



ispitni centar

Tel: (+382) 20 665-590
Tel/Fax: (+382) 20 665-590
Poštanski fah: 242
E-mail: ic@iccg.edu.me
Web: www.iccg.co.me

Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica

Broj: 01- 196/1
Podgorica, 16. 02. 2018. god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

16-02-2018			
Primljeno:	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/		

576

Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani,

Dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju Ranka Čabrila na radno mjesto pomoćnik direktora za informacione sisteme.

S poštovanjem,

Prilog:

- Kopija odluke o raspisivanju konkursa;
- Kopija izvoda iz Pravilnika o sistematizaciji – uslovi konkursa;
- Kopija konkursa objavljenog u dnevnom listu „Dan“;
- Kopija liste prijavljenih kandidata;
- Kopija odluke o izboru kandidata;
- Kopija ugovora o radu Ranka Čabrila od 12. 02. 2014. godine;
- Kopija ugovora o radu Ranka Čabrila od 12. 02. 2018. godine.

DIREKTORICA
DRAGANA DMITROVIĆ



CRNA GORA
JU ISPITNI CENTAR
Broj: 01 – 1461
Podgorica, 28. 12. 2018. godine

Na osnovu odredaba čl. 23, čl. 25. i čl. 26 Statuta JU Ispitni centar Podgorica, donosim

ODLUKU

o raspisivanju konkursa za izbor pomoćnik/ca direktora/ice

I Raspisuje se konkurs za izbor POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE ZA INFORMACIONE SISTEME JU „Ispitni centar“ po uslovima iz člana 8 stav 1 tačka 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Ispitni centar Podgorica.

II Konkurs će se objaviti najmanje u jednom dnevnom listu sa rokom za prijavu od 15 dana od dana objavljivanja.

III O izvršenju ove odluke staraće se direktorica ustanove.

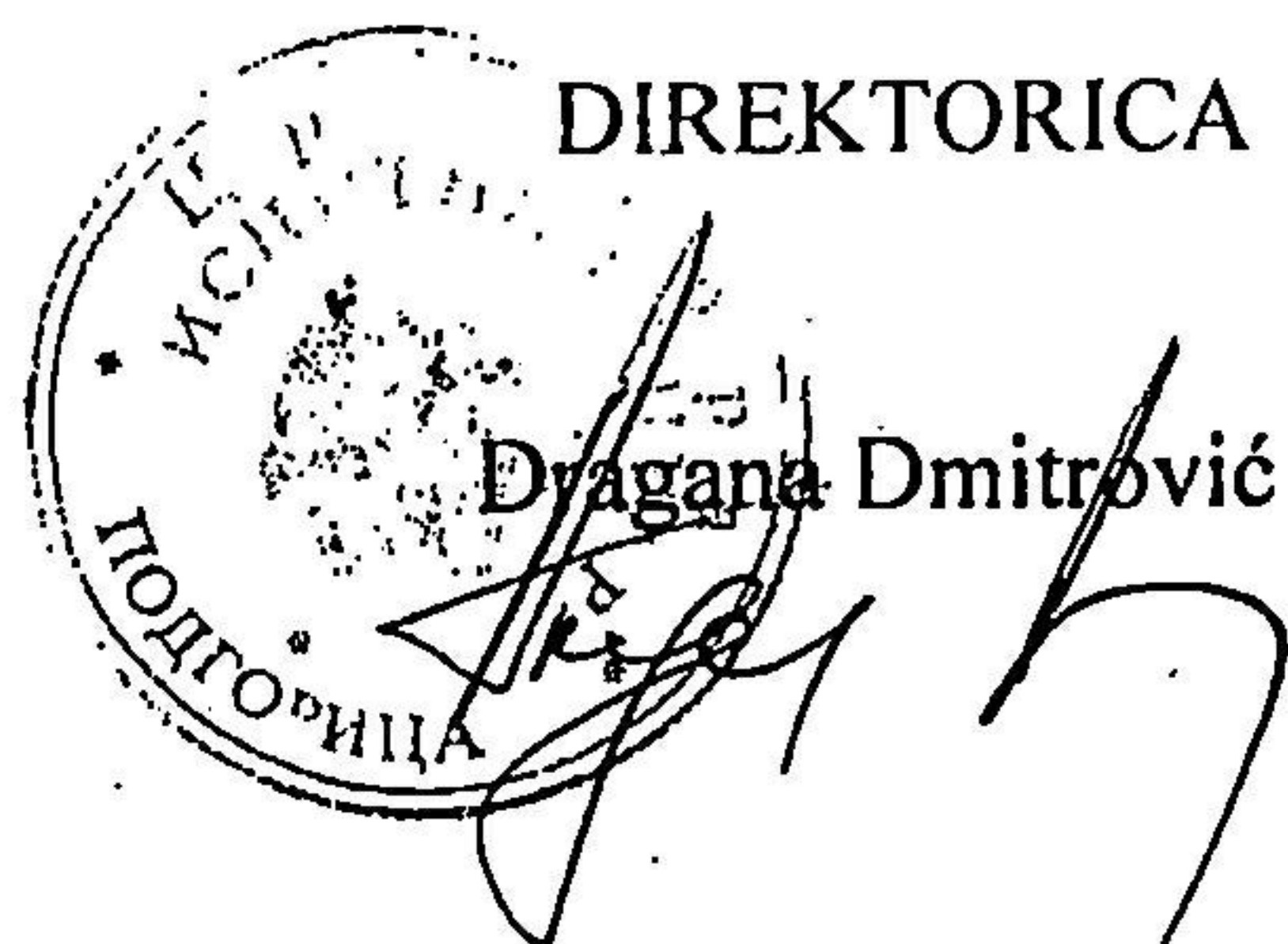
IV Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

CO:

- Pravnoj službi,
- a/a.

Obradila:
Šćepanović Tamara,
sekretarka

DIREKTORICA
Dragana Dmitrović



III SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Član 5

U Ispitnom centru se radna mjesta utvrđuju prema potrebama realizacije eksternog ocjenjivanja kao dijela sistema provjere i podizanja kvaliteta obrazovanja, po sektorima.

Član 6

Ukupan broj sistematizovanih radnih mjesta je 28 (dvadeset i osam).

Član 7

Broj izvršilaca na pojedinim radnim mjestima utvrđuje se u zavisnosti od opterećenosti zaposlenog, a mogu se angažovati i drugi saradnici u toku povećanog obima posla u Ispitnom centru, u skladu sa propisima.

IV USLOVI ZA IZBOR, ODNOSNO ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Član 8

Pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu, ugovor o radu u Ispitnom centru mogu da zaključe lica koja ispunjavaju posebne uslove propisane ovim Pravilnikom.

1. DIREKTOR

Uslovi:

- visoka stručna sprema (prirodno-matematičke, tehničke ili društvene nauke),
- pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja,
- aktivno znanje engleskog jezika, i
- poznavanje rada na računaru.

Nadležnost, prava i obaveze direktora utvrđeni su članom 23 Statuta IC.

2. POMOĆNIK DIREKTORA ZA RAZVOJ I SPROVOĐENJE ISPITA

Uslovi:

- visoka stručna sprema (prirodno-matematičke, tehničke ili društvene nauke),
- pet godina radnog iskustva u obrazovanju,
- aktivno znanje engleskog jezika, i
- poznavanje rada na računaru.

Broj izvršilaca: 1 (jedan)

3. POMOĆNIK DIREKTORA ZA INFORMACIONE SISTEME

Uslovi:

- visoka stručna sprema (prirodno-matematičke, tehničke ili društvene nauke),
- pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja,
- aktivno znanje engleskog jezika, i
- dobro poznavanje programskih jezika.

Broj izvršilaca: 1 (jedan)

4. SAVJETNIK ZA MATERNJI JEZIK

Uslovi:

- visoka stručna sprema (filološke nauke),
- pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja,
- aktivno znanje engleskog jezika, i
- poznavanje rada na računaru.

Broj izvršilaca: 1 (jedan)

**CRNA GORA
JU ISPITNI CENTAR
PODGORICA**

raspisuje

JAVNI KONKURS

Za prijem u radni odnos na određeno vrijeme na mandatni period od 4 (četiri) godine, sa punim radnim vremenom:

1. POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE ZA INFORMACIONE SISTEME – jedan izvršilac

Kandidati, pored opštih uslova propisanih zakonom, treba da ispunjavaju i posebne uslove:

- visoka stručna sprema (prirodno-matematičke, tehničke ili društvene nauke),
- pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja,
- aktivno znanje engleskog jezika; i
- dobro poznavanje programskih jezika

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv ustanove i radnog mjesta) na adresu:

**JU Ispitni centar
Ul. Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica**

Neblagovremene i prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

CRNA GORA
JU ISPITNI CENTAR
Broj: 01 – 76/3
Podgorica, 01. 02. 2018. god.

LISTA PRIJAVLJENIH KANDIDATA

Na konkurs objavljen u dnevnom listu „Dan“ od 15. 01. 2018. godine za radno mjesto pomoćnik/ca direktora/ice za informacione sisteme prijavila su se dva kandidata:

1. Predrag Raković, diplomirani inženjer elektrotehnike
2. Ranko Čabrilo, profesor jugoslovenskih književnosti.

CO:

- Pravnoj službi,
- a/a.

DIREKTORICA
DRAGANA DMITROVIĆ



Црна Гора
ИСПИТНИ ЦЕНТАР

Број 01-91/6

Подгорица, 07. 02. 2018. год.

Na osnovu čl. 25 i čl. 26 Statuta Ispitnog centra, a u vezi sa čl. 36 Zakona o radu („Sl. list CG“ 49/08, 26/09, 28/10, 59/11, 66/12 i 31/14), u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Ispitni centar Podgorica (02/06 od 23. 02. 2006. godine; broj 01 – 318 od 31. 03. 2010. godine; broj 01 – 1283 od 16. 07. 2010. godine; broj 01 – 1671/3 od 24. 06. 2013. godine; broj 01 – 4866/1 od 25. 12. 2013. godine i 01 – 3779/2 od 23. 12. 2014. godine; broj 01 – 117/3 od 05. 02. 2016. godine; broj 01 – 1503/1 od 28. 11. 2016. godine) a u realizaciji konkursa objavljenog u dnevnom listu „Dan“ od 15. 01. 2018. godine, donosim

ODLUKU
O
IZBORU KANDIDATA

- I **Ranko Čabrilo**, profesor jugoslovenskih književnosti, sedmi nivo (VII) kvalifikacija visokog obrazovanja, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od četiri godine u JU Ispitni centar Podgorica, na radno mjesto - **Pomoćnik direktora za informacione sisteme**.
- II Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu, danom stupanja na rad.
- III Sastavni dio ove odluke su: objavljeni konkurs od 15. 01. 2018. godine, lista prijavljenih kandidata sa dokumentacijom, zapisnici i izvještaj sa obavljenog intervjua.
- IV Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JU Ispitni centar je raspisao konkurs za izbor Pomoćnika direktora za informacione sisteme, na mandatni period od četiri godine, sa punim radnim vremenom, u dnevnom listu „Dan“ od 15. 01. 2018. godine.

Kandidati su pored opštih uslova propisanih zakonom, trebali da ispunjavaju i posebne uslove: visoka stručna sprema (prirodno-matematičke, tehničke ili društvene nauke), pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja, aktivno znanje engleskog jezika i dobro poznavanje programskih jezika.

Na konkurs su se prijavila dva kandidata koja ispunjavaju uslove predmetnog konkursa, i to: Raković Predrag, diplomirani inženjer elektrotehnike i Čabrilo Ranko, profesor jugoslovenskih književnosti, dosadašnji Pomoćnik direktora za informacione sisteme.

Nakon utvrđene liste prijavljenih kandidata, obavljena je prethodna provjera stručnih znanja i radnih sposobnosti putem intervjua oba kandidata koji su se prijavili na konkurs i koji su se odazvali pozivu. Intervju je obavljen pred Komisijom dana 05. 02. 2018. godine.

Na intervjuu se ocjenjivala motivisanost za rad, komunikativnost, planovi za unapređenje. Kandidat Predrag Raković posjeduje radno iskustvo u oblasti elektrotehnike i rada u nastavi na Univerzitetu, odnosno rada na projektima, ali ne posjeduje iskustvo u radu sa učenicima osnovne, odnosno srednje škole, koji su ciljna grupa u radu Ispitnog centra, kao i na poslovima rukovođenja. Kandidat Ranko Čabrilo posjeduje iskustvo na poslovima rukovođenja u obrazovnim ustanovama i u radu sa učenicima osnovne, odnosno srednje škole, koji su ciljna grupa u radu Ispitnog centra. Takođe, kandidat posjeduje radno iskustvo u oblasti informacionih tehnologija, o čemu svjedoče brojni sertifikati izdati od strane Microsoft-a, kao i radno iskustvo u toj kompaniji.

Komisija je nakon obavljene prethodne provjere dala ocjenu da kandidat Ranko Čabrilo zadovoljava tražene kriterijume, kako konkursne tako i one koje je komisija postavila u postupku intervjua.

Na osnovu dokumentacije prijavljenih kandidata, pozitivne ocjene i preporuke Komisije za prijem Ranka Čabrila, kao i ocjene dosadašnjeg rada izabranog kandidata na istim ili sličnim poslovima u JU Ispitnom centru, direktorica je donijela odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

CO:

- Imenovanom,
- dosije,
- a/a.

Obradila:

Šćepanović Tamara,
sekretarka



[Handwritten signature]

Crna Gora
ISPITNI CENTAR

Broj: 01-267
Podgorica, 12. 02. 2014. g.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i čl. 10 i 14 Kolektivnog ugovora za JU Ispitni centar („Službeni list Crne Gore“, broj 53/08), u realizaciji odluke o izboru pomoćnika direktora za informacione sisteme br. 02-192 od 03. 02. 2014. godine, u Podgorici, dana 12. 02. 2014. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU ISPITNI CENTAR, iz Podgorice, Ul. Vaka Đurovića bb, koga zastupa direktor prof. dr Željko Jaćimović (u daljem tekstu: Poslodavac), i

RANKA ČABRILA, profesora književnosti, iz Podgorice, Ul. Dr Petra Miljanića br. 12, sa [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i Kolektivnom ugovoru za JU Ispitni centar („Službeni list Crne Gore“, broj 53/08).

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene opštim aktima Poslodavca.

Opis poslova i zadataka utvrđen je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji kod Poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto pomoćnik direktora za informacione sisteme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na mandatni period od 4 godine, počev od 12. 02. 2014. godine, kojeg dana je Zaposleni dužan da stupi na rad.

Član 4

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova nedjeljno, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koji donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno koji su mu povjereni.

Član 5

Zarada, nadoknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom radu i Kolektivnim ugovorom za JU Ispitni centar.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 8,71, uz uvećanje po osnovu radnog staža.

Član 6

Zaposleni će koristiti godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 5 Kolektivnog ugovora za JU Ispitni centar.

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i oštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod kojeg je u radnom odnosu, raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 9

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 11

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za JU Ispitni centar.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI

Ranko Čabrilo



POSLODAVAC - DIREKTOR

Prof. dr. Željko Jaćimović

Crna Gora
ISPITNI CENTAR
Broj: 01-167/11
Podgorica, 12. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 23 Statuta Ispitnog centra i čl. 15 i 19 Kolektivnog ugovora za JU Ispitni centar („Službeni list Crne Gore“, broj 62/16), u realizaciji Odluke o izboru pomoćnika direktora za informacione sisteme br. 01 – 91/6 od 07. 02. 2018. godine, u Podgorici, dana 12. 02. 2018. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Koji zaključuju:

JU ISPITNI CENTAR, iz Podgorice, Ul. Vaka Đurovića bb, koga zastupa direktorica Dragana Dmitrović (u daljem tekstu: Poslodavac), i

RANKO ČABRILO, profesor jugoslovenskih književnosti, iz Herceg Novog, sa prebivalištem u Podgorici, ulica dr Petra Miljanića br. 12, sa [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i Kolektivnom ugovoru za JU Ispitni centar („Službeni list Crne Gore“, broj 62/16).

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene opštim aktima Poslodavca.

Opis poslova i zadataka utvrđen je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji kod Poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **pomoćnik direktora za informacione sisteme**.

Radni odnos se zasniva na **određeno vrijeme**, sa **punim radnim vremenom**, na **mandatni period od 4 godine**, počev od 13. 02. 2018. godine, kojeg dana je Zaposleni dužan da stupi na rad.

Član 4

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova nedjeljno, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koji donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno koji su mu povjereni.

Član 5

Zarada, nadoknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za JU Ispitni centar.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 13,5, uz uvećanje po osnovu radnog staža.

Član 6

Zaposleni će koristiti godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 10 Kolektivnog ugovora za JU Ispitni centar.

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod kojeg je u radnom odnosu, raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 9

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 11

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za JU Ispitni centar.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI

Ranko Čabrilo



Dragana Dmitrović

Адреса: ТП ГОЛОТОЧКИХ ЖПТАВА 13
Тел.: 020-441-476

- Високо образоване у обиму од 240 кредита
- CSPK-a (VIII ниво квалификације образовања)
- факултет хуманистичких, природних или техничких наука
- Положен стручни испит за рад у државним

- Високо образовање у обиму од 240 кредитних поена (120 кредитних поена за основно и 120 кредитних поена за специјализовано образовање);
- ССК-а (VIII ниво квалификације образовања);
- Факултет природних или техничко-технолошких наука
- Положен стручни испит за рад у државним органима

Радно искуство у трајању од 3 године

Кандидат може Управу за кадрове доставити копију горе наведене документације, док оригинал дужан пружити на увид овлашћених службенику Управе за кадрове за спровођење опста.

ПОДІОРИЦІ
Адреса: РЕЧНИК Б.Б. БІЛЕЦЬКО ПОЛІБЕ
Тел.: 069-204-062, 069-124-221

Организацна потреба за:
1. ТРГОВАЦ/КИЉА, 4 извршиоца, на одређе-
ном 1 месеци, равно вријеме пуно
Услови: СССР-III степена, СПЦ-IV степе-
на радним искуством од 6 месеци, прелазе-
радикалне способности провери врши последователно
Трговачке огласе: 1 дан

Tel.: 069-362-489

Остатна потреба за:
1. СПРУЧНИ/А САРАДНИЦИ/А, извршила на неодредено вријеме, редно вријеме дуго
Услови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI
степен, Доктор стоматолозије (VII/1 ССС) V
степен, Доктор физиологије фармације (VII/1 ССС)
VI степен, са радним искуством од 9 мјесeci

Адрес: БУЛАХА БЫКОВИЦА 48
Т 067 000 376 068 700 652

Иел.: 06/000-2/3 0068-190-033

А.А. ШИШОВ

Адрес: ШИНОВАЯ Д.
Тел.: 020-224-530, 031-580-540

055-704/CE0

OUTSOURCING DOO
PODGORICA
Адрес: НОВА ДАЛМАТИНСКА 2008
Тел.: 069-115-115, 069-116-116
Остаточна потреба за:
ХИГИЈЕНА/Р/КА, 3 кваријоник, 1

Адреса: НОВА ПАЛМАТИНСКА 2008

Тел.: 069-115-115, 069-116-116

Услови: Лица без занимања и стручне спре-

3. КОНОБОР, 2 извршница, на одређено, радно време попуно. Београд, 1999. год.

Напомена: CV се може слати на мејл: hr@hrp.hr

период
4. ПОМОЩНИ/А КОНОВАР/ИДА, 3 кариш
на определено, редино прегледне луно
Услови: Јина без замикана и стурне сир
(без шикане) I степен, СПС-IV IV степен,
редане кустура, проверка редних способно
пробирку прина последователно
Предане отпаса: 1 дан

BENCOM DOO
Адрес: ПУШКИНСКАЯ 19, ИКАЮ
Тел.: 031/331-860, 031/331-950

Остатки погребут за:
1. ЕЛЕКТРОМЕХАНИКА, 1 извирити
по одређеном бр. агрегата, равно вредносне пута
Услови: Електроинженерски
техничари, пословних
Машина

100

This image shows a blank, aged, cream-colored page, likely an endpaper or flyleaf of a book. The paper has a slightly textured appearance with some minor discoloration and a small dark spot near the center. The binding edge on the left is visible.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

ДОО "МАРКОТУРС"
Адреса: БОЈСКЕ ЈУГОСЛАВИЈЕ Б/Б
Тел.: 052/300-141
Отплатна потреба за:
... ВОЗАЧУ/ЛА, 1 извршилац, на одржи

испит за "Д" категорију, пројекта

У ОСНОВНА ШКОЛА СЕ
АЛКОВИЋ
Адреса: МЕДИЋ СЕЛИМОВИЋА Б.Б
Тел.: 052/3352-035

Професор васпитања предшколске дјеце

1. РАДНИЦИ НА ОДРЖАВАЊУ ХИМИЈА

искусство, проявляя различные

пролећу, врху носилицама
 трајanje описа: 8 дана
 Напомена: Радни однос се заснива
 радни вријеме на одређено вријеме,
 до 30.06.2018. године.