

# Dokumentacija

Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>

pet 29.4.2022. 13:10

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

@ 1 prilog

Dokumentacija ASK.pdf;

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|             |            |        |            |
|-------------|------------|--------|------------|
| Prim. broj: | 04-05-2022 |        |            |
| Org. jed.   | Broj       | Prilog | Vrijednost |
| 03-01-      | 920/       |        |            |

1450

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo skeniranu dokumentaciju za JU SETŠ „Vaso Aligrudić“.

Srdačno,

Uprava škole



Br.577

*JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic"*

Podgorica, 29.04.2022.god.

**AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE**

**PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos  
na određeno vrijeme do 30 dana**

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana:

- 1.Krunić Snežana, specijalista primijenjenog računarstva (29.04.2022.g. do 28.05.2022.g.)
- 2.Lopčić Predrag, dipl.inž.elektrotehnike (29.04.2022.g. do 28.05.2022.g.)
- 3.Mijušković Milorad, dipl.informatičar (01.05.2022.g. do 30.05.2022.g.)
- 4.Marković Rađovan, dipl.inž.elektrotehnike (02.05.2022.g. do 31.05.2022.g.)

**Prilog:**

- 1.Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana za imenovane
- 2.Skenirani Izvod o stanju i promjenama sredstava br. 57.

Nema putnih naloga za službeno putničko vozilo Renault espace PG-CG 859 jer se vozilo više od 2 godine ne koristi iz razloga što je u kvaru i nalazi se na parkingu pored škole.



Direktor,

hić Ersan, prof.filozofije

*Ерсан Ерсан*



III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.675

PODGORICA, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **MIJUŠKOVIĆ MILORAD**, dipl.informatičar, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.04.2022.g., zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

**MIJUŠKOVIĆ MILORAD**, dipl.informatičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30. dana, sa prvim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 01.05.2022.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.05.2022.godine. Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom radnika sa bolovanja, a najduže do 30.05.2022.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja (Osnove grafičkog dizajna – 18 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zanimanja dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 7,67. Jedinstveni matični broj zaposlenog: Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina, 5 mjeseci i 21 dan Stručni ispit: Nije položen Licenca za rad: Ne

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.05.2022.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Mijušković Milorad

*M. M.*

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

*E. Spahić*





*JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"*

Br.673

PODGORICA, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena KRUNIĆ SNEŽANA, specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 29.04.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR O RADU**

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

**Član 2.**

KRUNIĆ SNEŽANA, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od ( norma časova nedjeljno), počev od 29.04.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.04.2022.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom radnice sa bolovanja, a najduže 28.05.2022.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

**Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

**Nastavnik-ca/Nastavnik-ea praktičnog obrazovanja**

(Razvoj mobilnih aplikacija II – 12 časova nedjeljno, Instaliranje i održavanje računarskih mreža – 7 časova nedjeljno i Primijenjeno programiranje – 2 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koficijentom 7.67.

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 18 godina, 5 mjeseci i 4 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca za rad: Da

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2).

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 28.05.2022.g.

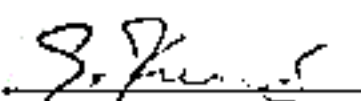
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

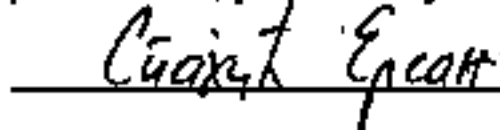
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,  
Krunić Snežana





Poslodavac,  
Spahić Ersan, prof. filozofije





*JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"*

Br.676

PODGORICA, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.04.2022.g., zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 02.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.05.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom radnice sa bolovanja, a najduže 31.05.2022.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se bavi poslova radnog mjesta:

1.Nastavnik i Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Telekomunikacione mreže – 3 časa nedjeljno, Industrijska elektronika i automatika – 3 časa,

Digitalna elektronika – 4 časa, Sistemi industrijske elektronike i automatike – 6 časova, Bežični-

komutacioni sistemi – 4 časa, Autoelektronika – 2 časa)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeffcijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 11 godina, 7 mjeseci i 29 dana

Stručni ispit: položen

Licenca: Ne

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2)

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i norme rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor se sastoji od četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,  
Marković Radovan, dipl.ing.

MB



Poslodavac,  
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ерсан Ерсан



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.674

PODGORICA, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni LOPIČIĆ PREDRAG, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 29.04.2022.g., zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2:

LOPIČIĆ PREDRAG, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 29.04.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.04.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom radnice sa bolovanja, a najduže dana 28.05.2022.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se predjue na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Načelnik praktičnog oblikovanja

(Instaliranje elektronskih komunikacionih sistema - 13 časova nedjeljno i Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture - 8 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završene dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 30 godina, 5 mjeseci i 29 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca: Ne

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2)

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da poslovene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuvava tajnu rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor sklopljen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 28.05.2022.g.

Ovaj ugovor smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju sporova iz ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor sklopljen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Lopičić Prasko

St. Ilićević



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić