

Matija Mirocevic

From: Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>
Sent: Friday, October 14, 2022 1:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor JU OŠ "SUTJESKA"
Attachments: FAHRETA SMAKOVIĆ_0001.jpg; FAHRETA SMAKOVIĆ_0002.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	14.10.2022		
Org. jed.	Broj	Leg	Vrijednost
	070190/20245		

CRNA GORA
JU OŠ "Sutjeska"
Broj: 2827
Podgorica, 14. 10. 2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21"), JU OŠ "Sutjeska" – Podgorica, koju zastupa VD direktora škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu - poslodavac) i Fahreta Smaković, JMBG [REDACTED] – IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, gimnazija (240 kredita CSPK-a) u daljem tekstu: zaposlena, dana 14. 10. 2022. god. zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 14. 10. 2022. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14. 10. 2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punom normom časova.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđene.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koeficijent složenosti 5,96)

Član 10

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposlena
Fahreta Smaković

Fahreta Smaković

Pripremila
Mersiha Kožan

Mersiha Kožan

Direktor Škole,
Ljubo Čeranić, prof.

