Ljiljana Jušković

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 19-07-2022
Org. jed. 03-01- Broj 920/12462
Prilog
Vrijednost

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, July 19, 2022 9:55 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: Ugovor Stanka.pdf; Ugovor Stanka 1.pdf

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme za Stanku Dedajić zaposlenu u JU Srednjoj stručnoj školi Centru za obuku Pljevlja.

S poštovanjem,

A+ 2022
Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena
SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Reg. Broj: 80010832
Companywall d.o.o., 31.12.2021
CompanyWall business

ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Вука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
382 52 301 288
[illegible]
www.[illegible]

Бр: 02-100 22-1546 /

Пљевља 18. 07. 2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Бојан Стругинић (у даљем тексту: послодавац) и Амајић Сања, из [redacted] дана 18. 07. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурсу, а најкасније до 20. 08. 2022. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 20. 07. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не дође на рад на дан и прекомандни дан овог члана, сматраће се да није заснован радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радника на одржавању чистоће за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена основна школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором потврђује запослење, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на други радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени преузима следеће обавезе:

- Да поверене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства и примјењује мјере и прописе заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом остварења овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Невесињу.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерака, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена
Станка Лекајић
Станка Лекајић

Директор
др Бојан СТРУЉАШ
др Бојан Струљаш