br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13 i 39/13) JU OŠ » Marko Nukulović » u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Anida Resulbegović (IMBG - [REDACTED]) sa završenim - Fakultet za strane jezike-Engleski jezik i književnost nastavničkog smjera /240 ECTS kredita/ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.02.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata. obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac:

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Anida Resulbegović
Anida Resulbegović



Poslodavac,

Dul Asllani
Direktor - Dul Asllani

Crna Gora- Opština Ulcinj
JUOŠ "MARKO NUCULLOVIĆ"

Broj 135

Štoj, 27.03.2018.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 22 Statuta škole, direktor škole donosi,

R J E Š E N J E **O PRESTANKU RADNOG ODNOSA**

Zaposlenoj, **ANIDI RESULBEGOVIĆ**, zvanjem profesora engleskog jezika i književnosti iz Ulcinja, **prestaje radni odnos dana 23.03.2018 godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Anida Resulbegović je zasnovala radni odnos u ovoj školi 22.02.2018 godine. na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja odnosno **do 23.03.2018 godine** nakon čega imenovanoj prestaje radni odnos.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja.

Dostavljeno:

1. Imenovanom
2. U dosije
3. Arhivi škole



DIREKTOR

[Signature]
Asllani

Crna Gora-Mali Z
Opština Ulcinj - Kamena Ulcin
J.U. Osnovna škola "Marko Nukulović"
L.P. Škollë fillore "Marko Nukulović"

Br./Nr. 124
Štoj-Štoj 21.03.2018 god./viti

Na osnovu člana 25 tacka 3 i član 26 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08,59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br,64/02,31/05,49/07 Sl. List CG br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13 i 39/13) JU OŠ » Marko Nukulović » u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Seida Sukalić (IMBG - [REDACTED]) sa završenim - Učiteljskim fakultetom- STEPEN BACHELOR Studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku /240 ECTS kredita/ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.03.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 14 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa trudničkog bolovanja a najdalje do 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.03.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora crnogorskog jezika kao nematernjeg za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor crnogorskog jezika kao nematernji.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __ tabela __ redni broj __).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac:

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Sukalić

Seida Sukalić

Poslodavac,

