

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Friday, November 5, 2021 12:38 PM
To: Samra Spahic
Subject: Ugovor i odluke
Attachments: 20211105113538_00002.pdf; 20211105113538_00003.pdf; 20211105113538_00004.pdf

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 08-11-2021			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/1		

/ 756

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ **Anela Škrijelj** donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Zilha Kuč** - diplomirani matematičar prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐJENO** vrijeme na 16 nast. časova matematike i 2 nast. časa razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **06.11.2021.** godine do **06.12.2021.** godine.
3. Sa imenovanim se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. matematike u OŠ "Tucanje" a gore imenovana Zilha Kuč prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 06.12.2021. godine radi kontinuiranog izvođenja nastave za rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17 i 59/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj Zilha Kuč
- dosijeu



v.d direktora škole
A. Škrijelj
/Anela Škrijelj, prof./

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 74/19 , 08/21, 59/21 i 68/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole **Anela Škrijelj**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Zilha Kuč, diplomirani matematičar, VII stepen stručne spreme** – registarski broj radne knjižice 451/19, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punom sedmičnom normom nast. časova od 06.11.2021.godine do 06.12.2021. godine.

Član 3

Zaposlena je dužana da stupi na rad kod poslodavca dana 06.11.2021. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se **raspoređuje na radno mjesto** prof. matematike u JU OŠ „Tucanje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.**

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punom sedmičnom normom iznosi 7,67.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Lilha Kuc



POSLODAVAC

v.d. direktora škole

A. Krivaj