

Agencija za upravljanje imovinom  
Crna Gora  
Cetinje, 06.03.2018. god.

Crna Gora  
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE IMOVINOM  
27-03-2018  
02-02-260/  
1638

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

## ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta Animator – turistički vodič u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za šest izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- VSS / VII stepen,
- Sa radnim iskustvom od 3 mjeseca.

O Ugovoru za obavljanje poslova animator-turistički vodič/kinja, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

## Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor, 19  
Stefan Mihaljević

## ПРИЈАВА О СЛОБОДИ ЗА РАДНОМ МЈЕСТУ

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                          |  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ              |                                                                                                                                                                                                                                            | ИДЕНТИФИКАЦИОННИ БРОЈ ПРИЈАВЕ (адмнгр)                                                                                                                                                   |  |
| 3.                                       | НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                                                                                  | МАТИЧНИ БРОЈ ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                                  |  |
|                                          |                                                                                                                                                                                                                                            | ШИФРА ДИЈАЛНОСТИ ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                              |  |
| <b>УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА</b> |                                                                                                                                                                                                                                            | 6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА<br>0. Безотачке својине 3. Задружна<br>1. Друштво 4. Државна облика<br>2. Приватна 5. Државна                                                                |  |
| 7.                                       | БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА                                                                                                                                                                                                                   | <b>УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ</b>                                                                                                                                                       |  |
| 8.                                       | НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА                                                                                                                                                                                                                        | 19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)                                                                                                                                                      |  |
| 9.                                       | МЈЕСТО РАДА (насеље)                                                                                                                                                                                                                       | 20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА<br>1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Самостално 10. Код куће<br>2. По родне 5. У три смјене 8. У туристима<br>3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену |  |
| 10.                                      | ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                                               | 21. СМЈЕШТАЈ<br>0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини<br>1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично<br>2. Самачки стан 6. По договору<br>3. Заједнички смештај                |  |
| 11.                                      | СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ<br>(назив и шифра школе)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                 | 22. ИСХРАНА<br>0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини<br>1. Организована 3. Надокнађује се делимично                                                                           |  |
| 12.                                      | РАДНО ИСКУСТВО<br>1. Без искуства 4. Положен стручни<br>2. Без обзира на радно искуство приправнички испит<br>3. Са радним искуством (у мјесецима)                                                                                         | 23. ПРЕВОЗ<br>0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично<br>1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности                                                                            |  |
| 13.                                      | ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                               | 24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)                                                                                                                                                 |  |
| 14.                                      | ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол                                                                                                                                                                                               | 25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)                                                                                                                                                             |  |
| 15.                                      | ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.                                                                                                                                                                                                      | 26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ<br>0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација<br>1. Проверу врши послодавац<br>2. Проверу врши организација за запошљавање    |  |
| 16.                                      | ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА<br>1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремено послови<br>2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад<br>3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање<br>4. Приправник-волонтер 9. Инвалид<br>5. Допунски рад | 27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС<br>1. Конкурс<br>2. Оглас (да) _____<br>3. Без оглашавања Основ _____                                                                         |  |
| 16.1                                     | Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдн)                                                                                                                                                                                                    | 28. НАПОМЕНА:                                                                                                                                                                            |  |
| 17.                                      | РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                          |  |
| 18.                                      | РАДНО ВРИЈЕМЕ<br>1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          |  |
| 18.1                                     | Број сати недељно                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                          |  |

ПРИЈАВУ ПРИМИО \_\_\_\_\_

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (адмнгр)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО \_\_\_\_\_

ДАТУМ \_\_\_\_\_

ТЕЛЕФОН \_\_\_\_\_

М.П.

Na osnovu člana Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje donosi:

## ODLUKU

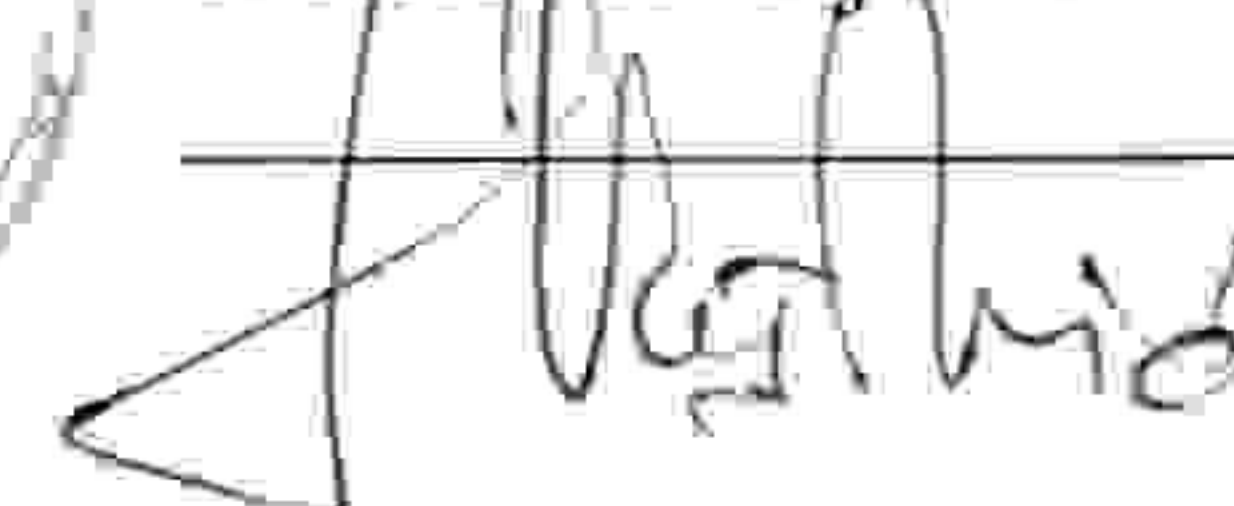
o izboru kandidata za radno mjesto animator – turistički vodič u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Marina Ivanović JMBG [REDACTED] prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 14.03. do 06.04.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

## Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto animator – turistički vodič/kinja, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

Direktor, -9  
Sreten Mrvaljević



Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 1317

14.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Marina Ivanović (u daljem tekstu zaposlena)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinom Ivanović sa prebivalištem u Cetinju ulica, JMBG                      broj radne knjižice              koja ima VII stepen stručne spreme, koja se raspoređuje na radno mjesto Turistički vodič – animator.

### Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od                                      god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 14.03.2018 do 06.04.2018. godine shodno **članu 25. Zakona o radu**.

### Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 14.03.2018. godine i obavlja poslove Turističkog vodiča – animatora (vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

#### **Član 6.**

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove Turističkog vodiča - animatora.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

„

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 534,01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

#### **Član 12.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

#### **Član 15.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 16.**

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 17.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 18.**

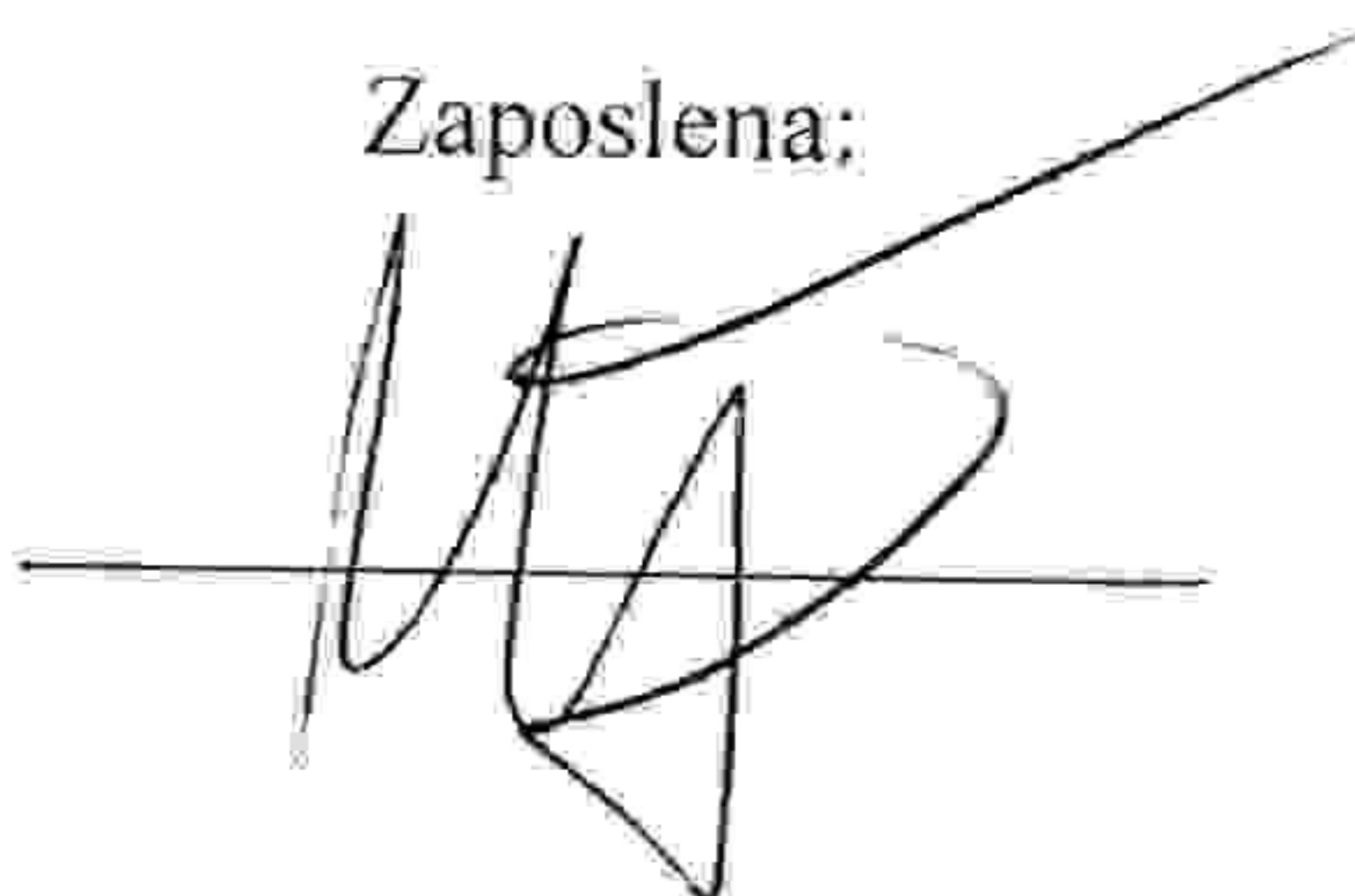
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 19.**

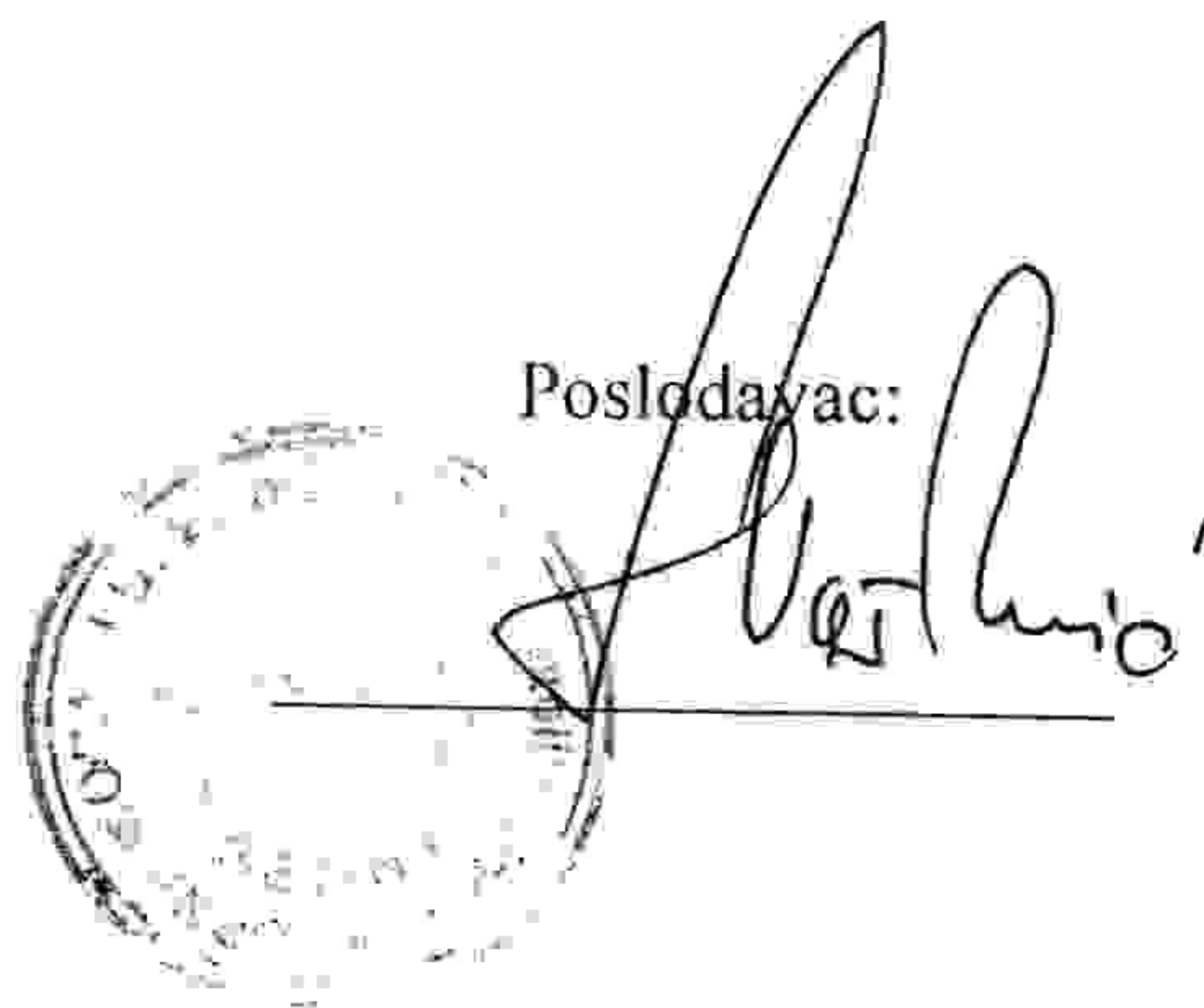
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinja, dana 14.03.2018. godine.

Zaposlena;

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, written over a horizontal line.

Poslodavac:

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. To the left of the signature is a circular stamp with some illegible text inside.

140/F  
Cetinje, 27.02. 2014.

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

## ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme,

Popuna radnog mjesta šanker u caffè pizzeriji Kraljičin vrt na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- SSS IV stepen,
- Sa radnim iskustvom od 6 meseci.

O Ugovoru za obavljanje poslova šankera, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

## Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor,  
Sreten Mrvaljević

## ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                |                             |                                                                                                                                                                                                                        |                               |  |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|
| ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:      |                                                                                                                                                                                                                                                                | 1.                          | РЕГИСТАРСКИ<br>БРОЈ ПРИЈАВЕ                                                                                                                                                                                            | 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 |  |
|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                | 2.                          | ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)                                                                                                                                                                                         | 21 21 21 21                   |  |
| 3.                                | НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                                                                                                      | 4.                          | МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА<br>ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                                                    | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1           |  |
|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                | 5.                          | ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА                                                                                                                                                                                           | 1 1 1 1                       |  |
| УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА |                                                                                                                                                                                                                                                                | 6.                          | ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА<br>0. Без ознаке својине      3. Задружна<br>1. Друштвена              4. Два или више облика<br>2. Приватна                5. Државна                                                        |                               |  |
| 7.                                | БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА                                                                                                                                                                                                                                       | УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ |                                                                                                                                                                                                                        |                               |  |
| 8.                                | НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                                                                                                                                                        |                               |  |
| 9.                                | МЈЕСТО РАДА (насеље)                                                                                                                                                                                                                                           | 19.                         | МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)                                                                                                                                                                                        | 1 1 1 1                       |  |
| 10.                               | ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                                                                   | 20.                         | РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА<br>1. Прије подне      4. У двије смјене      7. Само ноћу      10. Код куће<br>2. По подне      5. У три смјене      8. У турнусима<br>3. Двократно      6. У четири смјене      9. На терету |                               |  |
| 11.                               | СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ<br>(назив и шифра школе)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                                     | 21.                         | СМЈЕШТАЈ<br>0. Није предвиђен      4. Надокнађује се у целини<br>1. Породични стан      5. Надокнађује се делимично<br>2. Самачки стан      6. По договору<br>3. Заједнички смештај                                    |                               |  |
| 12.                               | РАДНО ИСКУСТВО<br>1. Без искуства      4. Положен стручни -<br>2. Без обзира на радно искуство      приправнички испит<br>3. Са радним искуством (у мјесецима)                                                                                                 | 22.                         | ИСХРАНА<br>0. Није организована      2. Надокнађује се у целини<br>1. Организована      3. Надокнађује се делимично                                                                                                    |                               |  |
| 13.                               | ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)<br>1. _____<br>2. _____<br>3. _____                                                                                                                                                                                   | 23.                         | ПРЕВОЗ<br>0. Није обезбијеђен      2. Надокнађује се делимично<br>1. Обезбијеђен      3. Надокнађује се у потпуности                                                                                                   |                               |  |
| 14.                               | ПОЛ КАНДИДАТА    1. М    2. Ж    3. Без обзира на пол                                                                                                                                                                                                          | 24.                         | ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)                                                                                                                                                                                   |                               |  |
| 15.                               | ГОДИНЕ ЖИВОТА    од _____ г.    до _____ г.                                                                                                                                                                                                                    | 25.                         | ПРОБНИ РАД (у мјесецима)                                                                                                                                                                                               |                               |  |
| 16.                               | ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА<br>1. Неодређено вријеме      6. Привремени и повремена послови<br>2. Одређено вријеме      7. Сезонски рад<br>3. Приправник      8. Привремено-радно ангажовање<br>4. Приправник-волонтер      9. Инвалид<br>5. Допунски рад | 26.                         | ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ)<br>СПОСОБНОСТИ<br>0. Није предвиђена      3. Проверу врши друга организација<br>1. Проверу врши послодавац<br>2. Проверу врши организација за запошљавање                              |                               |  |
| 16.1                              | Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)                                                                                                                                                                                                                        | 27.                         | РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС<br>1. Конкурс<br>2. Оглас (да)<br>3. Без оглашавања    Основ _____                                                                                                              |                               |  |
| 17.                               | РАДНО МЈЕСТО    1. Новоотворено    2. Упражњено                                                                                                                                                                                                                | 28.                         | НАПОМЕНА:                                                                                                                                                                                                              |                               |  |
| 18.                               | РАДНО ВРИЈЕМЕ<br>1. Пуно    2. Краће од пуног    3. Дуже од пуног                                                                                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                        |                               |  |
| 18.1                              | Број сати недјелно                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                                                                                                                                                                                                                        |                               |  |

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



М.П.

15.03.2018. godine

Na osnovu člana Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje donosi:

## ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto šanker u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Mirko Martinović JMBG [REDACTED] prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.03. do 15.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

## Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto šanker, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

2  
Direktor,  
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići  
Broj: 199  
15.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Mirko Martinović (u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mirkom Martinovićem sa prebivalištem u Cetinju, ulica, ---, JMBG ----- broj radne knjižice ----- koji ima NK radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto Šanker.

### Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 15.03.2018. do 15.06.2018. godine shodno članu 25. Zakona o radu.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2018. godine i obavlja poslove šankera. (vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

#### **Član 6.**

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove šankera.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

”

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

#### **Član 15.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 16.**

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 17.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

#### Član 18.

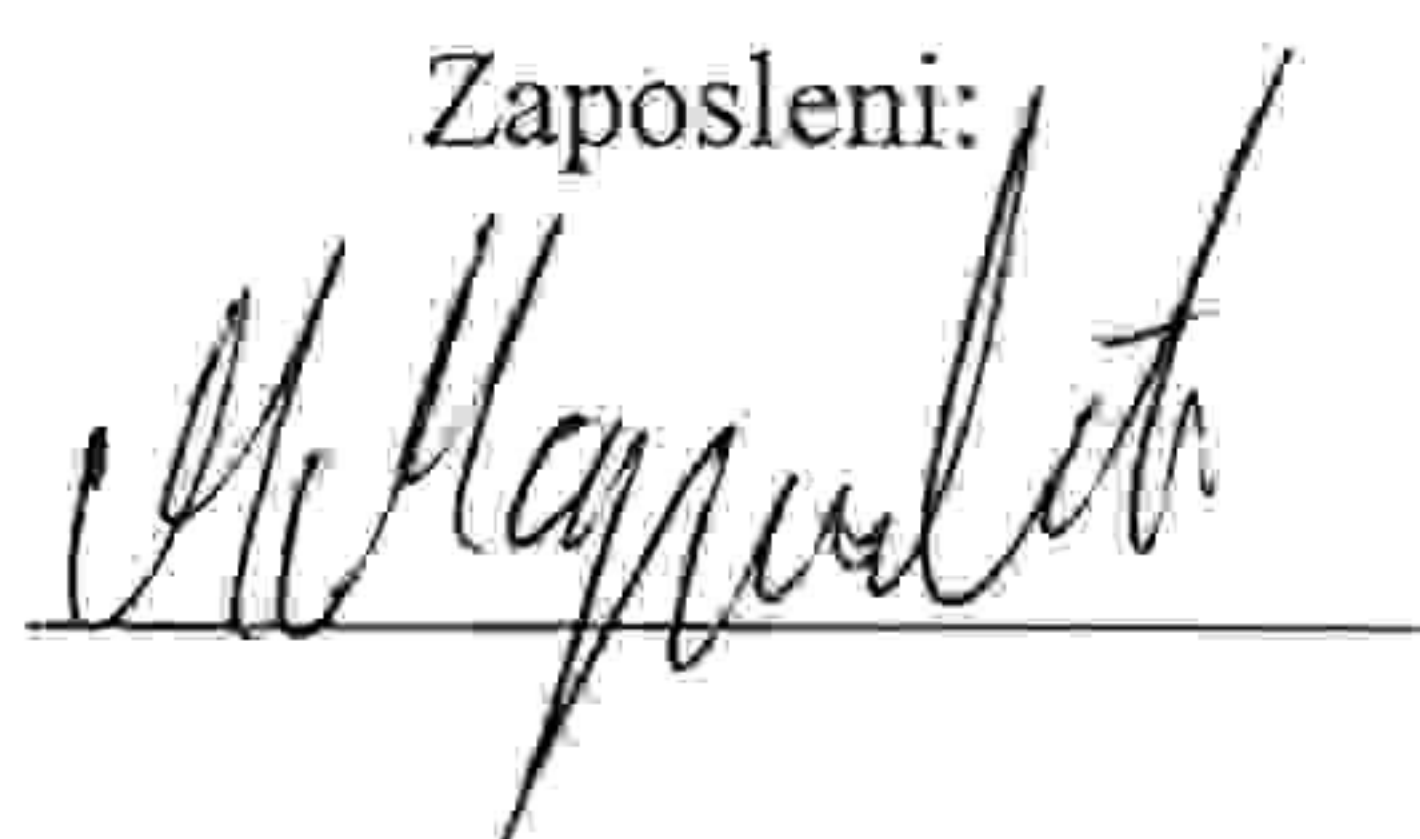
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 19.

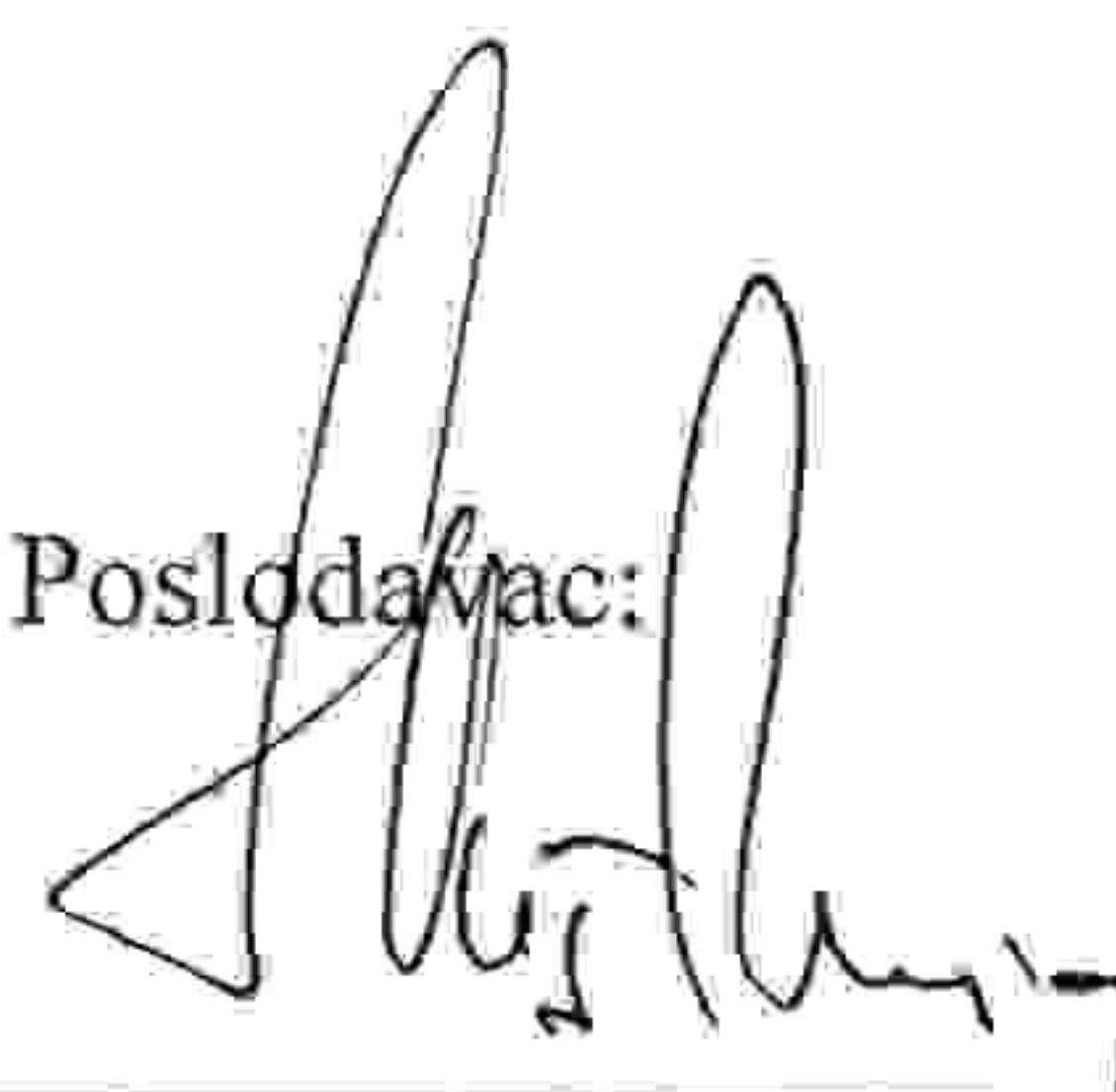
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 15.03.2018. godine.

Zaposleni:



Poslodavac:



Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 208

10.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 49/08) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Radulović Valentina(u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radulović Valentinom sa prebivalištem u Danilovgradu, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] koji ima stepen stručne spreme III, smjer daktilograf koji se raspoređuje na radno mjesto vešeraj.

### Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 10.03.2018. do 10.04.2018. shodno članu 25. Zakona o radu.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.03.2018. godine i obavlja poslove vešeraja.(vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci (član 19. Zakona o radu)

### Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove vešeraja.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

### **Član 15.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 16.**

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 17.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 18.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 19.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 10.03.2018. godine.

Zaposleni:

Radulović Valentin



Poslodavac:

[Signature]

2018. 03. 09.  
JU "Lovćen-Bečići"  
Cetinje, 09.03.2018. god

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim,

### RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Radulović Valentini iz Danilovgrada JMBG [REDACTED] po zanimanju SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 09.03.2018. god na radno mjesto vešeraj JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj 09 od 09.02.2018. godine, zaključno sa 09.03.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

### OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj 09 od 09.02.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 09.02.2018. godine do 09.03.2018. godine, na radnom mjestu vešeraj u JU „Lovćen Bečići“ Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 09.03.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog



Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 109

09.02.2018. godine.

Na osnovu člana 16. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 49/08) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Radulović Valentina(u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radulović Valentinom sa prebivalištem u Danilovgradu, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] koji ima stepen stručne spreme III, smjer daktilograf koji se raspoređuje na radno mjesto vešeraj.

### Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ god.

**B: određeno vrijeme u trajanju od 09.02.2018. do 09.03.2018. shodno članu 25. Zakona o radu.**

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.02.2018. godine i obavlja poslove vešeraja (vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci (član 19. Zakona o radu)

### Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove vešeraja.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

### **Član 15.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 16.**

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 17.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 18.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 19.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 09.02.2018. godine.

Zaposleni:

Radniković Vukobratović

Poslodavac:

[Signature]

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići

Broj: 109

20.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Popović (u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivan Popović sa prebivalištem u Cetinju ulica, \_\_\_\_\_, JMBG \_\_\_\_\_ broj radne knjižice \_\_\_\_\_ koji ima N.K. stepen stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto Servir.

### Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 20.03.2018 do 20.04.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.03.2018. godine i obavlja poslove Servira (vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

### Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove Servira.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

### **Član 15.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 16.**

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 17.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 18.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 19.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 20.03.2018 godine.

Zaposleni:

IVAN POPOVIĆ



Poslodavac:

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i 26/10 donosim,

**RJEŠENJE  
O OTKAZU UGOVORA O RADU**

Radniku Popović Ivanu iz Cetinja, JMBG [REDAKCIJA] radnik IV SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 19.03.2018.god na radno mjesto servir u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj 191 od 19.02.2018. godine, zaključno sa 19.03.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako da mu prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

**OBRAZLOŽENJE**

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj 191 od 19.02.2018. godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 19.02.2018. godine do 19.03.2018. godine, na radnom mjestu servir u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 19.03.2018. godine prestaje mu radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog



Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići  
Broj: BL  
19.02.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Popović (u daljem tekstu zaposleni)

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivan Popović sa prebivalištem u Cetinju ulica, \_\_\_\_\_, JMBG \_\_\_\_\_ broj radne knjižice \_\_\_\_\_ koji ima N.K. stepen stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto Servir.

### Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od \_\_\_\_\_ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 19.02.2018 do 19.03.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.02.2018. godine i obavlja poslove Servira (vrsta i opis poslova).

### Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

### Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove Servira.

#### **Član 7.**

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### **Član 11.**

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 13.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

### Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 18.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 19.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 19.02.2018 godine.

Zaposleni:

Ivan Popović



Poslodavac:

[Signature]



Cetinje 81250, Bajina Bašta  
Tel/Fax 041/230-700 041/230-530  
Žiro račun: 530-414-32 NUB  
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Štampano: 07.03.2018. 14:00  
Zaštićeno: 07.03.2018. 14:00

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim.

## RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Marinković Slavi iz Bajine Bašte JMBG [REDACTED] po zanimanju nk radnik, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 07.03.2018. god na radno mjesto kuvar JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj        od 08.12.2018. godine, zaključno sa 07.03.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

## OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj        od 08.12.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 08.12.2018. godine do 07.03.2018. godine, na radnom mjestu kuvar u JU „Lovćen Bečići“ Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 07.03.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović