

Samra Spahic

From:

Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>

Sent:

Thursday, February 3, 2022 3:37 PM

To:

Finansiranje; Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane

Subject:

Ugovori OS,,Vuk Karadzic,, Berane

Attachments:

120220203_14395579.pdf; 120220203_14405659.pdf; 120220203_14421282.pdf; 120220203_14431184.pdf; 120220203_14441308.pdf; 120220203_14451290.pdf; 120220203_14512658.pdf; 120220203_14522778.pdf; 120220203_14532080.pdf; 120220203_14541938.pdf; 120220203_14554007.pdf; 120220203_14563638.pdf; 120220203_14573985.pdf; 120220203_14584841.pdf; 120220203_15004130.pdf; 120220203_15014967.pdf; 120220203_15025570.pdf; 120220203_15041021.pdf; 120220203_15055362.pdf; 120220203_15065615.pdf; 120220203_15082055.pdf; 120220203_15092879.pdf; 120220203_15105747.pdf; 120220203_15120201.pdf; 120220203_15133964.pdf; 120220203_15151278.pdf; 120220203_15165275.pdf; 120220203_15175461.pdf; 120220203_15185709.pdf; 120220203_15201445.pdf; 120220203_15212817.pdf; 120220203_15223877.pdf; 120220203_15235362.pdf; 120220203_15250404.pdf; 120220203_15261119.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Datum: 04-02-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	1351		103

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane <skola@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Friday, February 4, 2022 1:37 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopuna dokumentacije
Attachments: scan0012.pdf, scan0013.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	04-02-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
DJ-01-	135/		

115

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopunu dokumentacije.

S poštovanjem,
VD Direktorka
Milka Boričić

№ п/п	№	№	№
1	2	3	4

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
"СИБИРЬ"

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2021.god., donio je

PRAVILNIK
O izmjenama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole “Vuk Karadžić” u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god. i broj 605 od 04.09.2020. god., u članu 9 stav 1 alineja 3 i članu 10 stav 1 alineja 3, mijenja se i glasi:
 “ima sedam godina radnog iskustva u nastavi”.

Član 2

U članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce
- Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	80	4,44
2	Matematika	18	80	4,44
3	Engleski jezik	18	130	7,22
4	Njemački jezik	18	32	1,77
5	Francuski jezik	18	10	0,55
6	Ruski jezik	18	8	0,44
7	Likovna kultura	18	25	1,38
8	Muzička kultura	18	20	1,11
9	Istorija	18	30	1,66
10	Geografija	18	25	1,38
11	Biologija	18	30	1,66
12	Hemija	18	20	1,11
13	Fizika	18	25	1,38
14	Informatika sa	18	44	2,44

	tehnikom			
15	Fizičko vaspitanje	18	69	3,83
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	3	0,16
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	3	0,16
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
------------	------------------	--------------	-----------------	-----------------

Matična škola

1.	I razred	17	5	5
2.	II razred	17	4	4
3.	III razred	17	3	3
4.	IV razred	18	4	4
5.	V razred	16	6	6

PO Dolac

6.	I razred	17	2	2
7.	II razred	17	2	2
8.	III razred	17	1	1
9.	IV razred	18	1	1
10.	V razred	16	1	1

PO Donje Zaostro

11.	Kombinacija od III, IV i V	19	1	1
-----	----------------------------	----	---	---

PO Gornje Zaostro

12.	Kombinacija II i IV	19	1	1
-----	---------------------	----	---	---

- Vaspitači/ce za rad u I razredu

		Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
1	Matična škola	26	5	2,5
2	PO Dolac	26	2	1



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-402/22-53

Berane, 03.02.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirane Odluke o zasnivanju radnih odnosa i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 7 (sedam) zaposlenih u JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama, kao i Ugovore o dopunskom radu za 7 (sedam) zaposlenih, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.



S poštovanjem,

Milka Boričić

Milka Boričić, prof.

v.d. Direktorka

Prilog: -

- Odluke i Ugovori

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije- Podgorica



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-28

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sandra Đurićanin, IV stepen kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) – Gimnazija iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice 478/11 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.01.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, do povratka zaposlene Bojane Aković sa bolovanja, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **31.01.2022.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistent u nastavi**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **IV** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5.96

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;

- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om.
- Primjenjuje instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Daje uputstva, dodaje radne listiće, navodi dijete gdje i šta treba da radi u radnom materijalu (koji je nastavnik pripremio) tokom nastavnog procesa, a u skladu sa IROP-om i instrukcijama.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenikom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena

Sandra Đurđević

Poslodavac

Miroslav Đurđević



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-39/1

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Radivoje Radević, diplomirani mašinski inženjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu **profesora matematike**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **02.02.2022. god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica



Milka Boričić

Milka Boričić, prof.

v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-39/2

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Radivoje Radević**, diplomirani mašinski inženjer – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 474 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od 40 časova sedmično, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **02.02.2022. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. matematike**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a)**, **nastavnik matematike, nastavnik matematike i informatike, diplomirani matematičar, nastavnik matematike i fizike, licenca** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

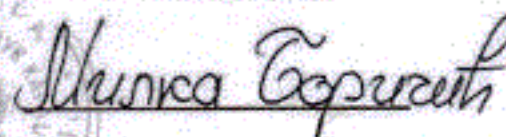
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposleni:



Poslodavac:





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-29/1

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Jadranka Vešović**, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **31.01.2022.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Vešović Jadranka


Milka Boričić
Milka Boričić, prof.

v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-29/2

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Jadranka Vešović**, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij–Berane– VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice 465/03 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.01.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Jelene Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **31.01.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva** (180 ili 240 kredita CSPK-a) ili **nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Vešović Jadranka

Poslodavac:


Munira Topuzović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukkk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22- 44/1

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Aleksandra Bašić**, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Željke Raonić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **02.02.2022. god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Željke Raonić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Aleksandra Bašić


Milka Boričić
Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-44/2

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Aleksandra Bašić**, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij–Berane– VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice 504/2010 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Željke Raonić sa bolovanja, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **02.02.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva** (180 ili 240 kredita CSPK-a) ili **nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Ankica Tamić

Poslodavac:

Mirka Gruzetić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-34 /1

Berane, 01.02.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Milena Mališić, Specijaliste (Spec.Sci.) Engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora engleskog jezika.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2022.god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Milica Marković


Milka Boričić
Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-34/2

Berane, 01.02.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Milena Mališić**, Specijaliste (Spec.Sci.) Engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera – **VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice **853/2020** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01.02.2022.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **01.02.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a)**, **Fakultet za obrazovanje nastavnika – engleski jezik**, **licenca** kojom se dokazuje potreban **nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi**.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Mirna Mamić

Poslodavac:



Mirna Topić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-32/1

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Aleksandra Lutovac, profesor srpske književnosti i jezika, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ljiljane Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 31.01.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ljiljane Đukić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Nysabauy Brekconyja


Milka Boričić
Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-32/2

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Aleksandra Lutovac**, profesor srpske književnosti i jezika – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice 64/04 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 31.01.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa nepunim** radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično, do povratka zaposlene Ljiljane Đukić sa bolovanja, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **31.01.2022. god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Nijelaz Ankompan

Poslodavac:

Mirka Topuzić





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-31 /1

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Dragana Božović, Stepen specijaliste (Spec.Art.) engleski jezik i književnost – Berane – Prosvjetno-pedagoški smjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vesne Mojašević sa godišnjeg odmora, a najduže do 30 dana, na radno mjesto **prof. engleskog jezika**.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.02.2022.god.**

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vesne Mojašević sa godišnjeg odmora, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

Dragana Božović



Milka Boričić

Milka Boričić, prof.

v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-31/2

Berane, 31.01.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Božović Dragana, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost-Berane-Prosvjetno-pedagoški smjer – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice **171/04** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **31.01.2022.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Vesne Mojašević sa godišnjeg odmora, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **01.02.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a)**, **Fakultet za obrazovanje nastavnika – engleski jezik**, **licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi**.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Dragana Božović

Poslodavac:

Mirica Topuzić





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-35

Berane, 01.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Maša Raičević**, Specijalista (Spec. Art.) Gudački instrument – violina, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Muzička škola u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 01.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za **polovinu od punog radnog vremena**.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Maša Raičević

Poslodavac:

Milica Boričić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-41

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Darko Đurašković, nastavnik matematike – VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a)** iz Berana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić” u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 8 nastavnih časova sedmično zbog odsustva zaposlene Ilde Mujević Mehović, profesorice matematike, do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za period iz tačke 1 i tačke 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac:



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-38

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Svetozar Dašić, profesor matematike i informatike – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** iz Berana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 4 nastavna časa sedmično zbog odsustva zaposlene Ilde Mujević Mehović, profesorice matematike, do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za period iz tačke 1 i tačke 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac:



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-40

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Radević Radivoje, diplomirani mašinski inženjer – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** iz Berana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 8 nastavnih časova sedmično zbog odsustva zaposlene Ilde Mujević Mehović, profesorice matematike, do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za period iz tačke 1 i tačke 2 ovog Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

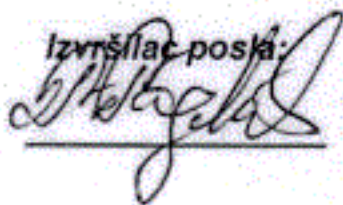
Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:


Poslodavac:





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-45

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Julija Dobrašinović**, nastavnik muzičkog vaspitanja, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a) iz Berana (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02.02.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU OŠ „Radomir Mitrović” u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture sa normom od 2 nastavna časa sedmično.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 2 nastavna časa sedmično.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Poslodavac:





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-47

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Dragana Popović**, Diplomirani muzičar violinista – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Muzička škola u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za **polovinu od punog radnog vremena**.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Dragana Popović

Poslodavac:

Milka Boričić





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-48

Berane, 02.02.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa v.d. direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Nevenka Golubović**, profesor srpskohrvatskog jezika i jugoslovenske književnosti – VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.02.2022. god. zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla koji je zaposlen u JU Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama, obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa normom od 8 nastavnih časova sedmično zbog odsustva zaposlene Ljiljane Đukić, profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, do njenog povratka sa bolovanja.

Član 2

Poslove utvrđene u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati u periodu od 02.02.2022. , a najduže do 28.02.2022. god.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu za 8 nastavnih časova sedmično za period iz tačke 2 ovoga Ugovora.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla:

Nevenka Golubović



Poslodavac:

Milka Boričić