MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | Fax: + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me|orchestra@mmc.co.me|
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno 07-02-2018
Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02- 280/341

Broj: 02-127
Podgorica, 31.01.2018. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Jović Milan, iz R. Srbije – Kraljevo, JMBG [redacted], **master muzički umjetnik** – VIII stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice 1405/16, zaposlen na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti prva violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **01.02.2018.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti prva violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68**.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Milan Jović

DIREKTOR
Žarko Mirković

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Obrazac E-1

ORGANIZACIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE: _____

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)

3. NAZIV I ADRESA POSLODAVCA: _____

4. MATIČNI BROJ REGISTRA POSLODAVCA
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA

6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
   0. Bez oznake svojine
   1. Društvena
   2. Privatna
   3. Zadružna
   4. Dva ili više oblika
   5. Državna

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

7. BROJ TRAŽENIH IZVRŠILACA
8. NAZIV RADNOG MJESTA _____
9. MJESTO RADA (naselje)
10. ZANIMANJE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
11. STEPEN I VRSTA STRUČNE SPREME (naziv i šifra škole)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
12. RADNO ISKUSTVO
    1. Bez iskustva
    2. Bez obzira na radno iskustvo
    3. Sa radnim iskustvom (u mjesecima)
    4. Položen stručni pripravnički ispit
13. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
14. POL KANDIDATA 1. M. 2. Ž 3. Bez obzira na pol
15. GODINE ŽIVOTA OD _____ G. DO _____ G.
16. VRSTA RADNOG ODNOSA - ANGAŽOVANJA
    1. Neodređeno vrijeme
    2. Određeno vrijeme
    3. Pripravnik
    4. Pripravnik volonter
    5. Dopunski radnik
    6. Privremeni i povremeni poslovi
    7. Sezonski rad
    8. Privremeno radno angažovanje
    9. Invalid
    16.1 Broj mjeseci - dana za tačke 2-9 (mmdd)
17. RADNO MJESTO 1. Novootvoreno mjesto 2. Upražnjeno
18. RADNO VRIJEME
    1. Puno 2. Krače od punog 3. Duže od punog
    18.1 Broj sati nedeljno

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

19. MJESEČNA NETO ZARADA (u eurima)
20. RASPORED RADNOG VREMENA
    1. Prije podne
    2. Po podne
    3. Dvokratno
    4. U dvije smjene
    5. U tri smjene
    6. U četiri smjene
    7. Samo noću
    8. U turnusima
    9. Na terenu
    10. Kod kuće
21. SMJEŠTAJ
    0. Nije predviđen
    1. Porodični stan
    2. Samački stan
    3. Zajednički smještaj
    4. Nadoknađuje se u cjelini
    5. Nadoknađuje se djelimično
    6. Po dogovoru
22. ISHRANA
    0. Nije organizovana
    1. Organizovana
    2. Nadoknađuje se u cjelini
    3. Nadoknađuje se djelimično
23. PREVOZ
    0. Nije obezbijeđen
    1. Obezbijeđen
    2. Nadoknađuje se djelimično
    3. Nadoknađuje se u potpunosti
24. ZAHTIJEVANI USPJEH (prosječna ocjena)
25. PROBNI RAD (u mjesecima)
26. PROVJERA RADNIH (PSIHOFIZIČKIH) SPOSOBNOSTI
    0. Nije predviđena
    1. Provjeru vrši poslodavac
    2. Provjeru vrši organizacija za zapošljavanje
    3. Provjeru vrši druga organizacija
27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
    1. Konkurs
    2. Oglas (dd)
    3. Bez oglašavanja Osnov _____
28. NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РЕЈОН ПОДГОРИЦА

PRIJAVU PODNIO _____

DATUM: _____

TELEFON: _____

M.P.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЦЗ ПГ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 06.04.18

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ ЈП Комунално сечање сиг Бок	5-00165 34 /0013
2.	АДРЕСА Ул. Пјешк Вој 18 Фијат 48	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02416 11513
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	38.11
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без облика својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика (5) Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА РС	20174
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	70

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	1010981781002
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Јовић Мијат	
3.	ПОЛ (1) Мушки 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Шеф кног сект. послуге	12466
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1 ЦГ (2) Страно Бивш	2 3 9 11

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА			(ддммгг) 01.02.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ			201761810911171
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа	(3) Остало 3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме	(2) Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено	(2) Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1) Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник-волонтер	5. Привремено радно ангажовани 6. Привремени и повремени послови 1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1) Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног 1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање	(3) Из средстава републичког буџета 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА •

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [illegible]

ДАТУМ: 6.04.18

ТЕЛЕФОН: 020 684

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [illegible]

ДАТУМ: 26.02.18

ТЕЛЕФОН: 020 [illegible]

P-0016/19/Gm

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Obrazac E-1

ORGANIZACIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE: _____ 5600

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE: 2017/1809/10
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg): 15/12/17

3. NAZIV I ADRESA POSLODAVCA: JU Kuhinja "Mali Zanatlija" Ul. Ruđera Bošković bb

4. MATIČNI BROJ REGISTRA POSLODAVCA: 04646155
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA: 9312

6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
   0. Bez oznake svojine
   1. Društvena
   2. Privatna
   3. Zadružna
   4. Dva ili više oblika
   5. Državna — 5

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

7. BROJ TRAŽENIH IZVRŠILACA: 01
8. NAZIV RADNOG MJESTA: Kuvar - pomoćni
9. MJESTO RADA (naselje): PG
10. ZANIMANJE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. Kuvar 5120
    3. _____
11. STEPEN I VRSTA STRUČNE SPREME (naziv i šifra škole)
    1. VII2 ____ 12 ____ 4120
    2. _____ ____ _____ ____
    3. _____ ____ _____ ____
12. RADNO ISKUSTVO
    1. Bez iskustva
    2. Bez obzira na radno iskustvo
    3. Sa radnim iskustvom (u mjesecima) — 3
    4. Položen stručni pripravnički ispit
13. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
14. POL KANDIDATA 1. M. 2. Ž 3. Bez obzira na pol
15. GODINE ŽIVOTA OD ____ G. DO ____ G.
16. VRSTA RADNOG ODNOSA - ANGAŽOVANJA
    1. Neodređeno vrijeme
    2. Određeno vrijeme
    3. Pripravnik
    4. Pripravnik volonter
    5. Dopunski radnik
    6. Privremeni i povremeni poslovi
    7. Sezonski rad
    8. Privremeno radno angažovanje
    9. Invalid
    — 2
16.1 Broj mjeseci - dana za tačke 2-9 (mmdd)
17. RADNO MJESTO 1. Novootvoreno mjesto 2. Upražnjeno
18. RADNO VRIJEME
    1. Puno 2. Kraće od punog 3. Duže od punog
18.1 Broj sati nedeljno

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

19. MJESEČNA NETO ZARADA (u eurima)
20. RASPORED RADNOG VREMENA
    1. Prije podne
    2. Po podne
    3. Dvokratno
    4. U dvije smjene
    5. U tri smjene
    6. U četiri smjene
    7. Samo noću
    8. U turnusima
    9. Na terenu
    10. Kod kuće — 2
21. SMJEŠTAJ
    0. Nije predviđen
    1. Porodični stan
    2. Samački stan
    3. Zajednički smještaj
    4. Nadoknađuje se u cjelini
    5. Nadoknađuje se djelimično
    6. Po dogovoru — 0
22. ISHRANA
    0. Nije organizovana
    1. Organizovana
    2. Nadoknađuje se u cjelini
    3. Nadoknađuje se djelimično — 1
23. PREVOZ
    0. Nije obezbijeđen
    1. Obezbijeđen
    2. Nadoknađuje se djelimično
    3. Nadoknađuje se u potpunosti — 1
24. ZAHTIJEVANI USPJEH (prosječna ocjena)
25. PROBNI RAD (u mjesecima) — 1
26. PROVJERA RADNIH (PSIHOFIZIČKIH) SPOSOBNOSTI
    0. Nije predviđena
    1. Provjeru vrši poslodavac
    2. Provjeru vrši organizacija za zapošljavanje
    3. Provjeru vrši druga organizacija — 0
27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
    1. Konkurs
    2. Oglas (dd) 15
    3. Bez oglašavanja Osnov _____
28. NAPOMENA: Radno vrijeme 6h dnevno

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 16/01/18

M.P. ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

PRIJAVU PODNIO _____

DATUM: _____

TELEFON: _____

M.P.

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | *Fax:* + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me|orchestra@mmc.co.me|
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-132
Podgorica, 02.02.2018. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Tulić Maša, iz R. Srbije – Pančevo, JMBG [redacted] **master muzički umjetnik hornista** – VII1 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlena na radnom mjestu **orkestarski muzičar – treća horna** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **02.02.2018.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – treća horna** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68.**

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Maša Tulić

DIREKTOR
Žarko Mirković

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 17699

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дммгг) 020718

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

Ф - 0016534 /000

1	НАЗИВ	ЈУ Школа стилских игара Бар
2	АДРЕСА	Ул. Краља Николе Јовићевића бб
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02169495
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	85599
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	РБ 17018
7	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	201

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1	МАТИЧНИ БРОЈ	2210974365098
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Ђуџ Маја
3.	ПОЛ 1. Мушки (2) Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Дипл. пр. пол. шк. 72699
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ (2) Страно СРБИЈА	2 011

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА		(дммгг)	020918
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ			2010718010113
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа (3) Остало	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме	(2) Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено	(2) Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1) Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник-волонтер	5. Привремено радно ангажовани 6. Привремени и повремени послови 1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1) Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног 1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање	(3) Из средстава републичког буџета 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(дммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: 1007

ДАТУМ 6.07.18

ТЕЛЕФОН 1006-84

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА • ЈЕДИНИЦА ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 20.02.2018

ТЕЛЕФОН: 068 - 341 - 275

ЈУ ШКОЛА СТИЛСКИХ ИГАРА БАР

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	09-02-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/418		

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

TEL . + 382 20 414 262 . + 382 20 414 264 . + 382 68 245 991 | FAX . + 382 20 414 263
E-MAIL . office@mmc.co.me | www.muzickicentar.com
Rektorat UCG . Bulevar Džordža Vašingtona bb . 81000 Podgorica . Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-159
Podgorica, 07.02.2018. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

U G O V O R O R A D U

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Kostadinović Luna, iz R. Srbije –Beograda, JMBG [redacted], **master muzički umjetnik – violinista** – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlen na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **05.02.2018. godine, na** radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.

Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.
Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68**.
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Luna Kostadinović

DIREKTOR
Žarko Mirković

JU MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MCEG

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Obrazac E-1

ORGANIZACIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE: _____

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)

3. NAZIV I ADRESA POSLODAVCA: _____

4. MATIČNI BROJ REGISTRA POSLODAVCA
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
   0. Bez oznake svojine
   1. Društvena
   2. Privatna
   3. Zadružna
   4. Dva ili više oblika
   5. Državna

7. BROJ TRAŽENIH IZVRŠILACA
8. NAZIV RADNOG MJESTA

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

9. MJESTO RADA (naselje)
19. MJESEČNA NETO ZARADA (u eurima)

10. ZANIMANJE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____

20. RASPORED RADNOG VREMENA
    1. Prije podne
    2. Po podne
    3. Dvokratno
    4. U dvije smjene
    5. U tri smjene
    6. U četiri smjene
    7. Samo noću
    8. U turnusima
    9. Na terenu
    10. Kod kuće

11. STEPEN I VRSTA STRUČNE SPREME (naziv i šifra škole)
    1. _____
    2. _____
    3. _____

21. SMJEŠTAJ
    0. Nije predviđen
    1. Porodični stan
    2. Samački stan
    3. Zajednički smještaj
    4. Nadoknađuje se u cjelini
    5. Nadoknađuje se djelimično
    6. Po dogovoru

12. RADNO ISKUSTVO
    1. Bez iskustva
    2. Bez obzira na radno iskustvo
    3. Sa radnim iskustvom (u mjesecima)
    4. Položen stručni pripravnički ispit

22. ISHRANA
    0. Nije organizovana
    1. Organizovana
    2. Nadoknađuje se u cjelini
    3. Nadoknađuje se djelimično

13. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____

23. PREVOZ
    0. Nije obezbijeđen
    1. Obezbijeđen
    2. Nadoknađuje se djelimično
    3. Nadoknađuje se u potpunosti

14. POL KANDIDATA 1. M. 2. Ž 3. Bez obzira na pol

24. ZAHTIJEVANI USPJEH (prosječna ocjena)

15. GODINE ŽIVOTA OD _____ G. DO _____ G.

25. PROBNI RAD (u mjesecima)

16. VRSTA RADNOG ODNOSA - ANGAŽOVANJA
    1. Neodređeno vrijeme
    2. Određeno vrijeme
    3. Pripravnik
    4. Pripravnik volonter
    5. Dopunski radnik
    6. Privremeni i povremeni poslovi
    7. Sezonski rad
    8. Privremeno radno angažovanje
    9. Invalid

26. PROVJERA RADNIH (PSIHOFIZIČKIH) SPOSOBNOSTI
    0. Nije predviđena
    1. Provjeru vrši poslodavac
    2. Provjeru vrši organizacija za zapošljavanje
    3. Provjeru vrši druga organizacija

16.1 Broj mjeseci - dana za tačke 2-9 (mmdd)

27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
    1 Konkurs
    2. Oglas (dd)
    3. Bez oglašavanja Osnov_____

17. RADNO MJESTO 1. Novootvoreno mjesto 2. Upražnjeno

18. RADNO VRIJEME
    1. Puno 2. Kraće od punog 3. Duže od punog

18.1 Broj sati nedeljno

28. NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE PODGORICA M.P.

PRIJAVU PODNIO _____

DATUM: _____

TELEFON: _____

M.P.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дммгггг)	13121

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JU Muzički centar Crne Gore
2.	АДРЕСА	Bul Džordža Vašingtona 48
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02416453
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (шифра и назив)	92310
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ (1. Државна 2. Друштвена 3. Приватна 4. Задружна 5. Јавна или друга својина)	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	PG
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	11

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	2111988717151
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Kostadinović Lena
3.	ПОЛ (1. Мушки 2. Женски)	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Magistar muz. umjetnosti 128400
5.	ДРЖАВЉАНСТВО (ШИФРА)	(2. Страни) Srbija

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА		(дммгггг) 05021 8
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		2041618009419
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица	2. Из радног односа (3. Остало) 3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. На одређено вријеме	(2. Остало) 2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Извршилац	(2. Руководно) 2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	(1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник волонтер	5. Привремено радно ангажован (6. Привремено и повремено послови) 1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	(1. Пуно 2. Крће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава осигурања 2. Из средстава организације за запошљавање	(3. Из средстава републичког буџета 4. Остало) 3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(дммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____ ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____ ДАТУМ: 05.07.18

ТЕЛЕФОН _____ ТЕЛЕФОН _____

ЈУ МУЗИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ MCCG

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Obrazac E-1

ORGANIZACIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE: _____

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)

3. NAZIV I ADRESA POSLODAVCA: _____

4. MATIČNI BROJ REGISTRA POSLODAVCA
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA

6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
   0. Bez oznake svojine
   1. Društvena
   2. Privatna
   3. Zadružna
   4. Dva ili više oblika
   5. Državna

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

7. BROJ TRAŽENIH IZVRŠILACA
8. NAZIV RADNOG MJESTA _____
9. MJESTO RADA (naselje)
10. ZANIMANJE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
11. STEPEN I VRSTA STRUČNE SPREME (naziv i šifra škole)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
12. RADNO ISKUSTVO
    1. Bez iskustva
    2. Bez obzira na radno iskustvo
    3. Sa radnim iskustvom (u mjesecima)
    4. Položen stručni pripravnički ispit
13. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)
    1. _____
    2. _____
    3. _____
14. POL KANDIDATA 1. M. 2. Ž 3. Bez obzira na pol
15. GODINE ŽIVOTA OD _____ G. DO _____ G.
16. VRSTA RADNOG ODNOSA - ANGAŽOVANJA
    1. Neodređeno vrijeme
    2. Određeno vrijeme
    3. Pripravnik
    4. Pripravnik volonter
    5. Dopunski radnik
    6. Privremeni i povremeni poslovi
    7. Sezonski rad
    8. Privremeno radno angažovanje
    9. Invalid

16.1 Broj mjeseci - dana za tačke 2-9 (mmdd)

17. RADNO MJESTO 1. Novootvoreno mjesto 2. Upražnjeno
18. RADNO VRIJEME
    1. Puno 2. Kraće od punog 3. Duže od punog
18.1 Broj sati nedeljno

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

19. MJESEČNA NETO ZARADA (u eurima)
20. RASPORED RADNOG VREMENA
    1. Prije podne
    2. Po podne
    3. Dvokratno
    4. U dvije smjene
    5. U tri smjene
    6. U četiri smjene
    7. Samo noću
    8. U turnusima
    9. Na terenu
    10. Kod kuće
21. SMJEŠTAJ
    0. Nije predviđen
    1. Porodični stan
    2. Samački stan
    3. Zajednički smještaj
    4. Nadoknađuje se u cjelini
    5. Nadoknađuje se djelimično
    6. Po dogovoru
22. ISHRANA
    0. Nije organizovana
    1. Organizovana
    2. Nadoknađuje se u cjelini
    3. Nadoknađuje se djelimično
23. PREVOZ
    0. Nije obezbijeđen
    1. Obezbijeđen
    2. Nadoknađuje se djelimično
    3. Nadoknađuje se u potpunosti
24. ZAHTIJEVANI USPJEH (prosječna ocjena)
25. PROBNI RAD (u mjesecima)
26. PROVJERA RADNIH (PSIHOFIZIČKIH) SPOSOBNOSTI
    0. Nije predviđena
    1. Provjeru vrši poslodavac
    2. Provjeru vrši organizacija za zapošljavanje
    3. Provjeru vrši druga organizacija
27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
    1. Konkurs
    2. Oglas (dd)
    3. Bez oglašavanja Osnov
28. NAPOMENA.

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) _____

M.P.

PRIJAVU PODNIO _____

DATUM: _____

TELEFON: _____

M.P.

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

TEL . + 382 20 414 262 . + 382 20 414 264 . + 382 68 245 991 | FAX . + 382 20 414 263
E-MAIL . office@mmc.co.me | www.muzickicentar.com
Rektorat UCG . Bulevar Džordža Vašingtona bb . 81000 Podgorica . Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-158
Podgorica, 07.02.2018.godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

U G O V O R O R A D U

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Bjelobaba Milana, iz R. Srbije – Zrenjanin, JMBG [redacted] **mastermuzički umjetnik – violinista** – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlena na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **05.02.2018.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.
Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68**.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Milana Bjelobaba

DIREKTOR
Darko Mirković

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

8-0065241/00

1	НАЗИВ	JU Muzički centar Crne Gore
2	АДРЕСА	Ul. Oktobarske revolucije 88
3	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02467135
4	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	92110
5	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0 Без облика својине 1 Друштвена 2 Приватна 3 Задружна 4 Јавна или државна својина 5 Мјешовита 6 Државна	6
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	PG 20177
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	021

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	2604978160150019
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Вујовић Јелена
3.	ПОЛ 1 Мушки 2 Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	муз. сар. I изв. пијаниста 2 1 2 1 6 0 0
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1 ЦГ 2 Остало	1 (ЦГ)

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА			(ддммгг)	05 02 18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ ОСЛОБОДИОЦА РАДНОГ МЈЕСТА				10 / 40 / 5 0 9 9 4 7 4
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са списка незапослених лица	2. Из радног односа	3. Остало	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме	2. Одређено вријеме		2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Повећи обим	2. Упражњено		2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 2. Приправник	3. Инвалид 4. Приправник волонтер	5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно	2. Краће од пуног	3. Дуже од пуног	1
8	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава пословања 2. Из средстава организације за запошљавање		3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ИЗВОД ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

JU MUZIČKI CENTAR CRNE GORE MCCG

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | *Fax:* + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me | orchestra@mmc.co.me |
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-341
Podgorica, 16.03.2017. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23, člana 26 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Kostadinović Luna, iz R. Srbije –Beograda, JMBG [redacted] **master muzički umjetnik – violinista** – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlen na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do prijave boravka**, počev od **15.03.2017.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent srućne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68**.
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predvideno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI

Luna Kostadinović

DIREKTOR

Žarko Mirković

ZZZCG

VIOLINISTA/KINJA CSO-A

JU MUZIČKI CENTAR CG – PODGORICA

24 Jan
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 24-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a
Naziv zanimanja: Magistar muzičkih i dramskih umjetnosti (VII/2 SSS)
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo u mjesecima:
Radno iskustvo: Bez obzira na radno iskustvo
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa: 12
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeđen
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena:
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 020-414-262,068-845-999
Fax: 020-414-263
e-mail: administracija@mmc.co.me

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | *Fax:* + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me | orchestra@mmc.co.me |
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-342
Podgorica, 15.03.2017. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23, člana 26 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Bjelobaba Milana, iz R. Srbije – Zrenjanin, JMBG [redacted] **master muzički umjetnik – violinista** – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlen na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do prijave boravka**, počev od **15.03.2017.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je 9,68.
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI

Milana Bjelobaba

DIREKTOR

Žarko Mirković

ZZZCG

VIOLINISTA/KINJA CSO-A

JU MUZIČKI CENTAR CG – PODGORICA

24 Jan
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 24-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a
Naziv zanimanja: Magistar muzičkih i dramskih umjetnosti (VII/2 SSS)
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo u mjesecima:
Radno iskustvo: Bez obzira na radno iskustvo
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa: 12
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena:
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 020-414-262,068-845-999
Fax: 020-414-263
e-mail: administracija@mmc.co.me

---

25 ukupno pregleda, 1 danas

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | *Fax:* + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me | orchestra@mmc.co.me |
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-127
Podgorica, 01.02.2017. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23, člana 26 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Jović Milan, iz R. Srbije – Kraljevo, JMBG [redacted] **master muzički umjetnik** – VIII stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice 1405/16, zaposlen na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti prva violina** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **01.02.2017.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – tuti prva violina** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent sručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68**.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Milan Jović

DIREKTOR
Žarko Mirković

ZZZCG

VIOLINISTA/KINJA CSO-A

JU MUZIČKI CENTAR CG – PODGORICA

17 Jan
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 17-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a
Naziv zanimanja: Magistar muzičkih i dramskih umjetnosti (VII/2 SSS)
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo: 24
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa: 12
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeđen
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: -položena audicija CSO-a
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 020-414-262,068-845-999
Fax: 020-414-263
e-mail: administracija@mmc.co.me

MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MONTENEGRIN MUSIC CENTER

Tel: + 382 20 414 262 | + 382 20 414 264 | + 382 68 245 991 | *Fax:* + 382 20 414 263
e-mail: manager@mmc.co.me | pr@mmc.co.me | office@mmc.co.me | finansije@mmc.co.me
administracija@mmc.co.me | orchestra@mmc.co.me |
www.muzickicentar.com
Rektorat UCG, Bulevar Džordža Vašingtona bb | 81000 Podgorica | Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-136
Podgorica, 03.02.2017. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23, člana 26 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore", br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore", br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

U G O V O R O R A D U

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),
i
Tulič Maša, iz R. Srbije – Pančevo, JMBG [redacted], **master muzički umjetnik hornista** – VIII stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), zaposlena na radnom mjestu **orkestarski muzičar – treća horna** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, počev od **02.02.2017.** godine, na radnom mjestu **orkestarski muzičar – treća horna** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.
Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošcu koeficijenta koji utvrđuje Vlada.
Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.
Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.
Koeficijent srućne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.
Dodatak za akademsko zvanje je **10%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **9,68.**

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.
Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridrzava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, daňom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neiplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Maša Tulić

JU MUZIČKI CENTAR

DIREKTOR
Žarko Mirković

ZZZCG

HORNISTA/KINJA CSO-A

JU MUZIČKI CENTAR CG – PODGORICA

17 Jan
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 17-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a
Naziv zanimanja: Magistar muzičkih i dramskih umjetnosti (VII/2 SSS)
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo: 12
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa: 12
Broj radnih sati u nedjelji: 40
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine:
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeden
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: -položena audicija CSO-a
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 020-414-262,068-845-999
Fax: 020-414-263
e-mail: administracija@mmc.co.me

14 ukupno pregleda, 1 danas