

Broj 324

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 39/13, 47/17 i 59/2021), v.d. direktor JU Osnovne škole „Trpezi“, Trpezi, Petnjica, donosi

### O D L U K U

#### o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Binela Hodžić**, diplomirani učitelj, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Elvira Tiganja, profesora razredne nastave, koji se nalazi u izolaciji zbog kontakta sa osobom koja je zaražena virusom COVID-19, a najduže do 30 dana, na radno mjesto prof. razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove Odluke teče od **08.11.2021.** god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete, za odgovarajuće radno mjesto.

### O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b, stav prvi, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 39/13, 74/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu Odluke.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj, *Binela Hodžić*
- Računovodstvu,
- Dosije



VD direktora

*Elvedin Mehović*  
Mr Elvedin Mehović



Crna Gora - Opština Petnjica  
JU Osnovna škola "TRPEZI"

Broj 325

Trpezi, 08. 11. 2021. god.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa v.d.direktora Elvedin Mehović ( u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposlena Binela Hodžić, diplomirana učiteljica- VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [REDACTED], reg.br.radne knjižice 412/2020, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.11.2021. god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka radnika sa bolovanja Tiganj Elvira, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.11.2021.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof.razredne nastave položen stručni ispit i i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, ne duže od 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centream za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:  
*Binela Hodžić*  
Binela Hodžić



Poslodavac:  
*Elvedin Mehović*  
m/r. Elvedin Mehović



Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 074/19, v.d.direktora JU Osnovne škole "Trpezi" iz Petnjice, donosi

### RJEŠENJE O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom/oj **Bineli Hodžić**, JMB [REDACTED], VII SSS, diplomirani učitelj, raspoređenoj na radno mjesto profesorice razredne nastave sa punim radnim vremenom, u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Petnjici, **PRESTAJE RADNI ODNOS** na određeno vrijeme sa danom **18.11.2021.** god.
2. Imenovana je upoznata da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje.

### O b r a z l o ž e n j e

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme Ugovorom o radu br.325 od 08.11.2021. god. do povratka radnika sa bolovanja (Elvira Tiganja), a najduže do 30 dana. Zbog prestanka okolnosti zbog kojih je imenovana zasnovala radni odnos, a u skladu sa članom 163 Zakona o radu («Sl. listCG» br. 074/19,) istoj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano. Ostalo odlučeno kao u izreci rješenja.  
Ovo rješenje je konačno.

**Pravna pouka:** Protiv ovog rješenja, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana prijema istog.

**Dostavljeno:**

- Imenovanom/oj *Hodžić Binela*
- Računovodstvu
- A/A
- 

VD Direktora  
*Elvedin Mehović*  
Mr. Elvedin Mehović

