AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno 02-04-2018
Org. jed. 01 Broj 260/1 Prilog Vrijednost

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovacevič"

Broj:616

Nikšić, 26.03.2018.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

IZVJEŠTAJ O ZASNOVANIM RADNIM ODNOSIMA U JPU „DRAGAN KOVAČEVIĆ" NIKŠIĆ OD 20.01.2018.GODINE

U periodu od 20.januara do 28.januara 2018. godine u radni odnos stupile su sledece osobe:

- Čizmović Tanja na radno mjesto servirka-higijenicarka,na određeno vrijeme, do povratka Slavice Ratković sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu rad.o. i doznake);
- Anđelić Žana na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Radulović Ranke sa bolovanja(prilog ugovor o radu, doznake);
- Đurović Jelena na radno mjesto servirka-higijenicarka , na određeno vrijeme, do povratka Ane Bojanic sa bolovanja (prilog ugovor o radu,rješenje o prekidu rad.odnosa i doznake);
- Dević Andrea na radno mjesto medicinske sestre, na određeno vrijeme, do povratka Mićunović Valentine sa bolovanja(prilog ugovor o radu,rješ. O prekidu rad.odnosa i doznake);
- Nikolić Tanja na radno mjesto vaspitača,na određeno vrijeme, do povratka Ivane Perović sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu rad.odnosa i doznake);
- Koprivica Silvana na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Savićević Rajke sa bolovanja(prilog ugovor o radu,rješenje o prekidu rad.odn. i doznake);
- Mirjačić Nataša na radno mjesto medicinske sestre , na određeno vrijeme, do povratka Nade Bezmarević Sa bolovanja (prilog ugovor o radu,rešenje o prekidu radnog odnosa i doznake);
- Popovac Ljiljana na radno mjesto radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do povratka Popovac Ljiljane sa bolovanja(prilog ugovor o radu,doznake);
- Đurković Aleksandra na radno mjesto servirke, na određeno vrijeme, do povratka Đurković Zorice sa bolovanja(prilog ugovor o radu, doznake);
- Nikolić Ivana na radno mjesto medicinske sestre ,na određeno vrijeme, do povratka Ćirić Dušanke sa bolovanja(prilog ugovor o radu, resenje o prekidu r.o. i doznake).

U periodu od 28.januara do 05.februara 2018. godine stupile su:

- Mušikić Rajka na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Marijanović Lidije sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa i doznake);
- Aleksić Marija na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Miljanić Rade sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa i doznake).

U periodu od 06.februara do 12. Februara 2018. godine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Dimovski Zorica na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Iković Svetlane sa bolovanja (prilog ugovor o radu, doznake;
- Ristić Biljana na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Nikolić Nataše sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa i doznake).

U periodu od 13.februara do 19. februara 2018. godine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Đurović Jelena na radno mjesto radnica na održavanju higijene-serviranju hrane, na određeno vrijeme do povratka Bojanić Ane sa bolovanja(prilog ugovor o radu, doznake);
- Ćalić Tamara na radno mjesto medicinske setre , na određeno vrijeme , do povratka Nikčević Olgice sa bolovanja(prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa,doznake).

U periodu od 20.februara do 26.februara 2018. Godine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Nenezić Anita na radno mjesto radnica na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do povratka Subotić Branke sa bolovanja (prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa, doznake);
- Aleksić Marija na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Simunović Rade sa bolovanja (prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa, doznake);
- Radović Snežana na radno mjesto vaspitača,na određeno vrijeme, do povratka Banović Sabnje sa bolovanja (Prilog ugovor o radu, rješenje o prekidu radnog odnosa, doznake);
- Ristić Biljana na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Mijušković Olivere sa bolovanja (Prilog ugovor o radu, doznake).

U periodu od 27.februara do 05.marta 2018. godine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Vojičić Željka na radno mjesto medicinske sestre, na određeno vrijeme, do povratka Marušić Martine sa bolovanja(prilog ugovor o radu, doznake);
- Dragnić Vesna na radno mjesto sekretara, na određeno vrijeme , do povratka Čizmović Branislave sa bolovanja (prilog ugovor o radu, doznake);
- Dević Andrea na radno mjesto medicinske sestre ,na određeno vrijeme, do povratka Četković Tamare sa bolovanja (prilog ugovor o radu, doznake);
- Mandić Mirjana na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Tošić Žane sa bolovanja(prilog ugovor o radu,rješenje o prekidu radnog odnosa i doznake).

U periodu od 06.marta do 12.marta 2018. godine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Krivokapić Mirjana na radno mjesto servirke, na određeno vrijeme, do povratka Bajčeta Ivanke sa bolovanja (prilog ugovor o radu, doznake).

U periodu od 13.marta do 19.marta 2018. godine nije bilo zaposlenja u našoj Ustanovi.

U periodu od 20.marta do 26.marta 2018. odine u radni odnos stupile su sledeće osobe:

- Matijašević Daliborka na radno mjesto vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Kovačević Gordane sa bolovanja (prilog ugovor o radu, doznake).

Direktorica JPU „Dragan Kovačević"

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:65/18
Nikšić, 23.01.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Čizmović Tanja III stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom I opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – ½ radnica na održavnju higijene i ½ serviranju hrane, na određeno vrijeme do povratka Slavice Ratković sa bolovnja, , sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove — ½ radnica na održavnju higijene i ½ serviranju hrane, na odredeno vrijeme,a, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrduje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,65 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Vladmila Backović

Ç R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 64/18
Nikšić, 23.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Andelić Žana VI stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na odredeno vrijeme do povratka Radulović Ranke sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenje dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi I sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca. inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleković Ema

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:/18
Nikšić, 23.01.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Jelena Đurović III stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – ½ radnica na održavnju higijene i ½ serviranju hrane, na određeno vrijeme, do povratka Ane Bojanič sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove — ½ radnica na održavnju higijene i ½ serviranju hrane, na određeno vrijeme,a, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,65 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonomkolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević"
Broj:119 /18
Nikšić, 02.02.2018. godine

Na osnovu člana 119. stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU »Dragan Kovačević« d o n o s i m:

R J E Š E NJ E
o otkazu ugovora o radu

1. Đurović Jeleni, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme, na radnom mjestu – ½ radnica na održavanju higijene i ½ radnica na serviranju hrane, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos;
2. Radni odnos prestaje dana 02.02.2018. godine:
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 02.02.2018. godine.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Đurović Jelna, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu-,½ radnica na održavanju higijene i ½ radnica na serviranju hrane počev od 22.01.2018. godine, Ugovor o radu br. 67/18 od 22.01.2018. godine.

Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, to sam saglasno članu 119. stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143 c. Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 49/08, 26/09, 59/1166/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog
DOSTAVITI:
-imenovanom
-računovodstvu
-arhivi

DIREKTOR
Radmila Bačković

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:66 /18
Nikšić, 23.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Dević Andrea IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme do povratka Valentine Mićunović sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinske sestre. u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Andrea Đurić

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj :369

Nikšić, 28.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Dević Andrea, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - medicinska sestra, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 28.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 28.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Dević Andrea, medicinska sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- medicinska sestra, počev od 01.03.2018. godine, Ugovor o radu broj 357/18 od 01.03.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni

Dević Andrea

Andrea Dević

Direktor

Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 69/18
Nikšić, 23.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Nikolić Tanja VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na odredeno vrijeme do povratka Ivane Perović sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Nikolić Tanja

DIREKTOR

Radmila Bačković

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj 412-1

Nikšić, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Nikolić Tanja JMBG 2806978268007, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu vaspitač , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 02.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 02.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Nikolić Tanja, vaspitač ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitač, počev od 23.01. 2018. godine, Ugovor o radu broj 69/18 od 23.01.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Nikolić Tanja

Nikolić Tanja

Direktor
Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 68/18
Nikšić, 23.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Koprivica Silvana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na odredeno vrijeme do povratka Rajke Savićević sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto.odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrduje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Silvana Koprivica

DIREKTOR

Radmila Baćković

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj :359

Nikšić, 28.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Koprivica Silvana, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - vaspitača, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 28.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 28.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Koprivica Silvana, vaspitač ,zasnovala je radni odnos na odredeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitač, počev od 23.01.2018. godine, Ugovor o radu broj 68/18 od 23.01.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni

Koprivica Silvana

Koprivica Silvana

Direktor

Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 70-1 /18
Nikšić, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Nataša Mirjačić IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 22.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinske sestre, na određeno vrijeme do povratka Nade Bezmarević sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 22.01.2018.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinske sestre, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirjana Nastasić

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj: 546

Nikšić, 17.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Nataša Mirjačić JMBG [redacted] zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu medicinska sestra , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 17.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 17.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Nataša Mirjačić medicinska sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu medicinska sestra, počev od 22.01. 2018. godine, Ugovor o radu broj 70-1/18 od 22.01.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Nataša Mirjačić
Mirjačić Nataša

Direktor
Backović Radmila

Č R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 70/18
Nikšić, 23. 01. 2018.godine

Na osnovu člana 25. stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014) JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Backović Radmila i Ljiljana Popovac II stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23. 01. 2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme do povratka Borislavke Knežević sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23. 01. 2018.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnika na održavanju higijene, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 2,46 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:71/18
Nikšić, 23.01.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Đurković Aleksandra IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –servirke, na odredeno vrijeme, do povratka Zorice Đurković sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove — servirke, na određeno vrijeme,a, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zaradu za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 4,07 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Rackovic

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 71-1/17
Nikšić, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Nikolić Ivana IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 22.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinske sestre, na određeno vrijeme do povratka Dušanke Ćirić sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 22.01.2018.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinske sestre, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj :370

Nikšić, 28.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Nikolić Ivana, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - medicinska sestra, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 28.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 28.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Nikolić Ivana, medicinska sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- medicinska sestra, počev od 22.01.2018. godine, Ugovor o radu broj 71-1/17 od 22.01.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni

Nikolić Ivana

Nikolić Ivana

Direktor

Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:78 /18
Nikšić, 29.01.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Rajka Mušikić VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 29.01.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na odredeno vrijeme do povratka Lidije Marijanović sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 29.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrdeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević"
Broj: 158/18
Nikšić, 09.02.2018. godine

Na osnovu člana 119. stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08 ,26/09 i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU »Dragan Kovačević« d o n o s i m:

R J E Š E NJ E
o otkazu ugovora o radu

1. Muškić Rajka, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme, na radnom mjestu – vaspitača, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos;
2. Radni odnos prestaje dana 09.02.2018. godine:
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 09.02.2018. godine.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Muškić Rajka, nastavnik predškolskog obrazovanja, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu - vaspitača, počev od 29.01.2018. godine, Ugovor o radu br. 78/18 od 29.01.2018. godine.

Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, to sam saglasno članu 119. stav 1, a u skaldu sa članom 25 i članom 143 c. Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 49/08 ,26/09 i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog

DOSTAVITI:
-imenovanom
-računovodstvu
-arhivi

DIREKTOR
Radmila Backović

Č R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:80/1
Nikšić, 29.01.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Aleksić Marija JMBG [redacted] VI stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 29.01.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, od 29.01.2018.godine do povratka Rade Miljanić sa bolovanja sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 29.01.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksić Marija

DIREKTOR

Radmila Bačković

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj 158/1

Nikšić, 09.02.2018/.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Aleksić Marija JMBG [redacted], zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu vaspitač , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 09.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 09.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Aleksić Marija vaspitač ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitač, počev od 29.01. 2018. godine. Ugovor o radu broj 80/1 od 29.01.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Aleksić Marija
Aleksić Marija

Direktor
Bačković Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:121/18
Nikšić, 05.02.2018.godine

Na osnovu člana 21.i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014)., JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Ristić Biljana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.02.2018.godine z a k lj u č i l i su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Milosave Nenezić sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.02.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Rašić Bojana

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević"
Broj: 156/18
Nikšić, 09.02.2018. godine

Na osnovu člana 119. stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08 ,26/09 i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU »Dragan Kovačević« d o n o s i m:

R J E Š E NJ E
o otkazu ugovora o radu

1. Biljani Ristić, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme, na radnom mjestu – vaspitača, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos;

2. Radni odnos prestaje dana 09.02.2018. godine:

3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 09.02.2018. godine.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Biljani Ristić, nastavnik predškolskog obrazovanja, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu - vaspitača, počev od 05.02.2018. godine, Ugovor o radu br. 121/18 od 05.02.2018. godine.

Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, to sam saglasno članu 119. stav 1, a u skaldu sa članom 25 i članom 143 c. Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 49/08 ,26/09 i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog

DOSTAVITI:
-imenovanom
-računovodstvu
-arhivi

Ristić Biljana

DIREKTOR
Radmila Backović

Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:141 /18
Nikšić, 06.02.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Dimovski Zorica VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 06.02.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Svetlane Iković sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jozica Divovski

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:165 /18
Nikšić, 12.02.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Ristić Biljana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 12.02.2018. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Natašu Nikolić sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 12.02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Rashc Blanc

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj :301-1

Nikšić, 23.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Biljani Ristić, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - vaspitača, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 23.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 23.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Biljani Ristić, nastavnik predškolskog obrazovanja,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitača,počev od 12.02.2018. godine, Ugovor o radu broj 165/18 od 12.02.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Ristić Biljana

Ristic Biljana

Direktor

Radmila Bačković

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:301
Nikšić, 13.02.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Jelena Đurović III stepen stručne spreme, (u daljem tekstu = zaposleni), dana 13.02.2018..godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – ½ radnica na održavanju higijene i ½ radnica na serviranju hrane , na određeno vrijeme, do povratka Ane Bojanić sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 13.02.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - ½ radnica na održavanju higijene i ½ radnica na serviranju hrane , na određeno vrijeme, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,65 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Đurović Jelena

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:194/18
Nikšić, 14.02.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Ćalić Tamara JMBG [redacted] V stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 14.02.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinske sestre, na određeno vrijeme, do povratka Olgice Nikčević sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 14.02.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – medicinske sestre , u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Čalić Tamara

T. Čalić

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj :412

Nikšić, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević" donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Ćalić Tamara JMBG 1908990265017, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - medicinska sestra, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 02.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 02.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Ćalić Tamara, medicinska sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- medicinska sestra, počev od 14.02.2018. godine. Ugovor o radu broj 194/18 od 14.02.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Ćalić Tamara
T. Ćalić

Direktor
Bačković Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšic
Broj 231/18
Nikšić 20.02 2018 godine

Na osnovu člana 25 stav 2. Zakona o radu ("SLlist CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014,) , JPU " Dragan Kovaćević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Anita Nenezić II stepen stručne spreme. (u daljem tekstu – zaposleni), dana 20.02.2018 godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –radnica na održavanju higijene. na određeno vrijeme do povratka Branke Šubotić sa bolovanja ,sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 20 .02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 2,46 sa minimalnom zaradom na nivou Crne Gore

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj 530

Nikšić, 15.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Nenezić Anita JMBG 0301983269028, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu radnica na održavanju higijene , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 15.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 15.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Nenezić Anita radnica na održavanju higijene ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- radnica na održavanju higijene, počev od 20.02. 2018. godine, Ugovor o radu broj 231/18 od 20.02.2018.godine. Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Nenezić Anita

Direktor
Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj 298-2/18
Nikšić 20.02.2018.godine

Na osnovu člana 25 stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014,) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Marija AleksićVI stepen stručne spreme. (u daljem tekstu – zaposleni), dana 20.02.2018 godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Rade Simunović sa bolovanja ,sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 20..02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa minimalnom zaradom na nivou Crne Gore.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksić Marija

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj :360

Nikšić, 28.02.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Aleksić Marija, zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu - vaspitača, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 28.02.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 28.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Aleksić Marija, vaspitač ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitač, počev od 20.02.2018. godine. Ugovor o radu broj 298-2/18 od 20.02.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni

Aleksić Marija

Aleksić Marija

Direktor

Bačković Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj 258-1/18
Nikšić20.02.2018 godine

Na osnovu člana 25 .stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014,) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Snežana RadovićVI Istepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 20.02.2018. godine z a k lj u č i l i su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Sanje Banović sa bolovanja ,sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 20..02.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača u ovoj Ustanovi

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 s minimalnom zaradom na nivou Crne Gore.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj 425

Nikšić, 05.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Snežana Radović JMBG [redacted] zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu vaspitač , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 05.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 05.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Snežana Radović vaspitač ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu- vaspitač, počev od 20.02. 2018. godine, Ugovor o radu broj 258-1/18 od 20.02.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna poučka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Snežana Radović

Direktor
Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:320
Nikšić, 26.02.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) . JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Ristić Biljana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 26.02.2018.,godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, do povratka Olivere Mijušković sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.02.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - vapitača, na određeno vrijeme, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ristić Biljana

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj 353/18
Nikšić 01.03.2018 godine

Na osnovu člana 25 stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014,) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Vojičić Željka IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 01.03.2018 godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinske sestre, na određeno vrijeme do povratka Marušić Martine sa bolovanja ,sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31sa minimalnom zaradom na nivou Crne Gore.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

I Vujičić

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:411
Nikšić, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Dragnić Vesna JMBG [redacted] VII i stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 01.03.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – sekretara, na određeno vrijeme, u trajanju od 01.03.2018. do povratka Čizmović Branislavke sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - sekretara, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Dragnić Vesna

Dragnić Vesna

DIREKTOR

Radmila Baćković

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:357/18
Nikšić, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Andrea Dević IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 01.03.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, u trajanju od 01.03.2018. do povratka Tamare Četković sa bolovanja sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,31 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Andrea Đorić

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:424
Nikšić, 05.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Mandić Mirjana JMBG [redacted] /1 stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.03.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, u trajanju od 05.03.2018. do povratka Tošić Žane sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.03.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mandić Mirjana

Mandić Mirjana

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj:548

Nikšić, 19.03.2018.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08. 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Mandić Mirjana JMBG [redacted] zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu vaspitač , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos :
2. Radni odnos prestaje dana 19.03.2018. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 19.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Mandić Mirjana vaspitač ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu vaspitač, počev od 05.03. 2018. godine, Ugovor o radu broj 424 od 05.03.2018.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014 i 53/2014) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Zaposleni
Mandić Mirjana
Mandić Mirjana

Direktor
Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:489
Nikšić, 12.03.2018.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Krivokapić Mirjana JMBG [redacted] III stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 12.03.2018.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – servirke, na odredeno vrijeme, u trajanju od 12.03.2018. do povratka Bajčeta Ivanke sa bolovanja godine, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 12.03.2018.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - servirke, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,64 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Krivokapić Mirjana

Krivokapić Mirjana

DIREKTOR

Radmila Backović

Č R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj: 779/17
Nikšić, 27.03.2017. godine

Na osnovu člana 25. stav 2. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12,31/2014 i 53/2014) JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Backović Radmila i Daliborka Matijašević VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 27.03.2017. godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme do povratka Kovačević Gordane sa bolovanja, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.03.2017. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović