

Jovana Radovic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Friday, October 14, 2022 10:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		
Org. jed.	B-14-10-2022	Vrijednost:
07-01-90/20231		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.0137/20d 12.10.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Sara Gutić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **23.03.2022.godine**, odlukom direktora broj **01/1209** od **08.04.2022.godine** zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do **3 mjeseca**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **12.10.2022.godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **12.01.2023. godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **referentkinje za pravne i kadrovske poslove** u Službi pravno-kadrovskih poslova u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,33 grana VI uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Švaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Sara Gutić

Sara Gutić



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01137/17 od 13.10.2022.

(mjesto, datum)

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koga zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu: poslodavac) i Sava Šćepanović JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Save Šćepanovića. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 13.10.2022. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto telefonista, portir, stražar koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91, grupa poslova II-1 i većana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Srva Šćepanović



POSLODAVAC

Kenan Erović

Kenan Erović