

Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 103

08.02.2018.godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

13-02-2018			
Drž. rad	Broj	Drž. rad	Uv. rad. m.
02-51	260/457		

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu(„Sl.list RCG«,br.49/o8,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ.„Maršal Tito“Ulcinj , te rješenja Direktora br.103 od 07.02.2018.godine o izboru kandidata , ugovorne strane:

- 1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
- 2 KAPLANBEGU DŽEMAL(JMBG [REDACTED]), Profesor fizičke kulture,iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposlena,lično, dana 09.02.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Profesora fizičke kulture na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Profesora fizičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj oorganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita, sa stečenim zvanjem prof.fizičke kulture sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana uz obavezan probni rad koji se utvrđuje Pravilnikom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.02.2018.godine kadu mu počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa do isteka roka.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom »zadovoljio na probnom radu« ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos a najduže do 30 dana kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 103

Ulcinj, 08.02.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11, 66/12), člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/1139/13, 47/17) i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 09.02.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **KAPLANBEGU DŽEMAL** po zanimanju- **Profesor fizičke kulture**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od **09.02.2018.godine**, sa nepunim radnim vremenom od od 36 sati nedjeljno.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka Profesora fizičke kulture na određenom vremenu, Direktor škole donio je rješenje da se u radni odnos do 30 dana primi radnik Kaplanbegu Džemal.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj 
- kadrov.sluzbi
- arhivi.



DIREKTOR,
Mr.Arben Lunjić

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"
ULCINJ

Broj : 124
01.12.2017.godine.

Na osnovu čl.21-24. i čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG “br.49/08,26/09,26/10, 59/11, 66/12) i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG”br.64/02,31/05,49/07 i “Sl.list CG”br,45/10,45/11,39/13,47/17) ,
ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"-ULCINJ u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2.DŽEMAL KAPLANBEGU (JMBG [REDACTED]), Profesor fizičke kulture, iz Ulcinja u svojstvu radnika ,u daljem tekstu Zaposleni ,lično,

dana 01.12.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedjeljno ili 36sati na određeno vrijeme,do 30 dana na radno mjesto- **profesora fizičke kulture**,počev od 01.12.2017.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radnom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-na prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta- profesora fizičke kulture, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni- a ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtijeva i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređen-a na drugo radnom mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

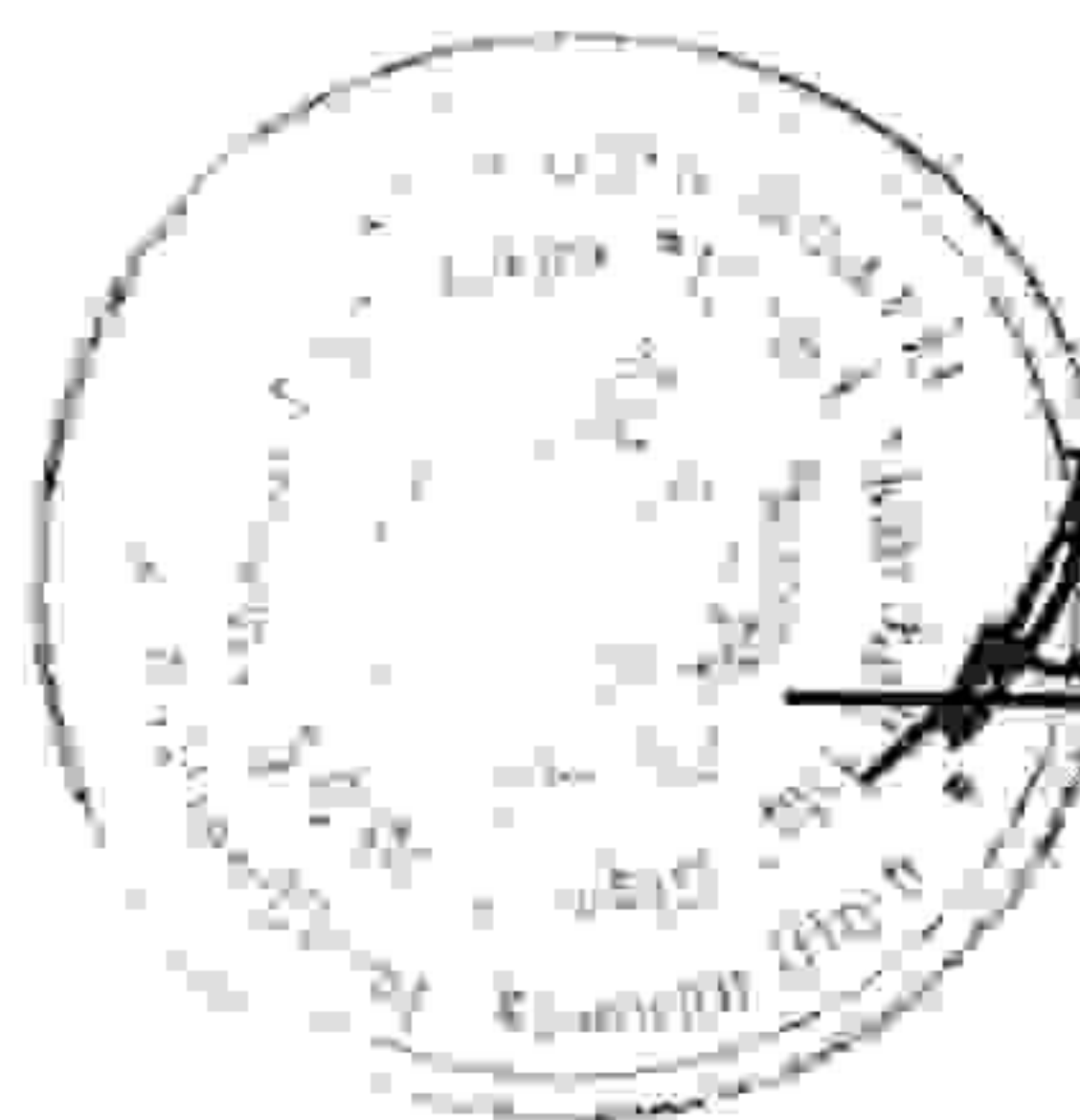
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 100

07.02.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list RCG«,br.49/08,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ.„Maršal Tito“Ulcinj, te rješenja Direktora br.99 od 07.02.2018.godine , ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2 ADŽEMOVIĆ SENIDA(JMBG [REDACTED]), NK radnica ,iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena,lično, dana 08.02.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme,do povratka radnice Pelinković Ridvane sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnimjesta utvrđen I1 osnovna škola,sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad Zaposlenog ocjenom »zadovoljio na probnom radu« ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos. Do povratka radnice sa bolovanja, kada joj prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 99

Ulcinj, 07.02.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11, 66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 07.02.2018. godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **ADŽEMOVIĆ SENIDA** po zanimanju- NK radnica, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslove i zadatke-radnice na održavanju higijene do povratka radnice Pelinković Ridvane sa bolovanja, počev od **08.02.2018.** godine.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka-radnice na održavanju higijene odnosno do povratka radnice sa bolovanja, direktor škole donio je rješenje da se radnic Adžemović Senida privremeno angažuje na pomenute poslove i zadatke radi zamjene odsutne radnice, počev od 08.02.2018. godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.



DIREKTOR,
Mr.Arben Lunjić



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"
ULCINJ
Broj : 1128
04.12.2017.godine.

Na osnovu čl.21-24. i čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG “br.49/08,26/09,26/10, 59/11, 66/12) i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG”br.64/02,31/05,49/07 i “Sl.list CG”br,45/10,45/11,39/13,47/17) ,
ugovorne strane:

1.**JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"-ULCINJ** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2.**SENIDA ADŽEMOVIĆ (JMBG [REDACTED])**, NK radnica, iz Ulcinja
u svojstvu radnika ,u daljem tekstu Zaposleni ,lično,

dana 04.12.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na od **40** sati nedeljno na **određeno vrijeme**,do 30 dana odnosno do povratka radnice Pelinković Rídvane sa bolovanja na radno mjesto- **radnice na održavanju higijene** , počev od **04.12.2017.godine**.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radnom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom-oj, a Zaposleni-na prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta- radnice na održavanju higijene, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni- a ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtijeva i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

AA

POSLODAVAC

[Signature]